

Talousarvio 2026

Taloussuunnitelma 2026-2028

KH 27.10.-28.10.2025 § 230

KV 10.11.2025 § 67



Sisällysluettelo

1 Kaupunginjohtajan katsaus.....	4
2 Strategia	6
3 Yleisperustelut	8
3.1 Talouden kehitysnäkymät.....	8
3.2 Valtion toimenpiteiden vaikutus kuntatalouteen.....	10
3.3 Kaupungin taloudellinen tilanne ja keskeiset taloudelliset tavoitteet.....	19
3.4 Väestötavoitteet ja työllisyys.....	26
3.5 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen	30
3.6 Ilmastotavoitteet ja -toimenpiteet.....	33
3.7 Asuminen ja kaavoitus	37
4 Henkilöstö	40
5 Rakenne, sitovuus ja seuranta	50
5.1 Rakenne	50
5.2 Talousarvion sitovuus.....	52
5.3 Taloudellisten ja toiminnallisten tulosten seuraaminen.....	55
6 Käyttötalousosa	56
Käyttötalousosan yhdistelmä tehtävittäin	56
6.1 Kaupunginhallitus	58
6.2 Koulutus- ja hyvinvointilautakunta	69
6.3 Tekninen lautakunta	90
7 Tuloslaskelmaosa.....	108
8 Investointiosa.....	112
9 Rahoitusosa.....	116
10 Konsernitavoitteet.....	120
Liite: Kaupunginhallituksen vuosiavustukset 2026.....	133
Liite: Vakanssi- ja henkilökuntaluettelo	134

Saavutettavuusseloste

Tässä dokumentissa ei-saavutettavia sisältöjä ovat tietyt taulukot ja kaaviot. Niiden rakenne, värit tai kirjasinkoko eivät täytä WCAG-kriteereitä.

1 Kaupunginjohtajan katsaus

Syksyn Kuntatalousohjelman mukaan kuntien talousnäkymät heikkenevät. Yleinen talouden heikko suhdannetilanne vaikuttaa kuntien verokertymään, ja toisaalta kuntien menot kasvavat henkilöstökustannusten nousun, työttömyyden kasvun ja investointitarpeiden vuoksi. Kuntatalous on suunnittelukaudella 2026-2028 rakenteellisesti alijäämäinen: vuosikatteet eivät riitä kattamaan poistoja ja investointeja. Tilikauden tulokset ovat arvioiden mukaan jonkin verran negatiivisia koko kauden ajan. Kuntien velka kasvaa vuoteen 2028 mennessä arviolta 6 miljardia euroa. Tämä tulee näkymään kasvavana paineena kuntien veroprosentteihin.

Kuntien väliset erot tulo- ja menokehityksessä ovat kuitenkin merkittäviä. Tällä hetkellä Manner-Suomen kunnallisveroprosentit vaihtelevat 4,7–10,9 prosentin välillä: kuntaliiton selvityksen mukaan vuoteen 2040 mennessä korkeimmat kunnallisveroprosentit voisivat olla jopa yli kaksinkertaisia nykyiseen nähden. Liitto sanoo, että jos mitään ei tehdä, ero matalimman ja korkeimman kunnallisveroprosentin välillä voi vastaisuudessa olla lähes 19 prosenttiyksikköä. Verotuksen yhä suurempi eriytyminen johtuu väestönmurroksesta. Syntyvyyden lasku, ikääntyminen, keskittyvä maahanmuutto ja kaupungistuminen muokkaavat merkittävästi kuntien mahdollisuuksia järjestää palveluita asukkailleen. Muut suuret riskit kuntatalouden kehityksessä liittyvät vuosikatteen heikkouteen, valtionosuusleikkauksiin, korkotason vaihteluun, työvoimapulaan ja verotulojen vaihteluun.

Valkeakosken osalta kustannusten taittamisessa on onnistuttu suhteellisen hyvin jo tehtyjen tasapainotustoimenpiteiden ansiosta. Vuoden 2025 osalta toimintakate näyttäisi alittavan talousarvion reilusti (syyskuun lopussa alitus n. 2,9 miljoonaa euroa) – valitettavasti verotuloarvio on samaan aikaan heikentynyt lähes samalla määrällä, joten arvio vuoden 2025 tuloksesta on edelleen alijäämäinen. Muutetun talousarvion 2025 alijäämä on tällä hetkellä 1,75 miljoonaa euroa, mikä tarkoittaisi taseen alijäämän kasvua jo 2,5 miljoonaan euroon. Sorrilan koulun valmistuminen, tehdyt palveluverkkoratkaisut sekä jo käydyt yt –neuvottelut tuovat suunnittelukaudelle helpotusta: taseeseen kertyneen alijäämän kattamiseksi talousarvioesitys sisältää kuitenkin 0,2 % -yksikön korotusesityksen. Korotuksen jälkeen kunnallisveroprosentti on 9,1, mikä on pirkanmaalaista keskitasoa.

Tulevaan verorahoitukseen (valtionosuudet ja verotulo) liittyy suuria epävarmuuksia, samoin kuin korkean velkamäärän rahoituskustannuksiin. Suunnittelukauden verokehitysarvio (VM) on Valkeakoskelle varsin hyvä: arvion toteutuminen edellyttää kuitenkin yleisen kansantaloudellisen tilanteen ja erityisesti työllisyyden paranemista tulevina vuosina. Valtionosuusuidistukseen liittyy riski. Mikäli rahoitusta ohjataan yhä enemmän ikärakenteen perusteella, kuuluu Valkeakoski nykyisellä ikärakenteellaan uudistuksen häviäjiin.

Valkeakosken investointitaso on ollut viimeisen 10 vuoden aikana varsin korkea. Tämä on johtanut velkamäärän kasvuun ja lisääntyneisiin rahoituskustannuksiin. Tämän hetken näkymät ennakoivat korkotason vakiintumista eivätkä suurimmat pelot korkokustannusten karkaamisesta näyttäisi toteutuvan – korkotaso on kuitenkin tekijä, joka reagoi varsin herkästi muutoksiin maailmanpoliittisessa tilanteessa. Tehdyt investoinnit avaavat mahdollisuuksia järkeistää palvelutuotantoa ja saada etua esim. energiatehokkaammista rakennuksista. Alkavalla kaudella oli tarkoitus rauhoittaa investointikehitystä ja keskittyä lainamäärän alentamiseen: valitettavasti ongelmat ison sillan remontin suhteen näyttäisivät johtavan siihen, että lainamäärä jatkaa kasvuaan myös kaudella 2026-2028.

Väestökehitys on ollut positiivista. Vuonna 2024 Valkeakosken väkiluku kasvoi 153 hengellä ja väkiluku oli vuoden viimeisenä päivänä 20.847. Elokuun lopussa väkiluku on ennakkotiedon mukaan 20.858, joten olemme edelleen maltillisen kasvun uralla. Huolimatta heikosta taloustilanteesta ja erityisesti rakentamisen toimialakohtaisista ongelmista Valkeakosken tontit ovat myyneet tasaiseen tahtiin. Erityisesti kaupungin pohjoispuolella sijaitsevat kohteet – niin tontit kuin valmiit pientalotkin – ovat käyneet kaupaksi. Lapsiperheiden houkuttelemiseksi paikkakunnalle kaupungin on syytä panostaa näkyvyyteen Lempäälän tulevilla asuntomessuilla kesällä 2026. Tässä kannattaa tehdä laajasti yhteistyötä paikallisten yritysten, yhteisöjen ja kiinteistövälitysten kanssa.

Minna Uschanoff
kaupunginjohtaja

2 Strategia

Valkeakosken kaupungin nykyinen strategia hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 27.6.2022. Strategian päivittäminen kuluvalle valtuustokaudelle aloitetaan tammikuussa 2026. Strategia on kaupungin keskeisin toimintaa ohjaava asiakirja ja johtamisen väline. Tehtäväalueet ja konserniyhteisöt toteuttavat strategian linjauksia toiminnassaan. Talousarviossa asetetut tavoitteet ja toimenpiteet on laadittu uuden strategian pohjalta. Strategian tavoitteet ohjaavat resurssien ja tekemisen kohdistamista talousarvion ja taloussuunnitelman sekä tehtäväalueiden toiminnan suunnittelun kautta.

Valkeakoski 2030 -strategian visiona on:

"Parasta Pirkanmaalla: pienen kaupungin edut, suuren kaupungin mahdollisuudet."

Strategiassa on määritelty kuusi arvoa, jotka ohjaavat jokapäiväistä toimintaa kaupungissa. Arvot ovat rohkeus ja raikkaus, yhteistyö ja yhteisöllisyys sekä vastuullisuus ja välittäminen.

Strategiset tavoitteet on asetettu seuraavan kymmenen vuoden ajalle. Strategisia tavoitteita on yhteensä neljä, joille on määritelty koko kaupunkia koskevat mittarit. Tavoiteluvut mittareille on asetettu taulukossa strategiakappaleen lopussa. Tavoitteet ja mittarit ovat:

- Valkeakoski vetää puoleensa (Väkiluku kasvaa)
- Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä (Työpaikkaomavaraisuus kasvaa)
- Valkeakoskella voidaan hyvin (Hyte-kerroin paranee)
- Meillä luonto ja ympäristö on ainutlaatuinen voimavara (Alas-mallilla lasketut kokonaispäästöt vähenevät)

Strategisille tavoitteille on laadittu tahtotilat valtuustokauden ajaksi. Tahtotilat ovat:

Valkeakoski vetää puoleensa:

- Arki on vaivatonta ja sujuvaa
 - Meillä on monipuolinen tarjonta kodeiksi
 - Valkeakoski on tunnettu vireästä kulttuuristaan
 - Viestimme rohkeasti Valkeakosken mahdollisuuksista ja vahvuuksista
-

Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä

- Turvaamme työvoiman saannin
- Kuulemme yritysten tarpeita ja toimimme niiden perusteella
- Oppilaitokset, yhteisöt ja yritykset muodostavat toimivia kokonaisuuksia

Valkeakoskella voidaan hyvin

- Toimiva yhteistyö hyvinvointialueen kanssa
- Panostamme lapsiin ja nuoriin
- Toimivat peruspalvelut ja erinomaiset harrastusmahdollisuudet myös tulevaisuudessa
- Aukkaat ja yhteisöt mukana hyvinvoinnin edistämässä

Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara

- Olemme HINKU-kunta, toimimme sen mukaisesti
- Edistämme laadukkaita ja kestäviä liikennemahdollisuuksia
- Järkevä kaupunkirakenne ja elinvoimaiset kylät
- Nostamme esiin historiallista perinnemaisemaamme

Strategian mittarit

Valkeakoski vetää puoleensa		
Valkeakosken väkiluku kasvaa	Lähtöarvo: 20 695 (väkiluku 31.12.2021) 20 847 (väkiluku 31.12.2024)	Tavoitearvo 2026: 20 880 2027: 20 900
Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä		
Työpaikkaomavaraisuus kasvaa	Lähtöarvo: 83 % (31.12.2020) 79,1 (31.12.2023)	Tavoitearvo 2026-2028: 90 %
Valkeakoskella voidaan hyvin		
Hyte-kerroin paranee	Lähtöarvo: 70 (2021) 69 (2024)	Tavoitearvo 2026: 75 2028: 85
Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara		
Alas-mallilla lasketut Hinku-laskennassa huomioitavat päästöt vähenevät	Lähtöarvo: 91,7 (2021) 80,2 (2023)	Tavoitearvo 2026: 60,1 2028: 46,7



3 Yleisperustelut

3.1 Talouden kehitysnäkymät

Suhdannenäkymät

Suomen bruttokansantuote (BKT) kasvoi vuonna 2024 vain 0,4 %, mutta talous on alkanut toipua. Vuonna 2025 BKT:n ennustetaan kasvavan 1,0 %, vuonna 2026 1,4 % ja vuonna 2027 1,7 %. Kasvua tukevat inflaation hidastuminen, korkojen lasku, tuloveronalennukset. Rakentamisen odotetaan elpyvän. Energiasiirtymä ja puolustushankinnat tukevat kasvua. Hidastavia tekijöitä on Yhdysvaltojen tullien korotukset ja kansainvälinen epävarmuus.

Työllisyys ei vielä kasva vuonna 2025, mutta kasvua odotetaan vuosina 2026–2027. Työttömyysaste on vuonna 2025 keskimäärin 9,4 %, ja sen ennustetaan laskevan 8,4 %:iin vuoteen 2027 mennessä. Työvoiman määrä kasvaa maahanmuuton ja hallituksen työllisyystoimien ansiosta.

Julkista taloutta rasittavat heikko talouden lähtötilanne, hidas kasvu ja kasvavat menot, jotka muodostuvat puolustus-, hoiva-, velanhoitomenoista. Julkisyhteisöjen alijäämä vuonna

2025 on 4,3 % BKT:stä, mutta sen odotetaan laskevan vuonna 2026 3,6 %:in ja vuonna 2027 sen arvioidaan olevan noin 3 %. Velkasuhde vakiintuu hetkellisesti vuonna 2027, mutta kääntyy sitten kasvuun ja ylittää 90 % BKT:stä vuonna 2029.

Investoinnit kasvavat erityisesti energia- ja teknologiasiirtymän myötä ja datakeskushankkeiden ja puolustushankintojen kautta. Rakentaminen elpyy, mutta asuntorakentaminen on edelleen vähäistä.

Ostovoima kasvaa palkankorotusten, työllisyyden paranemisen ja veronalennusten ansiosta. Kulutusta kuitenkin jarruttavat epävarmuus, heikko työllisyystilanne, sosiaalietuuksien leikkaukset, kulutusverojen korotukset. Säästäminen on lisääntynyt.

Kauden suurimmat riskit liittyvät kauppapoliittiseen epävarmuuteen ja geopoliittisiin jännitteisiin. Talouskasvun odotetaan jatkuvan vuosina 2028–2029 noin 1,6 %:n vuosivauhdilla, osin puolustusmenojen ja maahanmuuton tukemana.

Lähde: Valtiovarainministeriö, Taloudellinen katsaus, syksy 2025. Tiivistelmän teossa on käytetty tekoälyä.

Kansantalouden kehitys

	2024	2025	2026	2027
Bruttokansantuote, mrd. euroa	276	285	295	307
Palvelut, määrän muutos, %	0,0	0,3	0,9	1,4
Koko teollisuus, määrän muutos, %	3,9	2,6	1,8	1,6
Työn tuottavuus, muutos, %	1,4	1,4	0,6	0,4
Työlliset, muutos, %	-1,0	-0,3	0,8	1,3
Työllisyysaste, %	72,1	71,5	71,8	72,6
Työttömyysaste, %	8,4	9,3	9,0	8,4
Kuluttajahintaindeksi, muutos, %	1,6	0,4	1,4	1,9
Ansiotasoindeksi, muutos, %	3,1	3,0	3,6	3,0
Vaihtotase, mrd. euroa	-0,1	-1,0	-1,0	-1,1
Vaihtotase, suhteessa BKT:hen, %	0,0	-0,3	-0,4	-0,4
Lyhyet korot (euribor 3 kk), %	3,6	2,1	1,8	2,0
Pitkät korot (valtion obligaatiot, 10 v), %	2,9	3,0	3,0	2,9
Julkisyhteisöjen menot, suhteessa BKT:hen, %	57,8	57,4	56,6	55,7
Veroaste, suhteessa BKT:hen, %	42,2	42,3	42,4	41,9
Julkisyhteisöjen rahoitusjäämä, suhteessa BKT:hen, %	-4,5	-4,3	-3,6	-3,4
Valtion rahoitusjäämä, mrd. euroa	-10,1	-12,0	-11,7	-11,5
Valtion rahoitusjäämä, suhteessa BKT:hen, %	-3,7	-4,2	-4,0	-3,7
Julkisyhteisöjen bruttovelka, suhteessa BKT:hen, %	82,1	86,9	88,5	88,6
Valtionvelka, suhteessa BKT:hen, %	61,4	65,7	67,1	67,7

Lähde: Valtiovarainministeriö, Taloudellinen katsaus, syksy 2025

3.2 Valtion toimenpiteiden vaikutus kuntatalouteen

Verotulot

Kunnallisvero

Kunnallisveron tuoton arvioidaan olevan vuonna 2026 noin 10,7 mrd. euroa, mikä on noin 0,6 mrd. euroa enemmän kuin vuonna 2025. Kunnallisveron tuottoon vaikuttavat kehyskaudella veropohjan kehitys sekä hallitusohjelmaan sisältyvät ja vuosien 2024 ja 2025 kehysriidissä tehdyt päätökset. Palkkatulojen osuus kunnallisveron veropohjasta on keskimäärin noin 68 prosenttia, eläkkeiden noin 24 prosenttia ja muiden tulojen, kuten esimerkiksi päivärahatulojen ja yritystulojen, osuus on noin 8 prosenttia. Tulorakenteessa on kuitenkin suuret erot kuntien välillä. Väestörakenteen ja työllisyyden kehitys vaikuttavat yksittäisten kuntien veropohjaan ja verotuottoon.

Oheisessa taulukossa käsitellään lakimuutoksista aiheutuvia vaikutuksia kuntien verotuloihin kehyskaudella verolajikohtaisesti. Hallitusohjelman mukaisesti veroperustemuutosten aiheuttamat vaikutukset kuntien verotuottoon korvataan nettomääräisesti kunnille.

Pieni- ja keskituloisten työn verotusta kevennetään 520 miljoonalla eurolla vuonna 2026 ja lisäksi 125 milj. eurolla vuonna 2027. Lisäksi työtulovähennyksen lapsikohtaista korotusta kasvatetaan. Ylin marginaaliveroaste alennetaan noin 52 prosenttiin, ja tästä aiheutuvan verotuottomenetyksen pienentämiseksi ansiotuloverotuksen indeksitarkistus jätetään tekemättä niillä tulotasoilla, joille ylimpien marginaaliverojen alentaminen kohdistuu. Avainhenkilöiden lähdeveroa alennetaan, ja Suomeen palaaville kansalaisille otetaan käyttöön veronhuojennus. Lisäksi työn verotusta kevennetään hallitusohjelman mukaisesti vuosina 2026 ja 2027 pieni- ja keskituloisia painottaen. Kehyskaudella jatketaan hallitusohjelman mukaisten indeksitarkistusten tekemistä ansiotuloveroperusteisiin kaikilla tulotasoilla. Ansiotuloveroperusteiden indeksitarkistus sisältyy teknisenä oletuksena myös vuosien 2028 ja 2029 ennusteisiin. Nollapäästöisten työsuhdeautojen verotuen voimassaoloa jatketaan vuodesta 2026 neljällä vuodella (muutos vaikuttaa myös yhteisöveron tuottoon). Verotuloja kasvattavat kehyskaudella työmarkkinajärjestöjen jäsenmaksujen vähennyskelpoisuuden poistaminen, työhuonevähennyksen ja työsuhdepolkupyöräedun verovapauden poistaminen, keinokehoisten osakevaihtojärjestelyjen avulla tapahtuvan osinkoverotuksen minimoimisen estäminen ja vapaaehtoisen eläkesäästämisen verotuen poisto. Lisäksi eräiden tilapäisten verotukien poistuminen kehyskaudella lisää hieman kunnallisveron tuottoa.

Yhteisövero

Kuntien yhteisöveron tuotoksi arvioidaan 1,74 mrd. euroa vuonna 2026. Yhteisöveron maksunpanon mukaisen kokonaistuoton arvioidaan kasvavan vuosina 2026–2029 keskimäärin noin 1,5 prosenttia vuodessa. Yhteisöveron tuoton ennustamisen lähtökohtana on viimeisimmän valmistuneen verotuksen mukainen yhteisövero, jota muutetaan arvioidun tuloskehityksen mukaisesti. Tuloskehityksen muutosta arvioidaan lähinnä kansantalouden tilinpidon toimintaylijäämän muutoksen avulla. Toimintaylijäämän arvioidaan kasvavan keskimäärin noin 3,5 prosenttia vuosina 2026–2029. Kevään 2025 kehysriihessä tehtyjen päätösten mukaisesti yhteisöverotuloja kasvattaa vuonna 2026 työmarkkinajärjestöjen jäsenmaksujen vähennysoikeuden poistaminen. Yhteisöverotuloja pienentää metsävähennyksen korottaminen. Ilmastoneutraaliin talouteen tähtääviä investointeja tuetaan vuonna 2025

myönnettävällä verohyvityksellä ja uudella vuodesta 2026 alkaen myönnettävällä verohyvityksellä. Yhteisöverokantaa alennetaan kahdella prosenttiyksiköllä 18 prosenttiin vuonna 2027. Lisäksi vertailutietotarkistusten sääntelyn kehittäminen ja työsuhdepolkupyöräedun poistaminen kasvattavat yhteisöveron tuottoa vuosina 2027 ja 2028. Yhteisöveron verope-
rusteisiin tehtävät muutokset kompensoidaan kunnille yhteisöveron jako-osuuksia muuttamalla, joten niiden vaikutus on kuntien rahoitusaseman näkökulmasta neutraali.

Kiinteistövero

Kiinteistöveron tuotto on noin 2,38 mrd. euroa vuonna 2026, mikä on noin 27 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2025. Kehyskaudella veron tuoton arvioidaan kasvavan keskimäärin noin 2,3 prosentin vuosivauhtia.

Talousarvioesitykseen liittyvien vero- ja maksuperustemuutosten vaikutukset kunta- talouteen v. 2026 (milj. euroa)

	2026
Ansiotuloverotuksen indeksitarkistus	-37
Työtulovähennyksen kasvattaminen	-14
Työtulovähennyksen lapsikohtaisen korotuksen kasvattaminen	-4
Työmarkkinajärjestöjen jäsenmaksujen vähennyskelpoisuuden poistaminen henkilöverotuksessa	35
Työhuonevähennyksen poistaminen	10
Työsuhdepolkupyöräedun poistaminen	3
Keinotekoisten osakevaihtojärjestelyjen avulla tapahtuvan osinkoverotuksen minimoimisen estäminen	9
Avainhenkilölain laajentaminen	-1
Työsuhdetäyssähköautojen verotuen jatkaminen neljällä vuodella	-1
Aikaisemmin päätettyjen muutosten vaikutukset kunnallisveron tuottoon kehyskaudella	13,5
Yhteensä	13,5

Valtionavut

Valtio osoittaa kuntien valtionapuihin n. 5,9 mrd. euroa v. 2026, ja valtionavut kasvavat n. 3 % vuodesta 2025. Laskennalliset valtionosuudet ovat n. 4,9 mrd. euroa, kuntien verotulomenetysten korvaukset n. 0,5 mrd. euroa ja muut valtionavut n. 0,5 mrd. euroa.

Valtiovarainministeriön hallinnonala

Kuntien peruspalvelujen valtionosuuteen ehdotetaan 3,6 mrd. euroa, joka on 186 milj. euroa enemmän kuin vuoden 2025 varsinaisessa talousarviossa.

Tehtävämuutokset lisäävät valtionosuuden tasoa 67 milj. eurolla nettomääräisesti. Suurimmat vaikutukset ovat oppimisen ja koulunkäynnin tuen uudistuksella (53,5 milj. euroa) ja perusopetuksen kolmen vuosiviikkotunnin lisäämisellä (12,0 milj. euroa). Lisäksi yksityisten opetuksen järjestäjien kotikuntakorvausten nosto 100 prosenttiin nostaa valtionosuuden tasoa 6,4 milj. euroa ja kotihoidontuen Norjan mallin käyttöönoton vaikutus on 1,2 milj. euroa. Valtionosuuksia vähentävät työnhakijan palveluprosessin keventäminen (0,7 milj. euroa) ja kuntien työllistämisvelvoitteen kumoaminen 57 vuotta täyttäneiden työttömien työnhakijoiden osalta (2,2 milj. euroa). Lisäksi esi- ja perusopetuksen tuen asiakirjojen vähentäminen ja työttömyysturvaan liittyvän muistutusvelvoitteen kumoaminen laskevat valtionosuuden tasoa yhteensä hieman alle yhden miljoonan euron verran.

Valtionosuuden tasossa huomioidaan vuodesta 2026 alkaen myös hallituksen päättämien kasvutoimien rahoitukseen liittyvä 75 milj. euron pysyvä valtionosuuden vähennys.

Vuonna 2026 peruspalvelujen valtionosuuden indeksikorotus on 3,5 % ja siitä aiheutuva valtionosuuden lisäys n. 111 milj. euroa. Hallitusohjelman mukaisesti peruspalvelujen valtionosuuden indeksikorotukseen tehdään kuitenkin yhtä prosenttiyksikköä vastaava vähennys v. 2024—2027, joka pienentää valtionosuutta 32 milj. euroa v. 2026.

Valtion ja kuntien välisen kustannustenjaon tarkistuksen valtionosuusvaikutus vuodelle 2026 on n. 127 milj. euroa valtionosuutta lisäävä.

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonala

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan valtionosuudet kunnille ovat v. 2026 arviolta 1,3 mrd. euroa. Ne vähenevät vuoden 2025 varsinaiseen talousarvioon verrattuna vajaalla miljoonalla eurolla. Hallinnonalan valtionavustuksista kunnille kohdistuu arviolta 191 milj.

euroa, ja ne vähenevät vuoden 2025 varsinaisesta talousarviosta n. 17 milj. euroa.

Valmistavan opetuksen lisäopetukseen kohdennetaan 13,8 milj. euron lisäys vuodesta 2026 alkaen. Rahoituksella mahdollistetaan valmistavan opetuksen jatkuminen kahden lukuvuoden ajan tilanteissa, joissa se arvioidaan tarpeelliseksi oppilaan riittävien kielellisten valmiuksien varmistamiseksi. Kuntien aamu- ja iltapäivätoiminnan rahoitukseen kohdennetaan 7 milj. euron säästö ja toiminnan enimmäismaksuja korotetaan vastaavasti.

EU- ja ETA-valtioiden ulkopuolelta opiskelijan oleskeluluvalla saapuville toisen asteen koulutuksen opiskelijoille otetaan käyttöön lukuvuosimaksut 1.8.2026 alkaen. Lukuvuosimaksuvelvollisten opiskelijoiden koulutusta ei rahoiteta jatkossa valtionosuusrahoituksella, minkä vuoksi koulutuksen järjestäjille myönnettävää rahoitusta vähennetään yhteensä 12 milj. euroa v. 2026 ja 18 milj. euroa vuodesta 2027 lukien.

Vuoden 2025 talousarvioon verrattuna taiteeseen ja kulttuuriin kohdistetaan 1,6 milj. euron lisäsäästö, joka kohdistuu kulttuuritilojen investointiavustuksiin.

Muut hallinnonalat

Työ- ja elinkeinoministeriön hallinnonalan valtionavustukset kunnille ovat n. 190 milj. euroa. Ne koostuvat pääasiassa kunnille kotoutumisen edistämisestä maksettavista korvauksista.

Liikenne- ja viestintäministeriön hallinnonalalla kävelyn ja pyöräilyn edistämisen rahoitusta lisätään 1 milj. eurolla verrattuna vuoden 2025 varsinaiseen talousarvioon.

Ympäristöministeriön hallinnonalalla kuntien tuloja ja menoja lisää vuoteen 2026 kestävä ohjelma pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseksi. Ohjelman rahoituksesta kunnille arvioidaan kohdistuvan puolet eli arviolta 2,3 milj. euroa v. 2026.

Valtion toimenpiteiden vaikutus kuntatalouteen

Pääministeri Orpon hallituksen linjaamien toimenpiteiden yhteisvaikutus heikentää kuntataloutta noin 170 milj. eurolla vuonna 2026 vuoteen 2025 verrattuna. Vuoden 2026 talousarvioesityksessä kuntataloutta heikentävät erilaiset valtiontalouden sopeutustoimet. Kun tarkastellaan pääministeri Orpon hallituksen päätösperäisten toimien vaikutuksia koko vaalikauden ajalta, nettovaikutus on yhteensä noin 200 milj. euroa kuntataloutta vahvistava vuonna 2026.

Valtio osoittaa kuntien valtionapuihin noin 5,9 mrd. euroa vuonna 2026, mikä on noin 3 prosenttia enemmän kuin vuonna 2025. Laskennalliset valtionosuudet ovat noin 4,9 mrd. euroa, kuntien verotulomenetysten korvaukset noin 0,5 mrd. euroa ja muut valtionavut noin 0,5 mrd. euroa.

Kunnan peruspalvelujen valtionosuus on vuonna 2026 noin 3,55 mrd. euroa. Valtionosuus kasvaa vuoden 2025 varsinaiseen talousarvioon verrattuna noin 185,5 milj. euroa. Nettomääräisesti tehtävämuutosten vaikutus valtionosuuden tasoon on 69 milj. euroa vuonna 2026. Vuonna 2026 valtionosuutta lisäävät indeksikorotus 111,1 milj. euroa ja kustannustenjaon tarkistus 127,5 milj. euroa.

Valtionosuuteen esitetään hallituksen päättämien kasvutoimien rahoitukseen liittyvä 75 milj. euron pysyvä valtionosuuden vähennys. Myös sote-uudistuksen siirtolaskelmien tarkentamiseen liittyvä väliaikainen vähennys ja hallitusohjelman mukainen indeksikorotuksen 1 %-yksikköä vastaava vähennys pienentävät valtionosuutta vuonna 2026.

Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalan valtionosuudet kunnille ovat vuonna 2026 noin 1,3 mrd. euroa, kuten tänäkin vuonna. Kuntien kotouttamistehtävien lainsäädännöllisiä velvoitteita puretaan ja määrärahaa leikataan 30 miljoonaa euroa vuoden 2027 tasolla.

Toiminnan muutokset ja budjettipäätökset				
Momentin nimi	Muutoksen syy	Vaikutus tuloihin	Vaikutus menoihin	Netto-vaikutus
Verot				
Ansio- ja pääomatuloverot	Pääministeri Orpon hallituksen linjaamien veromuutosten vaikutus yhteensä, netto	30	0	30
Yhteisövero	Työsuhdesähköauton huojennettu verotusarvo	-2	0	-2
Verot yhteensä		28	0	28
Valtion korvaus kunnille veroperustemuutoksista aiheutuvista verotulojen menetyksistä	Pääministeri Orpon hallituksen linjaamien veromuutosten vaikutus	-30	0	-30
Verotulomenetysten kompensatiot yhteensä		-30	0	-30
VM hallinnonala				
Kunnan peruspalvelujen valtion-osuus	Indeksijarru 1 %-yksikköä (HO 2023)	-31,6	0	-31,6
Kunnan peruspalvelujen valtion-osuus	Kolmen vuosiviikkotunnin lisääminen perusopetukseen (siirto momentilta 29.10.30) (HO 2023)	12	12	0
Kunnan peruspalvelujen valtion-osuus	Kuntien työllistämismenettelyjen kumoaminen (57 vuotta täyttäneet työttömät työnhakijat) (HO2023)	-2,2	-4,3	2,1
Kunnan peruspalvelujen valtion-osuus	Oppimisen tuen uudistaminen (HO 2023)	53,2	53,2	0
Kunnan peruspalvelujen valtion-osuus	Esi- ja perusopetuksen tuen asiakirjat (Lisätoimet 2024)	-0,6	-2,4	1,8
Kunnan peruspalvelujen valtion-osuus	Yksityisten opetuksen järjestäjien kotikuntakorvausten nosto 100 prosenttiin (HO2023) (siirto momentilta 29.10.30)	6,1	6,1	0
Kunnan peruspalvelujen valtion-osuus	Työnhakijan palveluprosessin keventäminen (Lisätoimet 2024)	-0,7	-0,7	0
Kunnan peruspalvelujen valtion-osuus	Työttömyysturvaan liittyvän muistutusvelvoitteen kumoaminen (Lisätoimet 2024)	-0,4	-0,4	0
Kunnan peruspalvelujen valtion-osuus	Kuntien velvoitteiden ja tehtävien purkaminen	0,9	0	0,9

Kunnan peruspalvelujen valtionosuus	Kotihoidontuen Norjan mallin käyttöönotto	1,2	1,2	0
Kunnan peruspalvelujen valtionosuus	Valtionosuusjärjestelmän säästö (Lisätoimet 2025)	-75	0	-75
VM yhteensä		-37,1	64,7	-101,8
OKM hallinnonala				
Perusopetuksen, varhaiskasvatuksen ja vapaan sivistystyön yhteiset menot	Tasa-arvon edistäminen esi- ja perusopetuksessa ja varhaiskasvatuksessa (HO 2023 hankerahoituksen väheneminen vuoteen 2025 nähden)	-28,5	-28,5	0
Perusopetuksen, varhaiskasvatuksen ja vapaan sivistystyön yhteiset menot	Suomi ja ruotsi toisena kielenä -oppimäärää koskevan opetuksen kehittämisestä aiheutuvat avustukset (LTA II 2025 myönnetyn kertaluontoisen rahoituksen poistuminen)	-4,8	-4,8	0
Valtionosuus ja -avustus esi- ja perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen käyttökustannuksiin	Perusopetuksen vahvistaminen (HO 2023)	76	76	0
Valtionosuus ja -avustus esi- ja perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen käyttökustannuksiin	Kolmen vuosiviikkotunnin lisääminen perusopetuksen tuntijakoon (HO 2023, siirto momentille 28.90.30)	-11,4	-11,4	0
Valtionosuus ja -avustus esi- ja perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen käyttökustannuksiin	Valmistavan opetuksen lisäopetus	13,8	13,8	0
Valtionosuus ja -avustus esi- ja perusopetuksen ja varhaiskasvatuksen käyttökustannuksiin	Kuntien aamu- ja iltapäivätoiminnan rahoitukseen kohdennetaan säästö (ks. myös seuraava rivi)	-7	0	-7
	Kuntien aamu- ja iltapäivätoiminnan enimmäismaksuja korotetaan edellisen rivin päätöstä vastaavasti	7	0	7
Valtionosuus ja -avustus vapaan sivistystyön oppilaitosten käyttökustannuksiin	Ruotsinkielinen maahanmuuttajien kotoutumiskoulutus (lisärahoituksen väheneminen vuoteen 2025 verrattuna)	-0,4	-0,4	0
Valtionosuus ja -avustus ammatilliseen koulutukseen	Lukukausimaksut EU/ETA-maiden ulkopuolisille opiskelijoille (Lisätoimet 2025)	-7	-7	0
Valtionosuus ja -avustus lukiokoulutuksen käyttökustannuksiin	Lukukausimaksut EU/ETA-maiden ulkopuolisille opiskelijoille (Lisätoimet 2025)	-1,8	-4,5	2,7
Avustukset taiteen ja kulttuurin edistämiseen	Rakentamisen investointiavustusten vähentäminen (Valtionavustussäästö, Lisätoimet 2024)	-0,8	-0,8	0

Liikunnallisen elämäntavan ja liikuntaolosuhteiden edistäminen	Rakentamisen investointiavustusten vähentäminen (Valtionavustussäästö, Lisätoimet 2024)	-1,2	-1,2	0
Valtionavustussäästöt	Valtionavustusten tason alentaminen asteittain	-19	-19	0
OKM yhteensä		14,9	12,2	2,7
MMM				
Eläinlääkintähuolto ja kasvintuhojien torjunta	Korvaus kuntien järjestämästä eläinten terveyden ja hyvinvoinnin valvonnasta: Arviomäärärahan ta-sokorotus, jonka syynä valvontatilanteiden vai-keutuminen	4,4	4,4	0
MMM yhteensä		4,4	4,4	0
LVM Hallinnonala				
Avustukset liikenne- ja viestintä-verkkoihin	Vantaan ratikka	34,4	34,4	0
Avustukset liikenne- ja viestintä-verkkoihin	Tampereen seudun raitiotiet	13,6	13,6	0
Avustukset liikenne- ja viestintä-verkkoihin	Helsingin juna- ja metroasemien peruskorjaus	-1,8	-1,8	0
Eräät avustukset	Kävelyn ja pyöräilyn edistämisen rahoitus	1,2	1,2	0
Eräät avustukset	Enontekiön lentokentän toimintaavustus (v. 2025 kertaluontoisen avustuksen poistuminen)	-0,2	-0,2	0
Julkisen henkilöliikenteen palvelu-jen ostot ja kehittäminen	Siirto suurten kaupunkiseutujen joukkoliiken-netuesta muihin MALkohteisiin Helsingin seudun MALsopimuksen mukaisesti	0,5	0,5	0
LVM yhteensä		47,7	47,7	0
TEM Hallinnonala				
Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukeminen	Ulkorajamaakuntien kehittäminen (hankerahoi-tuksen väheneminen vuoteen 2025 nähden)	-1,6	-1,6	0
Alueiden kestävän kasvun ja elinvoiman tukeminen	Kontiolahden ampumahiihtokeskuksen valaistus (vuoden 2025 kertaluonteisen rahoituksen pois-tuminen)	-1	-1	0
Valtion korvaukset kotoutumisen edistämisestä	Pakolaiskiintiön lasku 500 henkilöön/ vuosi (HO 2023)	-1,2	-1,2	0
Valtion korvaukset kotoutumisen edistämisestä	Alennetaan kototumiskoulutuksen korvausta vas-taamaan alentuneita kustannuksia	2,3	2,3	0
Valtion korvaukset kotoutumisen edistämisestä	Laskennallisten korvausten vähentäminen (sääs-tön pieneneminen vuoteen 2025 nähden)	6	0	6
TEM yhteensä		4,5	-1,5	6
STM Hallinnonala				
Verokertymä	Työttömyysturvalain muutokset	-9	0	-9

Indeksijäädytykset, kuntien tuloissa vaikutus kuntien verotuloihin	Eräiden KEL- ja KHI-indeksiin sidottujen etuuksien jäädytys 2024-2027	-9	13,1	-22,1
Perustoimeentulotuki	Asumistukilain muutos	0	19,3	-19,3
Perustoimeentulotuki	Toimeentulotuen muutokset	0	-3	3
Ansiosidonnaisen työttömyysturvan rahoitus	Päätösperäisten toimien vaikutus momentilla yhteensä	0	-11	11
Työttömyyden perusturvan rahoitus	Päätösperäisten toimien vaikutus momentilla yhteensä	0	38,6	-38,6
Terveysten edistäminen	Hallituksen investointiohjelmaan lukeutuvien hankkeiden rahoitus on pienempää v. 2026 kuin v. 2025	-5	-5	0
STM yhteensä		-23	52	-75
YM Hallinnonala				
Ohjelma pitkäaikaisasunnottomuuden poistamiseen	Hankerahoituksen kasvu hankkeen viimeisenä vuonna	0,5	0,5	0
YM yhteensä		0,5	0,5	0
Kaikki pääluokat yhteensä		9,9	179,9	-170

Lähde: Valtiovarainministeriö, Kuntatalousohjelma vuosille 2026–2028, syksy 2025

3.3 Kaupungin taloudellinen tilanne ja keskeiset taloudelliset tavoitteet

Tilinpäätöksen 2024 jälkeen Valkeakosken kaupunki on tilanteessa, jossa edellisten vuosien ylijäämät ovat sulaneet alijäämäisten vuosien myötä ja tulevaisuus näyttää epävarmalta. Ennustamista vaikeuttaa muun muassa valtion sopeutustoimet, kuntien peruspalvelujen valtionosuusjärjestelmän uudistaminen, jonka käsittely siirtyi ensi vuodelle, ja hankintalain uudistus. Samaan aikaan kunnat ovat yhtä lailla alttiita sekä yhteiskunnan, markkinoiden kuin maailmantilanteenkin muutoksille.

Kehysriihessä hallitus päätti kahden prosentin leikkauksesta valtionosuusjärjestelmään. Tämä tarkoittaa yli 75 miljoonan euron leikkausta kunnilta. Valkeakosken osuus siitä on 188 000 euroa. Hyvinvointialueiden aloittaminen verottaa valtionosuuksia edelleen. Sote-erien vähennys vuodelle 2027 on yhteensä 3,7 milj. euroa. Tästä vuoden 2023 jälkikäteistarkastuksen lisärahoitustarve (500 milj. euroa) on Valkeakosken osalta 621 000 euroa. Lisäksi jälkikäteistarkastuksissa havaittu rahoituksen vaje on sisällytetty kuntien valtionosuuksiin

kasvattamaan kuntien omarahoitusosuutta. Lopulliset sote-laskelman mukaiset tasauselementit tulevat voimaan vuonna 2027, jonka jälkeen valtionosuuksien taso jää kunnille pysyväksi. Tähän kuitenkin muutoksia voi tuoda vielä valtionosuusjärjestelmän uudistaminen, joka tavoiteaikataulun mukaan on vuonna 2026 viikolla 16 esittelyssä eduskunnassa.

Valtiolta siirtyi kunnille vastuu työllisyyden hoidosta, mikä taas kasvattaa peruspalvelujen valtionosuutta. Uusi ikäkriteeri työkäiset 18 - 64 -vuotiaat lisää Valkeakosken valtionosuusperusteita arviolta lähes miljoonalla. Peruspalvelujen valtionosuuden lopullisesta summasta sote-erien vähennyksen jälkeen se on kuitenkin vain 100 000 euroa. Toinen TE-uudistuksen myötä kunnille tullut uusi kriteeri on työttömät ja palveluissa olevat, jonka laskennallinen kustannus on 1,065 milj. euroa ja osuus peruspalvelujen valtionosuudesta on noin 120 000 euroa. Työttömyyskorvausten kustannuksiin valtio maksaa Valkeakoskelle 1,15 milj. euroa valtionosuuksissa. Työttömyysaste on kuluvana vuonna ollut korkea, joten talousarviossa työttömyyskorvausten kustannuksiin lisättiin 100 000 euroa. Vuodelle 2026 kunnan rahoitusosuuteen työttömyyskustannuksista on nyt varattu 2,6 milj. euroa. Ennakkotiedon mukaan Tampereen työllisyysalueen kustannukset kuitenkin laskisivat hieman johtuen mm. Tampereen kaupungin säästötavoitteista ja varaus työllisyysalueen kustannuksiin on 2,9 milj. euroa, mikä on noin 200 000 euroa vähemmän kuin edellisessä talousarviossa.

Kaupungin tasapainotustoimenpiteet ja yhteistoimintaneuvottelujen tulokset ovat onnistuneesti pureet toimintakatteen kehitykseen ja kasvua edellisestä vuodesta on vain 0,4 %. Henkilöstökulut pysyivät vuoden 2025 tasossa, vaikka kuntien palkkausohjelma on nostanut palkkoja. Kulurakenteen tarkastelu ja talouden tasapainottaminen ovat kuitenkin edelleen kaupungille elinehto, etenkin kun näkyvissä on, että valtio heikentää kuntien rahoitusta.

Sorrilan yhtenäiskoulu otettiin käyttöön syksyllä 2025 ja tämän jälkeen odotettiin kaupungin investointiohjelman normalisoituvan alle kymmenen miljoonan tasolle. Erityisesti Isosillan haasteista johtuen investointiohjelma on suunnitelmakaudella kuitenkin mittava ja lainakantaa ei päästä vielä kukaan kunnolla maksamaan pois. Talousarviovuonna lainakanta hieman pienenee, mutta kun Isosillan rakentaminen alkaa, joudutaan se rahoittamaan lainaa ottamalla. Vaikka kaupunki on saanut menorakennetta kuriin, on lainakannan kasvu merkittävä taloudellinen epäkohta.

Valkeakoski on saanut käännettyä väestönkehityksen kasvusuuntaiseksi, mutta huomattavaa on, että kasvu johtuu nettomaahanmuutosta. Kuntien välisessä muutossa ja luonnollisen väestönkasvun suhteen kaupunki on häviäjää. Maahanmuutto näkyy myös demografiassa huoltosuhteessa. Demografinen eli väestöllinen huoltosuhde ilmaisee, kuinka monta alle 15-vuotiaasta ja 65-vuotta täyttäneestä on sataa työikäistä (15 - 64-vuotiaasta) kohden. Luku on sitä korkeampi, mitä enemmän on lapsia ja/tai eläkeikäisiä. Demografinen huoltosuhde on ollut koko 2000-luvun nouseva, kunnes vuonna 2023 se kääntyi laskuun. Vuonna 2024 se laski luvusta 75,3 lukuun 74,1. Väkiluvun kasvattaminen on yksi kaupungin strategisista tavoitteista ja siinä on onnistuttu.

TULOSLASKELMA

Sis. ja ulk. erät	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Muutos% TA 25/24	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	44 669 531	42 654 824	41 058 918	-4 %	40 958 917	40 958 917
Valmistus omaan käyttöön	61 213					
Toimintakulut	-98 277 819	-101 343 098	-100 043 580	-1 %	-101 139 903	-101 601 922
Toimintakate	-53 547 075	-58 688 274	-58 984 663	1 %	-60 180 986	-60 643 005
Verotulot	50 779 453	54 836 207	56 426 057	3 %	57 738 179	59 743 515
Valtionosuudet	8 239 978	10 283 066	11 282 664	10 %	11 377 932	11 386 932
Rahoitustuotot ja -kulut	765 197	1 080 000	545 000	-50 %	322 000	209 000
Vuosikate	6 237 553	7 510 999	9 269 058	23 %	9 257 125	10 696 442
Poistot ja arvonalentumiset	-9 422 058	-9 600 000	-9 569 000	0 %	-9 569 000	-9 569 000
Suunnitelman mukaiset poistot	-9 422 058	-9 600 000	-9 569 000	0 %	-9 569 000	-9 569 000
Tilikauden tulos	-3 184 505	-2 089 001	-299 942	-86 %	-311 875	1 127 442
Poistoeron muutos	326 647	326 907	326 647	0 %	326 647	326 647
Varausten muutos						
Yli-/alijäämä	-2 857 858	-1 762 094	26 705	-102 %	14 772	1 454 089

RAHOITUSLASKELMA

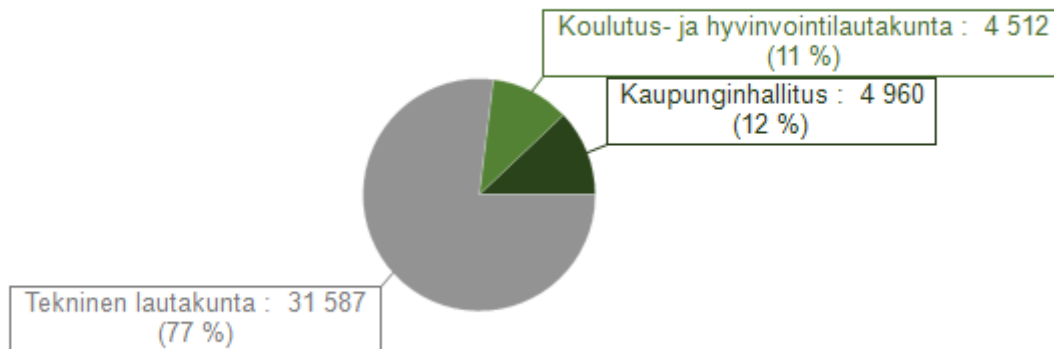
RAHOITUSLASKELMA	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toiminnan rahavirta	5 439 339	6 389 966	8 569 058	8 607 125	10 046 442
Vuosikate	6 237 553	7 519 966	9 269 058	9 307 125	10 746 442
Tulorahoituksen korjauserät	-798 214	-1 130 000	-700 000	-700 000	-700 000
Investointien rahavirta	-20 169 415	-20 059 490	-7 544 000	-13 860 000	-11 065 000
Investointimenot	-21 532 257	-21 789 490	-8 294 000	-14 610 000	-11 815 000
Rahoitusosuudet investointimenoihin	517 543	150 000	0	0	0
Pysyvien vastaavien hyöd. luov.	845 299	1 580 000	750 000	750 000	750 000
Toiminnan ja investointien rahavirta	-14 730 076	-13 669 524	1 025 058	-5 252 875	-1 018 558
Rahoituksen rahavirta					
Antolainauksen muutokset	178 463	158 500	137 000	137 000	137 000
Antolainasaamisten lisäykset	0	-20 000	-20 000	-20 000	-20 000
Antolainasaamisten vähennykset	178 463	178 500	157 000	157 000	157 000
Lainakannan muutokset	15 287 662	11 040 000	-2 000 000	6 300 000	300 000
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	27 000 000	27 000 000	15 000 000	25 000 000	20 000 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-13 020 600	-15 960 000	-17 000 000	-18 700 000	-19 700 000
Lyhytaikaisten lainojen muutos	1 308 262	0	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-734 349	1 000 000	0	0	0
Toimeksiantojen varojen ja pääom.	43 716	0	0		
Vaihto-omaisuuden muutos					
Saamisten muutos	786 940	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Korottomien velkojen muutos	-1 565 005		-1 000 000	-1 000 000	-1 000 000
Rahoituksen rahavirta	14 731 776	12 198 500	-1 863 000	6 437 000	437 000
Rahavarojen muutos	1 700	-1 471 024	-837 942	1 184 125	-581 558
Rahavarat 1.1.	6 390 231	6 391 931	4 920 907	4 082 965	5 267 090
Rahavarat 31.12.	6 391 931	4 920 907	4 082 965	5 267 090	4 685 532
Lainakanta 1.1.	85 943 093	101 230 755	112 270 755	110 270 755	116 570 755
Lainakannan muutos	15 287 662	11 040 000	-2 000 000	6 300 000	300 000
Lainakanta 31.12	101 230 755	112 270 755	110 270 755	116 570 755	116 870 755

RAHOITUSLASKELMA	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Asukasmäärä 31.12.	20 837	20 858	20 880	20 890	20 900
Rahavarat euroa/as.	307	236	196	252	224
Lainakanta euroa/as.	4 858	5 385	5 281	5 580	5 592
Lainakanta euroa/as ilman yrityshalleja ja kons.tilivelkaa	4 552	4 885	4 781	5 080	5 092

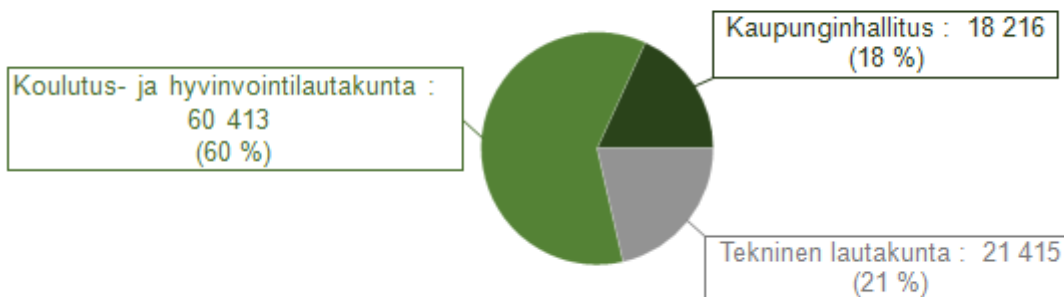
*)Rahoituslaskelmassa investoinnit, antolainasaamisten lisäys ja lainojen lisäys on arvioitu oletetun toteutuman mukaisesti.

Grafiikka

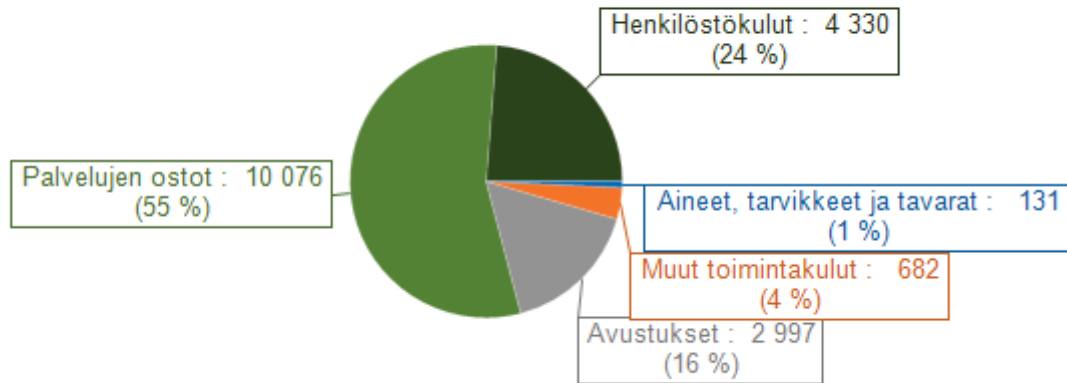
Toimintatuotot lautakunnittain TA2025 (1000 €)



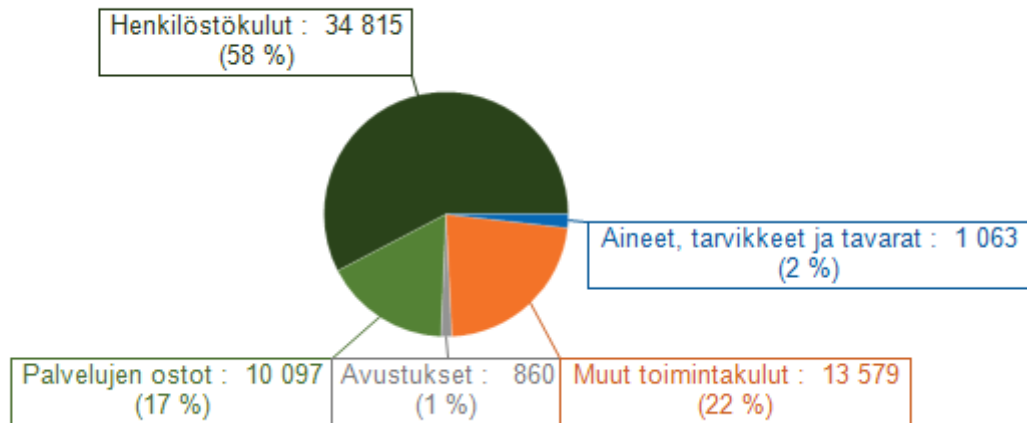
Toimintakulut lautakunnittain TA2025 (1000 €)



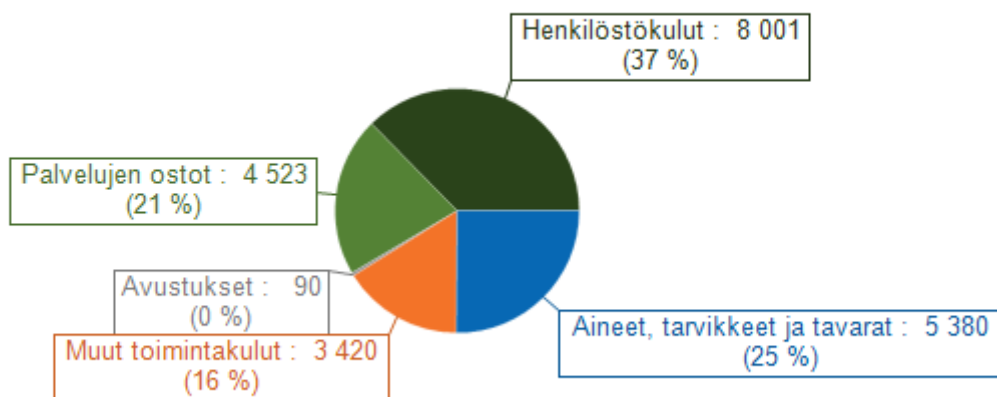
Toimintakulut tiliryhmittäin - KH (1000 €)



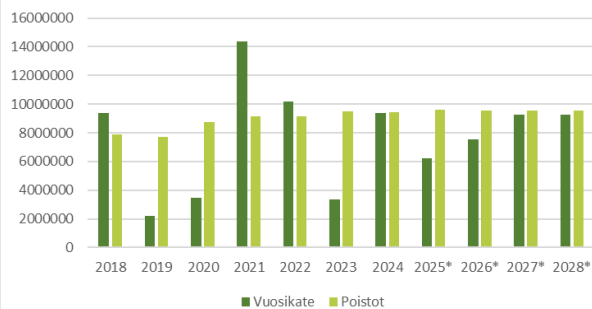
Toimintakulut tiliryhmittäin - Kohyla (1000 €)



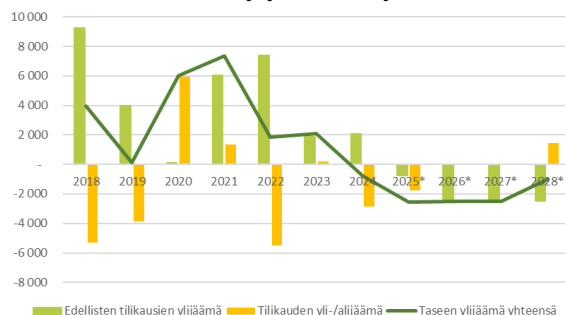
Toimintakulut tiliryhmittäin - Tekla (1000 €)



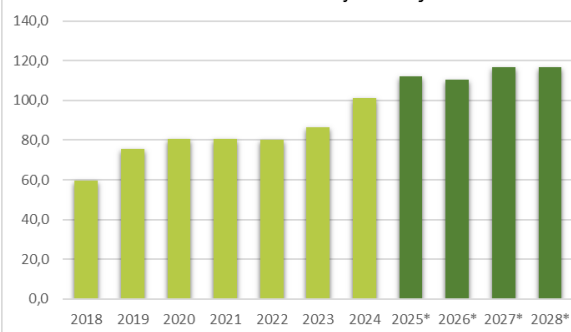
Vuosikate ja poistot 2018-2028



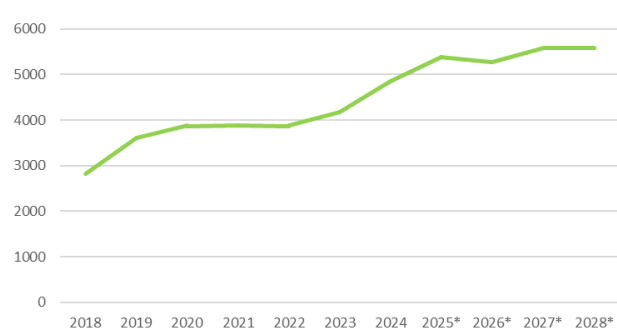
Taseen ylijäämän kertymä



Lainakannan kehitys / milj. €



Lainakanta/asukas



3.4 Väestötavoitteet ja työllisyys

Väestökehitys sekä kaupungissa suunnittelun perusteena käytettävät väestötavoitteet ovat seuraavat:

Vuosi	Väestö 31.12.	Muutos %	Muutos abs.
2015	21 332	0,8	+170
2016	21 346	0,1	+14
2017	21 136	-1,0	-210
2018	21 137	0,0	+1
2019	20 972	-0,8	-165
2020	20 765	-1,0	-207
2021	20 695	-0,3	-70
2022	20 703	0,0	+8
2023	20 694	0,0	-9
2024	20 847	0,7	+153
2025*	20 858	0,1	+11
2026**	20 880	0,1	+22
2027**	20 890	0,1	+10
2028**	20 900	0,1	+10

*tilanne elokuun lopussa

Lähde: Tilastokeskus/Väestön ennakkotilasto

**laskennalliset tavoiteluvut

Tilastokeskuksen ennakkotilaston mukaan vuoden 2024 lopusta elokuun loppuun 2025 väestö on lisääntynyt 11 asukkaalla. Aukasluku elokuun lopussa 2025 on 20 858. Vuosien 2026-2028 luvut ovat laskennallisia tavoitelukuja. Vuodesta 2017 alkanut laskeva trendi väkiluvun suhteen näyttäisi pysähtyneen ja kääntyneen nousuun. Vuodesta 2015 vuoden 2025 elokuuhun väkiluku on laskenut yhteensä 474 henkilöllä.

Tilastokeskuksen väestöennuste

Vuoden 2023 aikana 31 kunnassa syntyneiden määrä oli kuolleita suurempi. Havaitulla syntyvyyden tasolla vastaavanlaisia kuntia olisi 18 vuonna 2035 ja enää 13 vuonna 2045. Koko maan tasolla syntyneiden määrä kuitenkin kasvaisi tulevina vuosina hieman ja kääntyisi uudelleen laskuun vasta 2040-luvun alussa synnytysikäisten ikäluokkien

pienentyessä. Väestöennuste perustuu havaintoihin syntyvyyden, kuolevuuden ja muuttoliikkeen menneestä kehityksestä.

Valkeakosken väestöennuste:

	Yhteensä	0 - 6	7 - 12	13 - 15	16 - 18	19 - 49	50 - 64	65 - 74	75 -
2025	20 414	993	1 231	780	788	6 777	3 959	2 644	3 242
2030	19 660	820	934	570	750	6 700	3 932	2 436	3 518
2035	18 927	883	719	459	512	6 490	3 940	2 397	3 527
2040	18 247	1 016	722	350	395	6 165	3 723	2 410	3 466
2045	17 573	1 022	844	363	343	5 811	3 362	2 438	3 390

Lähde: Suomen virallinen tilasto (SVT): Väestöennuste [verkkojulkaisu].

ISSN=1798-5137. Helsinki: Tilastokeskus [Viitattu: 7.10.2025].

Saantitapa: <https://stat.fi/tilasto/vaenn>

Ulkomaalaisten määrän kasvu

Väestönkasvua osaltaan selittää ulkomaalaisten määrän kasvu, joka on yli kaksinkertaistunut vuoden 2021 jälkeen. Valkeakoski oli mukana Kuntamallissa, jonka jälkeen vastaanottokeskus toimi Valkeakoskella ajalla 1.12.2022-30.9.2025. Hämeen ammattikorkeakoulu tarjoaa kansainvälisille opiskelijoiden mahdollisuuden opiskella tutkintoja englanniksi. Valkeakoskelaiset yritykset ovat osaltaan olleet aktiivisia työperäisen maahanmuuton kasvattamisessa erityisesti elintarvike- sekä maatalous- ja kasvienjalostus sektorilla.



Lähde: Tilastokeskus

https://pxdata.stat.fi/PxWeb/pxweb/fi/StatFin/StatFin__vaerak/statfin_vaerak_pxt_11rh.px/

dataa vuosilta 2020-2024, vuoden 2025 tiedot UMA:sta otettu päivakohtainen data

Kaupungin maahanmuuttomenot (tuhatta euroa)

Maahanmuuttoasiat	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
menot	-62	-48	-105	-106	-107
tulot	455	300	550	450	450
netto	394	252	445	344	343

Työttömyysasteen kehitys

Työttömyysaste on ollut korkea koko maassa. Työttömyysaste on laskenut koko maassa ja myös Valkeakosken osalta hieman vuoden 2024 lopun lukemista. Valkeakosken työttömyysaste oli vuoden 2025 elokuussa 11,3 %, mikä on kuitenkin korkeampi kuin edellisenä vuonna samaan aikaan.

	Valkeakoski	Etelä- Pirkanmaa	Pirkanmaa	Koko maa
2012	12,0	11,3	10,8	7,7
2013	12,4	12,4	13,1	8,2
2014	13,6	13,7	14,3	8,7
2015	13,4	13,9	15,2	9,4
2016	13,5	13,9	15,4	8,8
2017	11,6	11,6	12,2	8,9
2018	9,2	9,0	9,3	5,4
2019	10,5	9,4	9,9	6,1
2020	13,3	13,1	13,4	13,6
2021	9,6	9,6	9,9	10,5
2022	9,8	9,6	8,7	9,9
2023	12,2	11,8	11,2	11,2
2024	13,0	11,9	12,1	12,0
2025*	11,3	11,1	11,3	11,5

* elokuu

Työttömät työnhakijat Valkeakoskella (työhallinnon tilasto):

Työttömien absoluuttinen määrä on laskenut vuoden 2024 lopusta. Nuorten työttömien ja muiden määrät ovat laskeneet, mutta pitkäaikaistyöttömien määrä on noussut.

	Nuoret alle 25 v.	Pitkäaikais- työttömät	Muut	Yhteensä
2012	176	362	700	1238
2013	273	347	789	1409
2014	250	363	820	1433
2015	220	408	734	1362
2016	231	457	721	1409
2017	174	305	546	1025
2018	164	196	495	855
2019	152	257	547	956
2020	158	321	724	1203
2021	129	269	481	879
2022	124	250	514	888
2023	147	335	645	1127
2024	159	420	616	1195
2025*	136	449	471	1056

* elokuu

Kaupungin työllistämismenot (tuhatta euroa)*

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Työllisyyspalvelut					
menot	-2 062	-6 021	-5 551	-5 552	-5 552
tulot	150	60	0	0	0
netto	-1 912	-5 961	-5 551	-5 552	-5 552
Palkkatuetty Työ					
menot	-521	0	0	0	0
tulot	161	0	0	0	0
netto	-360	0	0	0	0
Nuorten Työllistäminen					

menot	-118	-68	-89	-89	-90
tulot	50	50	50	50	50
netto	-67	-18	-39	-39	-40
Kesätyö					
menot	-110	-105	-107	-110	-111
Yhteensä					
menot	-2 811	-6 194	-5 746	-5 748	-5 750
tulot	361	110	50	50	50
netto	-2 450	-6 084	-5 696	-5 698	-5 700

3.5 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen

Kuntaa koskeva lainsäädäntö (mm. Kuntalaki 410/2015 ja Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021) edellyttää kuntaa edistämään ja seuraamaan asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä sekä asettamaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi tavoitteet ja tavoitteita tukevat toimenpiteet. Kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä raportoidaan valtuustolle vuosittain, minkä lisäksi valtuustolle kerran valtuustokaudessa valmistellaan laaja hyvinvointikertomus.

[Valkeakosken laaja hyvinvointikertomus 2025-2029](#) hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa kesäkuussa 2025. Hyvinvointikertomukseen on koottu tietoa väestön elinoloista, palveluista, haasteista ja yhteistyökumppaneista hyvinvointia edistävien toimenpiteiden suunnittelua, seuranta ja arviointia varten. Hyvinvointikertomus pohjaa Pirkanmaan alueelliseen hyvinvointikertomukseen, Valkeakosken kaupunkistrategiaan sekä kaupungin muihin hyvinvointia edistäviin ohjelmiin ja suunnitelmiin.

Valkeakosken hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet vuosille 2025- 2029 ovat mielen hyvinvoinnin vahvistaminen, osallisuuden vahvistaminen ja arkiaktiivisuuden lisääminen. Painopisteet jakautuvat tavoitteisiin ja toimenpiteisiin, jotka ohjaavat kaupungin hyvinvointityötä ja ovat linjassa kaupunkistrategian tahtotiloihin sekä niistä johdettuihin talousarvion toimenpiteisiin.

Kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toiminnan painoarvoa lisää kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen valtionosuuden lisäosa eli HYTE –kerroin, joka otettiin käyttöön vuonna 2023. HYTE-kerroin on kannustin, jonka mukaan kuntien rahoituksen valtionosuuden suuruus määräytyy osaksi niiden tekemän hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyön mukaan. Tällä varmistetaan kuntien aktiivinen toiminta asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi myös hyvinvointialueuudistuksen jälkeen.

HYTE -kerroin lasketaan valtakunnallisesti valittujen indikaattorien pohjalta. Lisäosan suuruus määräytyy toimintaa kuvaavista prosessi-indikaattoreista ja tuloksia kuvaavista tulosindikaattoreista. Toimintaa kuvaavat prosessi-indikaattorit ovat tunnuslukuja perusopetuksesta, liikunnasta ja kuntajohdosta. Tulosindikaattorit mittaavat muutosta väestön hyvinvoinnissa ja terveydessä. Kuntiin kohdennettavan HYTE-kertoimen suuruus vaihtelee noin 7,5–22 euron välillä asukasta kohden. Valtiovarainministeriön valtionosuuksien ennakkollisten laskentatietojen mukaan Valkeakosken hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lisäosa on noin 459 415 euroa (VM laskelma syyskuu 2025).

Hyte-kerroin indikaattorit ja hyvinvointikertomuksen mittarit muodostavat yhdessä kokonaisuuden Valkeakosken hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työn vaikuttavuuden arvioimiseksi.

Prosessi- ja tulosindikaattorit	
Valkeakoski vetää puoleensa	
Valkeakoski on tunnettu vireästä kulttuuristaan.	
Kulttuuri-indikaattori	Kunta madaltaa kulttuuriin osallistumisen kynnystä.
Valkeakoskella voidaan hyvin	
Toimiva yhteistyö hyvinvointialueen kanssa.	
Kuntajohtoindikaattori	Kunnassa toimii erikseen nimetty asiantuntija, suunnittelija tai vastaava, joka koordinoi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä.

Panostamme lapsiin ja nuoriin.	
Liikuntaindikaattori	Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuutta raportoidaan vuosittain kunnan hyvinvointikertomuksessa tai vastaavassa kertomuksessa.
Peruskouluindikaattori	Kouluympäristön terveellisyyden ja turvallisuuden sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin tarkastaminen kolmen vuoden välein.
	Koulussa on pitkät liikuntavälitunnit.
	Koulussa noudatetaan Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositusta koululounaan ja välipalojen järjestämisessä.
	Oppilaiden poissaolojen kokonaismäärää seurataan koko koulussa.
Tulos-indikaattori	Kokee terveydentilansa keskimertaiseksi tai huonoksi, osuus 8. ja 9. luokan oppilaista.
	Ylipaino, osuus 8. ja 9. luokan oppilaista.
Toimivat peruspalvelut ja erinomaiset harrastusmahdollisuudet myös tulevaisuudessa.	
Liikuntaindikaattori	Kunnassa järjestetään kohdennettuja liikkumisryhmiä liikuntaseuratoiminnan ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille.
	Liikunnan edistämisestä vastaavat viranhaltijat osallistuvat toimielinten vaikutusten ennakkoarviointiin.
Tulos-indikaattorit	Koulutuksen ulkopuolelle jääneet 17—24-vuotiaat, % osuus vastaavan ikäisestä väestöstä
Asukkaat ja yhteisöt mukana hyvinvoinnin edistämisessä.	
Liikuntaindikaattori	Kunnassa toimii liikunnan edistämistä käsittelevä poikkihallinnollinen työryhmä.
	Kunta kutsuu säännöllisesti koolle liikuntaseurojen ja yhdistysten yhteiskokouksen.

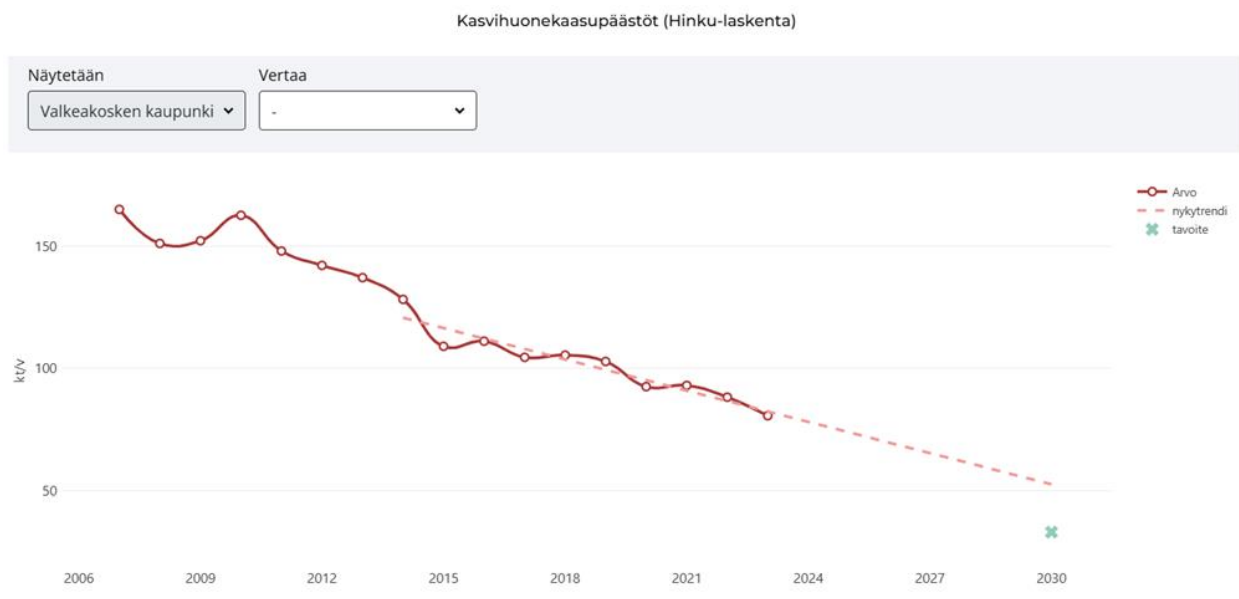
3.6 Ilmastotavoitteet ja -toimenpiteet

Hinku-kuntana Valkeakosken kaupunki on sitoutunut tavoittelemaan koko alueensa kasvihuonepäästöjen vähentämistä 80 % vuoden 2007 tasosta vuoteen 2030 mennessä.

Etelä-Pirkanmaan kuntien Valkeakosken, Akaan, Pälkäneen ja Urjalan yhteinen seudullinen ilmasto-ohjelma hyväksyttiin vuonna 2021. Ilmasto-ohjelman tarkoituksena on tehostaa alueen ilmastotyötä ja osallistua maakunnalliseen kehitykseen. Pirkanmaan maakunta on Hinku-maakunta ja sitoutunut tavoittelemaan hiilineutraaliutta yhdessä alueen kuntien kanssa.

Keskeisimmät keinot päästöjen vähentämiseksi ovat energiankulutuksen vähentäminen, uusiutuvan energian osuuden lisääminen sekä fossiilisen polttoaineen käytöstä luopuminen asteittain. Lisäksi kaupungin rakennushankkeissa ja muissa toiminnoissa pyritään hiilijalanjäljen pienentämiseen sekä resurssien käytön optimoimiseen. Valkeakosken ilmastotoimenpiteiden etenemistä voi seurata avoimessa ilmastovahti-palvelussa.

Päästöjen kehitystä seurataan vuosittain Suomen ympäristökeskuksen (SYKE) kehittämällä laskennalla, joka on tarkoitettu Hinku-verkoston tavoitteiden seurantaan. Valkeakosken kokonaispäästöt olivat 80,2 ktCO₂e vuonna 2023 (viimeisin tieto). Päästötavoite vuodelle 2030 on 33 ktCO₂e. Vuoteen 2023 mennessä päästöjä on vähennetty 51% vertailuvuoteen 2007 nähden. Tavoite vuodelle 2030 on 80 %:n vähennys lähtötasosta.



Ilmasto- ja resurssiviisaustyötä tehdään tiiviissä yhteistyössä Etelä-Pirkanmaan kuntien kesken ja Valkeakosken kaupunki osallistuu useisiin ilmastotyötä edistäviin hankkeisiin. Etelä-Pirkanmaan ilmasto-ohjelma ja resurssiviisauden tiekartta päivitetään vuoden 2025 aikana. Ohjelmaan lisätään uutena teemana luonnon monimuotoisuuden edistäminen.

Ilmastobudjetti

Ilmastobudjetti yhdistää kaupungin ilmastotyön talouden suunnitteluun ja raportointiin talousarvion ja tilinpäätöksen yhteydessä. Ilmastobudjetoinnissa talousarviossa olevat ilmasto- ja luontotoimenpiteet ja -tavoitteet kootaan yhteen. Tavoitteena on tuoda näkyväksi kaupungin toimenpiteitä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi ja luonnon monimuotoisuuden edistämiseksi. Ilmastobudjetissa voidaan esittää myös ilmastotoimenpiteillä säävutettuja säästöjä verrattuna aiempiin toimintatapoihin ja kustannuksiin.

Ilmastobudjetin käyttötalous vuosina 2026 - 2028 (1000 euroa)

Vastuutaho	Toimenpide	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Konsernihallinto	Joukkoliikenteen palvelut	1 500	1 600	1 615
Maankäyttöpalvelut	Ilmastovahti	5	5	5
Maankäyttöpalvelut	Etelä-Pirkanmaan ilmastoyhteistyö	29	29	29
Elinkeinopalvelut	Pirkanmaan ilmastoverkosto -hanke	3		
Toimitilapalvelut	Sähköautojen latauspisteet	5	10	10
Yhdyskuntatekniikka	Lumenkaatopaikan sulamisvesien luonnonmukainen hallinta	2	10	2
Yhdyskuntatekniikka	Hulevesien käsittely ja öljyntorjunta viivytys- ja suotoaltaissa ennen vesistöön johtamista	15	10	10
Yhdyskuntatekniikka	Liityntä- ja pyöräpysäköintipaikkojen liisäminen	5	5	5
Toimitilapalvelut	puiden istuttaminen -niittyalueiden perustaminen -vieraslajien torjunnan tehostaminen	5	5	5

Ilmastobudjetin investointiosa vuosina 2026 - 2028 (1000 euroa)

Vastuutaho	Toimenpide	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Toimitilapalvelut	Valaistuksen uusiminen (led)	15	10	10
Toimitilapalvelut	Kangaskatu 1 alapohjan tiivistys ja lisäeristys	350		
Toimitilapalvelut	Taloautomaation saneeraus	50	50	50
Toimitilapalvelut	Kaupunginteatterin yläpohjan saneeraus	200		
Yhdyskuntatekniikka/Ve-sihuoltolaitos	Hiilineutraalien putkimateriaalien huomiointi investointihankkeissa	0	0	50
Yhdyskuntatekniikka	Kävely- ja pyöräteiden rakentaminen	50	50	50
Yhdyskuntatekniikka	Hule- ja suotovesien vähentäminen jätevesiverkostoissa	75	50	50
Valkeakosken energia	Kaukolämpöverkon peruseräparannukset (pientää energiahäviöitä)	350	350	350
Valkeakosken energia	Maakaapelointi, ilmalinjojen siirto pois metsistä	500		
Valkeakosken asunnot	Lämmitysjärjestelmien ja ilmanvaihdon energiatehokkuuden parantaminen	45		
Valkeakosken asunnot	Valaisinten uusiminen (led)	6		

Muut toimenpiteet vuosille 2026 - 2028 (rasti ruutuun)

Tässä taulukossa esitetään toimenpiteet, joilla on myönteisiä vaikutuksia ilmastotavoitteiden saavuttamiseen, mutta joiden kustannusvaikutusta tai päästövähennysvaikutuksia ei pystytä arvioimaan

Vastuutaho	Toimenpide	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Maankäyttö/kaavoitus	Liityntä- ja pyöräpysäköintipaikkojen huomioiminen kaavoituksessa	X	X	X
Maankäyttö/kaavoitus	Maa-ainesten hyödyntäminen/kierrättäminen rakennushankkeissa. Tilavaraukset kaavoissa.	X	X	X
Maankäyttö/kaavoitus	Luonnontilaisten alueiden säilyttämisen huomioiminen kaavoituksen yhteydessä	X	X	X

Yleissivistävän koulutuksen palvelut	Ympäristökasvatuksen polun toimenpiteitä yhdessä Etelä-Pirkanmaan toimijoiden kanssa. Ympäristökasvatuksen kunta-koordinaattori nimetty.	X	X	X
Yleissivistävän koulutuksen palvelut	Jatketaan kouluniittyjen ylläpitoa suunnitellusti	X	X	X
Yleissivistävän koulutuksen palvelut	Käynnistetään Ympäristöagentti- toiminnan valmistelu	X	X	X
Yleissivistävän koulutuksen palvelut/Varhaiskasvatuspalvelut	Koulujen ja päiväkotien pihasuunnittelu ilmastomuutoksen hillintään ja sopeutumiseen	X	X	X
Vapaa-aikapalvelut	Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät toiminnot	X	X	X
Ruoka- ja siivouspalvelut	Elintarvikehankintojen kilpailutuksen laatupisteytyksessä huomioimme Motivan vastuullisuuskriteeristöä	X	X	X
Ruoka- ja siivouspalvelut	Lisäämme luomutuotteiden käyttöä yhdellä merkittävällä raaka-aineella	X	X	X
Ruoka- ja siivouspalvelut	Siirrymme toimistoissa keskitettyihin lajitteluastioihin	X	X	X
Ruoka- ja siivouspalvelut	Vähennämme kertakäyttökäsineiden ja jättesäkkien käyttöä vuoden 2025 tasosta 20%	X	X	X
Ruoka- ja siivouspalvelut	Lisäämme lounasaterioiden kasvisten osuutta, otamme käyttöön kotimaisia luonnonkalavalmisteita, vähennämme punaisen lihan ja riisin käyttöä	X	X	X
Ruoka- ja siivouspalvelut	Tarjoamme kasvisruoan toisena lounasvaihtoehtona kouluissa (Roukko, Sorrila, Kärjenniemi)	X	X	X
Ruoka- ja siivouspalvelut	Aine- ja tarvikehankintojen kilpailutuksessa ISO 14024-standardin tyyppin 1 ympäristömerkki toimii osana laatupisteytystä	X	X	X
Vesihuoltolaitos	Jätevesien käsittelyssä muodostuvien kaasujen hyödyntäminen.			X
Yhdyskuntatekniikka	Pyöräväylien kunnossapidon laatutason määrittäminen	x	x	x
Yhdyskuntatekniikka	Kaluston päästöluokkavaatimukset kone- ja kuljetuspalveluhankinnoissa	x	x	x
Yhdyskuntatekniikka	Materiaalilogistiikan optimointi vähentämällä kuljetuksia ja välivarastointivaiheita	x	x	x

Yhdyskuntatekniikka (Toimitilapalvelut)	Uudismateriaalien (betonimurske tms.) käyttö infrarakentamisessa. Rakennusten purkuaikataulujen sovittaminen infra-hankkeisiin.	x	x	x
--	---	---	---	---

3.7 Asuminen ja kaavoitus

Valkeakoskella oli vuoden 2024 lopussa 11 679 asuntoa, joista 42,1 % (4 916) oli omakotitai paritaloja, 10,1 % (1 182) rivitaloasuntoja, 46,1% (5 389) kerrostaloasuntoja ja 1,6 % (192) muita rakennuksia.

Valkeakoskella asui vuoden 2024 lopussa 10 489 asuntokuntaa. Asuntokuntien määrä kasvoi edellisvuodesta 49:lla asuntokunnalla. Eniten oli yhden henkilön asuntokuntia, yhteensä 4 697 kappaletta (44,8 %). Kahden henkilön asuntokuntia oli 3 500, kolmen henkilön asuntokuntia 1032, 4+ henkilön asuntokuntia 1260 kappaletta. Yhden henkilön asuntokuntien määrä laski 13:lla. Kahden henkilön asuntokuntien määrä kasvoi 50:lla. Kolmen henkilön asuntokuntien määrä kasvoi 25:llä. Yli kolmen henkilön asuntokuntien määrä laski 13:lla.

Yleisin asumisen muoto vuonna 2024 oli kerrostaloasunto, joissa asui yhteensä 4 676 asuntokuntaa. Nousua edellisvuoteen oli 32 kappaletta. Seuraavaksi yleisin asumisen muoto oli omakoti- ja paritalot, joissa asui yhteensä 4 545 asuntokuntaa. Omakoti- ja paritalojen asuntokuntien määrä kasvoi vuodesta 2023 13:lla asuntokunnalla.

Myönnetty rakennusluvat

	2020	2021	2022	2023	2024
Myönnetty rak.luvat/krs-ala m2	14 934	7 736	8 952	15 583	12 272
Myönnetty rak.luvat/ asuntojen lkm	45	32	67	24	21

Vuokra-asuntotilanne ja vuokrataso

Valkeakosken Asunnot Oy:n hallinnassa on yhteensä 845 asuntoa, joista ryhmäkotiasuntoja on 110. Asuntojen vajaakäyttö on melko vähäistä ja asunnonhakija on voinut joutua odottamaan sopivan asunnon vapautumista. Liikehuoneistoja yhtiöllä on yhdeksän ja näistä yksi on omassa käytössä.

1.1.-30.9.2025 uusia vuokra-asuntohakemuksia saapui 486 kpl ja vuokrasopimuksia tehtiin 150 kpl. Eniten haettiin pienempi / edullisempia asuntoja.

Tavallisten vuokra-asuntojen vuonna 2025 peritty alin vuokra on 11,10 €/jm²/kk ja korkein 15,73 €/jm²/kk sekä keskivuokra 12,82 €/jm²/kk. Ryhmäkoti- ja palveluasuntojen keskivuokra on 16,91 €/jm²/kk. Kustannusten yleisen nousun takia vuokria korotetaan kohteesta riippuen noin 1-2 prosenttia 1.1.2026 alkaen.

Rakentamistarve

Vuosittain laadittavan kaavoitusohjelman yhteydessä tarkastallaan rakentamistarvetta mm.väestön ikäjakauman perusteella. Väestön ikäjakaumaan perustuen uudet kerrostalotontit sijoittuvat keskusta-alueelle. Pientaloasumisen kysyntään on pystytty vastaamaan monipuolisesti ja uusia luovutettavia alueita kaavoitetaan tarpeen mukaan.

Maanomistus ja yleiskaavoitus

Yleiskaavoituksella ohjataan pitkän aikavälin suunnitelmia mm. asemakaavoitukseen, maanhankintaan -ja luovutukseen sekä liikennesuunnitteluun.

Vuonna 2025 päivitetty maankäytön strateginen kehityskuva ohjaa yleiskaavoitusta.

Strategiset kaavoitushankkeet

Yleiskaavoitus		
Kohde	Tilanne (10/2025)	Tavoitevuodet
Rantojen osayleiskaava	Ehdotus ollut nähtävillä	Hyväksyttäväksi 2026
Heritynniemen osayleiskaava	Luonnos ollut nähtävillä	Hyväksyttäväksi 2026
Strateginen kehityskuva	Valmistunut 2025	

Pientaloalueet

Valkeakosken tontit hinnoitellaan markkinahintaan perustuen, jolloin hinnoittelu on tasapuolinen ja yhdenvertainen. Tonttien hintataso on vakiintunut alle naapurikuntien. Tonttitarjonta pyritään säilyttämään monipuolisena hyvien kevytliikenne- ja virkistysyhteyksien läheisyydessä.

Pientalotonttivaranto on riittävä useaksi vuodeksi. Kaavavarannon riittävyyttä tarkastellaan vuosittain.

Keskusta ja kerrostaloalueet

Ydinkeskustan eteläpuolen asemakaavoitusta pyritään edistämään kaupungintalon kohdalta. Apiankadun ja Pälkäneentien varren kehittämistä jatketaan. Maankäyttöpalvelut valmistelee uusia tontteja luovutettavaksi Apiankadun varrelta.

4 Henkilöstö

Valtuusto hyväksyi kaupunkistrategian kesällä 2022. Strategian toteuttamisessa henkilöstöllä on ratkaiseva rooli. Sillä, miten henkilöstöä johdetaan, sitoutetaan ja otetaan mukaan kaupungin palvelujen ja toiminnan kehittämiseen on suuri merkitys strategian tavoitteiden ja toimenpiteiden toteuttamisessa. Hyvä johtaminen mahdollistaa sujuvan arjen, tavoitteiden saavuttamisen ja kokemuksen työn merkityksellisyydestä.

Valkeakosken kaupungilla otettiin käyttöön syksyllä 2025 tiedolla johtamisen työkalu Opiferus. Ohjelmaan kerätään Valkeakosken kaupunkia koskevat tiedot eri lähteistä ja tämä auttaa toiminnan ohjaamisessa ja päätöksenteossa ajantasaisilla tiedoilla. Tulevaisuuden suunnitelmana on, että ohjelma saadaan myös luottamushenkilöille käyttöön.

Valkeakosken kaupungilla käytiin yhteistoimintaneuvottelut 2024 - 2025 talouden tasapainottamiseksi. Lomautukset, kannustevapaat, lomarahen vaihdot, irtisanomiset ja organisatiomuutokset tulevat heijastelemaan myös tulevina vuosina kaupungin palvelutasossa sekä ulkoisesti että sisäisesti.

Tiukasta talouskurista huolimatta tulee esihenkilöiden ja työntekijöiden työhyvinvoinnista pitää huolta. Tähän vaikuttaa mm. työyhteisön toimivuus, esihenkilötyö, työn organisointi ja myös henkilön oma vastuu työhyvinvoinnista. Vuonna 2025 hyväksyttiin henkilöstön rekrytointi- ja työhyvinvointisuunnitelma, joka laadittiin työntekijöitä kuullen. Suunnitelmassa on palvelukeskuksittain toimenpide-ehdotuksia, joita pyritään toteuttamaan suunnitelman mukaan.

Työterveyshuolto tullaan kilpailuttamaan vuoden 2026 aikana. Olemme liittymässä Hanselin työterveyshuollon yhteiskilpailutukseen, jossa on asetettu palvelujen enimmäishinnat ja kaupunki suorittaa näiden osalta minikilpailutuksen.

Työsuojeluvaalit käydään vuoden 2025 lopussa, joten tämä saattaa tuoda jotakin muutoksia työsuojelutoimintaan.

Vakanssi- ja tehtäväjärjestelyt

Lakkautetaan seuraavat vakanssit 1.12.2025 lukien, ellei toisin mainita:

Hallintokeskus

- kartoittaja (13001)
- maankäytön johtaja (12006)
- palvelusihteeri (10004)
- talouspäällikkö (10058)
- vahtimestari (62015)
- verkkotoimittaja (10036)

Koulutus- ja hyvinvointikeskus

- kirjastovirkailija (50027)
- palvelusihteeri (42009,50036)
- varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (20039,20153)
- varhaiskasvatuksen opettaja (42588,20027)

Tekninen keskus

- kirvesmies (73057)
 - kunnallistekniikan työntekijä (73032)
 - liikuntapaikkojen hoitaja (62011)
 - puistopuutarhuri (72018)
 - putkiasentaja (73028)
 - ruokapalvelutyöntekijä-siivooja (42407,42419,42420)
 - siivooja (20525,60023,70014,70020,70048,70052)
 - toimistoinsinööri (72013)
 - ulkoalueetyöntekijä (73053,73050)
 - ulkoalueetyöntekijä (73056) *1.3.2026 lukien*
-

Perustetaan seuraavat vakanssit 1.1.2026 lukien, ellei toisin mainita:

Hallintokeskus

- monialaisten palveluiden asiantuntijan vakanssi

Koulutus- ja hyvinvointikeskus

- avustajan vakanssi
- 3 erityisluokanopettajan vakanssia
- 2 erityisopettajan vakanssia
- informaattikon vakanssi
- kulttuurityöntekijän (70,59%) vakanssi
- varhaiskasvatuksen erityisopettajan vakanssi
- 2 varhaiskasvatuksen sosionomin vakanssia

Tekninen keskus

- Katuinsinöörin vakanssi

Toteutetaan seuraavat **muutokset** 1.1.2026 lukien, ellei toisin mainita:

Hallintokeskus

- kirjanpitäjän vakanssi (10026) talousasiantuntijan vakanssiksi *1.11.2025 lukien*

Tekninen keskus

- hallintopäällikön vakanssi (70000) hallinto- ja hankintapäällikön vakanssiksi
- suunnitteluinsinöörin vakanssi (73008) vesihuoltoinsinöörin vakanssiksi

Vakanssit palvelukeskuksittain

Palvelukeskus	2025*	2026	2027	2028
Keskushallinto	58	53	53	53
Koulutus- ja hyvinvointikeskus	569,5	573,5	573,5	573,5
Tekninen keskus	175	158	158	158
Yhteensä	802,5	784,5	784,5	784,5

* tilanne 1.10.2025

Yksityiskohtaisempi henkilöstösuunnitelma vuosille 2026 - 2028 on talousarviokirjan liitteenä.

Talousarviovuodelle 2026 esitetyt vakanssimuutokset vähentävät kaupungin vakituisten vakanssien määrää 18 vakanssilla.

Kaupungin henkilöstön määrää sopeutetaan myös muihin yhteiskunnallisiin muutoksiin, mm. kaupungin väestörakenteen muutokseen - lasten ja nuorten määrän vähenemiseen ja vanhusväestön määrän lisääntymiseen. Henkilöstön eläköitymiset hyödynnetään henkilöstörakenteen uudistamisessa ja työn tuottavuuden parantamisessa, kuitenkin niin, että henkilöstöä on riittävästi tehtävään työmäärään nähden. Sopeutuksessa tulee kuitenkin huomioida hallitusohjelman oppimisen tuen vahvistaminen etenkin, kun Valkeakoskella on tuen tarpeisia lapsia ja nuoria seutukuntaan nähden enemmän.

Vakinaisen henkilöstön vanhuuseläkeiän täyttyminen vuosina 2026 – 2028

(vuosi 2026 sisältää myös henkilöt, joiden eläkeikä on täyttynyt ennen ko. vuotta)

Palvelukeskus	2026	2027	2028
Keskushallinto	4	0	2
Koulutus- ja hyvinvointikeskus	19	15	10
Tekninen keskus	9	5	5
Yhteensä	32	20	17

Henkilöstökustannukset

Talousarvion toimintakuluissa on henkilöstömenojen osalta ilmoitettu palkkakustannukset sosiaalivakuutusmaksuineen vähennettyinä kansaneläkelaitoksen ja vakuutuslaitosten maksamilla henkilöstökorvauksilla.

Kunta-alan virka- ja työehtosopimusten sopimuskausi on 1.5.2025–29.2.2028. Perusratkaisun palkankorotukset ovat sopimuskauden aikana yhteensä 7,37 prosenttia. Korotukset jatkautuvat siten että, palkat nousevat 2,50 prosenttia vuonna 2025, 2,47 prosenttia vuonna 2026 ja 2,40 prosenttia vuonna 2027.

Lisäksi kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028 tuo kunta- ja hyvinvointialalle kolmen vuoden aikana yhteensä 1,8 prosentin korotukset. Kehittämisohjelman erät ovat 0,4 prosenttia vuonna 2026, 0,4 prosenttia vuonna 2027 ja 1,0 prosenttia vuonna 2028.

Henkilöstökustannusten nousun hillitsemiseksi jatketaan kannustevapaakäytäntöä: ellei työhön tarvita sijaista, annetaan viittä palkatonta päivää kohden yksi palkallinen vapaa. Palkallista vapaata voi saada enintään neljä päivää kalenterivuoden aikana. Kannustevapaiden käyttö ei saa aiheuttaa sijaiskustannuksia.

Sairauspoissaolot

Sairauspoissaoloja seurataan säännöllisesti ja yhteistyössä työterveyshuollon asiantuntijoiden kanssa. Työkykyongelmia pyritään tunnistamaan ja niihin tartutaan mahdollisimman varhain. Sairauspoissaoloprosentti (sl %) kuvaa terveysperusteisten poissaolojen suhdetta säännölliseen teoreettiseen työaikaan. Vuoden 2025 arvio ja vuoden 2026 tavoite laskettu tammi-syyskuun 2025 toteuman perusteella. Suunnitelmakaudella tavoitellaan henkilöstön sairauspoissaolojen vähenevän vuosittain 10 %:lla:

	Toteutunut 2024			Arvio 2025			Tavoite 2026			Tavoite 2027		Tavoite 2028	
	kpv	kpv/htv	sl %	kpv	kpv/htv	sl%	kpv	kpv/htv	sl%	kpv	kpv/htv	kpv	kpv/htv
Palvelukeskus													
Keskushallinto	1 175	13,7	4,25	704	10,7	3,12	634	9,7	2,81	570	8,7	513	7,8
Koulutus- ja hyvinvointikeskus	13 430	17,1	5,33	12 501	17,4	5,52	11 251	15,7	4,97	10 126	14,1	9 113	12,7
Tekninen keskus	3 308	18,6	5,54	3 292	20,2	5,81	2 963	18,1	5,23	2 667	16,3	2 400	14,7
Yhteensä	17 913	17,1	5,28	16 497	17,4	5,81	14 847	15,7	5,23	13 363	14,1	12 026	12,7

Yhdeksän kuukauden toteutuman perusteella sairauspoissaoloja arvioidaan vuonna 2025 kertyvän noin 16 500 kalenteripäivää, joka olisi noin 17 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden. Sairauspoissaolojen väheneminen 10 %:lla ensi vuonna merkitsisi noin 1 650 kalenteripäivää vähemmän kuin vuonna 2025.

Sairauspoissaolojen kustannukset ovat huomattavat. Kustannusten arvioinnin lähtökohdaksi voidaan ottaa esim. työpanoksen menetys. Työntekijän menetetyn työpanoksen kus-

tannus on vähintään yhtä suuri kuin hänen palkkansa sivukuluineen. Kun työntekijä on tuottavampi kuin palkkansa, hänen työnsä tuottaa arvonlisäystä. Tätä arvonlisäystä ei kuitenkaan pystytä luotettavasti määrittelemään. (Rissanen, Kaseva: Menetetyn työpanoksen kustannus, STM:n työsuojeluosaston julkaisu 2014). Sairauspoissaolopäivän keskimääräisenä laskennallisena kustannuksena käytetään usein 350 euroa. Sairauspoissaolojen väheneminen tuottaa siten merkittävän taloudellisen hyödyn.

Sairauspoissaoloihin, ja erityisesti niiden pitkittymisen ehkäisemiseen, voidaan vaikuttaa tiiviillä henkilöstöhallinnon, esimiesten ja työterveydenhuollon yhteistyöllä. Kaupungilla on toistaiseksi voimassa oleva sopimus henkilöstön työterveyshuollon palveluista Suomen Terveystalo Oy:n kanssa. Työterveyshuollon kanssa yhteiskäytössä oleva poissaolojen seurantajärjestelmä mahdollistaa hyvän työkykyjohtamisen, esim. puuttumisen työkyvyn alenemisen uhkaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa.

Kaupunki valmistelee laajemman työhyvinvointi- ja työkykyohjelman vuosille 2026–2028, jotta sairaspöissaolat saadaan kestäväällä tavalla vähenemään. Tällä tavoitellaan 10 %:n vähenemistä sairaspöissaoloihin.

Sosiaalivakuutusmaksut on talousarviota ja –suunnitelmaa laadittaessa arvioitu seuraaviksi (prosenttia maksun perusteena olevasta palkasta):

	2026	2027	2028
Palkkaperusteinen eläkemaksu (sis.työkyvyttömyyseläkemaksu 1,11%)	17,41	17,41	17,41
Sosiaaliturvamaksu	1,87	1,87	1,87
Työttömyysvakuutusmaksu	0,76	0,76	0,76
Tapaturma- ja muut sos. vakuutusmaksut	0,234	0,234	0,234
Henkilösivukulut yhteensä	20,274	20,274	20,274

Kaupunki ilmoittaa maksamansa ansiot tulorekisteriin viiden päivän kuluessa maksupäivästä. Keva laskuttaa kuukausittain palkkaperusteisen maksun tulorekisterin kautta ansaintajärjestelmään siirtyneiden ansioiden perusteella.

Palkkaperusteinen eläkemaksu muodostuu kaikille Kevan jäsenyhteisöille saman suuruisesta työansiopohjaisesta maksusta ja työnantajakohtaisesti vaihtelevasta työkyvyttömyysmaksusta (korvasi ns. varhe-maksun). Työansiopohjainen eläkemaksu on kaikilla Kevan jäsenyhteisöillä 23,60 % palkoista ja sisältää työnantajan pidättämän työntekijän eläkemaksuosuuden.

Lopullinen palkkaperusteinen eläkemaksu vuodelle 2026 vahvistetaan joulukuussa 2025, ja se voi poiketa kesällä 2025 budjetointia varten annetusta arviosta.

Työkyvyttömyyseläkemaksu määräytyy työnantajakohtaisesti eli työnantaja voi omilla toimenpiteillään vaikuttaa maksun suuruuteen. Työnantajan kannattaa panostaa henkilöstönsä työkyvyn ylläpitoon ja etsiä ratkaisuja työn tarjoamiseen osatyökykyisille työntekijöilleen.

Valkeakosken kaupunki on palkkaperusteisen maksun laskennassa suurtyönantaja, jonka työkyvyttömyyseläkemaksu määräytyy työnantajan työkyvyttömyysriskin perusteella.

Työkyvyttömyyseläkemaksu lasketaan eläkejärjestelmäkohtaisesti erikseen Kevan jäsenyhteisöille ja valtion eläkejärjestelmän piiriin kuuluville työnantajille. Työnantajan omavastuuaste vaikuttaa työkyvyttömyyseläkemaksuosuuden laskentaan. Omavastuuaste määräytyy työnantajan palkkasumman perusteella. Palkkasumma katsotaan kahden vuoden takaa: vuoden 2026 omavastuuaste määräytyy työnantajan vuoden 2024 palkkasumman perusteella.

Kevan jäsenyhteisöjen sekä valtiotyönantajien työkyvyttömyyseläkemaksun laskuperusteisiin tuli muutoksia 1.1.2025 alkaen. Muutokset vaikuttavat suurten ja keskisuurten työnantajien työkyvyttömyyseläkemaksun määräytymiseen ja vaikutukset näkyvät ensimmäisen kerran vuonna 2029. Muutoksilla pyritään madaltamaan työnantajan kynnystä palkata yli 55-vuotiaita henkilöitä sekä ammatillisessa kuntoutuksessa olevia henkilöitä.

Tasausmaksu

Eläkemenoperusteinen maksu on aiemmin käytössä ollut maksutapa, joka on korvattu tasausmaksulla vuoden 2023 alusta lähtien, joten sitä ei enää kerätä. Kevan jäsenyhteisöjen (kuntien ja hyvinvointialueiden) maksama eläkemenoperusteinen osa toimi aiemmin tasoittamaan eroa julkisen ja yksityisen sektorin (TyEL) eläkemaksutason välillä. Tasausmaksua eivät maksa muut Kevan jäsenyhteisöt (osakeyhtiöt, kuntayhtymät, säätiöt ja yhdistykset). Valtiovarainministeriö vahvistaa tasausmaksun kokonaismäärän vuosittain Kevan valtuutettujen esityksestä. Tasausmaksu perustuu Kevalakiin (Laki Kevasta 19 §), jossa määritetään niin tasausmaksun kokonaismäärän kuin työnantajakohtaisen jaon perusteet. Tasausmaksulla katetaan niitä pitkän aikavälin eläkemenoja, joihin palkkaperusteinen eläkemaksu ei riitä. Tasausmaksun kokonaismäärä jakautuu kunnille ja hyvinvointialueille siten, että maksuista 51,3%:a kohdistuu hyvinvointialueille ja 48,7%:a kunnille.

Keva on arvioinut (7.5.2025) vuoden 2026 tasausmaksun kokonaismääräksi 605 000 000,00 euroa. Vuoden 2026 lopullinen tasausmaksu lasketaan työnantajille tammikuussa 2026 ja se voi poiketa tästä arviosta. Maksu jaetaan kuntien ja hyvinvointialueiden kesken siten, että kuntien osuudeksi tulee 294 635 000,00 euroa.

Kuntien maksettavaksi tuleva summa jaetaan kuntien kesken vuoden 2024 verorahoituksen suhteessa. Laskennassa huomioitavan verorahoituksen yhteismäärä vuonna 2024 oli 17 539 559 399,93 euroa, josta Valkeakosken osuus on 59 019 430,53 euroa eli 0,34 %. Tasausmaksun arvioitu määrä vuodelle 2026 on 991 426,80 euroa.

Henkilötyövuodet ja sairauspoissaolot tehtävittäin

Konsernihallinto	TP2024	TA2025	TA2026
Henkilötyövuodet	33,39	34,9	31,9
Sairauspoissaolot, vrk	263	177	169
Sairauspoissaolot, palkalliset	263	177	169
Sairauspoissaolo %	2,64	1,76	1,67

Elinkeinopalvelut	TP2024	TA2025	TA2026
Henkilötyövuodet	30,92	10,56	10,56
Sairauspoissaolot, vrk	288	112	106
Sairauspoissaolot, palkalliset	282	112	106
Sairauspoissaolo %	3,27	2,86	2,72

Maankäyttöpalvelut	TP2024	TA2025	TA2026
Henkilötyövuodet	21,43	20,02	18,02
Sairauspoissaolot, vrk	624	415	394
Sairauspoissaolot, palkalliset	516	415	394
Sairauspoissaolo %	8,04	5,36	5,09

Hallinto- ja tukipalvelut	TP2024	TA2025	TA2026
Henkilötyövuodet	9,02	7,42	7,42
Sairauspoissaolot, vrk	112	57	54
Sairauspoissaolot, palkalliset	112	57	54
Sairauspoissaolo %	3,74	2,44	2,32

Varhaiskasvatuspalvelut	TP2024	TA2025	TA2026
Henkilötyövuodet	193,28	188,88	188,88
Sairauspoissaolot, vrk	6 018	5384	5115
Sairauspoissaolot, palkalliset	5333	5384	5115
Sairauspoissaolo %	8,91	8,38	7,96

Yleissivistävän koulutuksen palvelut	TP2024	TA2025	TA2026
Henkilötyövuodet	369,75	343,06	343,06
Sairauspoissaolot, vrk	5 235	4 797	4 557
Sairauspoissaolot, palkalliset	4 170	4 797	4 557
Sairauspoissaolo %	4,73	4,69	4,46

Vapaa-aikapalvelut	TP2024	TA2025	TA2026
Henkilötyövuodet	213,42	177,24	177,24
Sairauspoissaolot, vrk	2 065	2 263	2 150
Sairauspoissaolot, palkalliset	1 848	2 263	2 150
Sairauspoissaolo %	2,91	3,91	3,71

Yhdyskuntatekniikka	TP2024	TA2025	TA2026
Henkilötyövuodet	33,34	31,15	31,15
Sairauspoissaolot, vrk	591	432	410
Sairauspoissaolot, palkalliset	582	432	410
Sairauspoissaolo %	5,63	4,38	4,16

Toimitilat	TP2024	TA2025	TA2026
Henkilötyövuodet	52,61	49,16	46,16
Sairauspoissaolot, vrk	502	564	536
Sairauspoissaolot, palkalliset	502	564	536
Sairauspoissaolo %	2,66	3,36	3,19

Ruoka- ja siivouspalvelu	TP2024	TA2025	TA2026
Henkilötyövuodet	80,32	70,63	70,63
Sairauspoissaolot, vrk	2 161	2 293	2 178
Sairauspoissaolot, palkalliset	1 906	2 293	2 178
Sairauspoissaolo %	7,79	9,01	8,56

Vesihuolto	TP2024	TA2025	TA2026
Henkilötyövuodet	12,11	12,31	12,31
Sairauspoissaolot, vrk	54	3	3
Sairauspoissaolot, palkalliset	54	3	3
Sairauspoissaolo %	1,28	0,08	0,08

Yhteensä	TP2024	TA2025	TA2026
Henkilötyövuodet	1049,59	945,33	937,33
Sairauspoissaolot, vrk	17 913	16 497	15 672
Sairauspoissaolot, palkalliset	15 568	16 497	15 672
Sairauspoissaolo %	5,28	5,81	5,52

5 Rakenne, sitovuus ja seuranta

5.1 Rakenne

Kunnan talousarviosta ja suunnitelmasta, niiden rakenteesta, sisällöstä ja laadinnasta on säännökset kuntalaissa. Tämän lisäksi talousarviosta ja suunnitelmasta antaa ohjeita ja suosituksia Suomen Kuntaliitto. Kunnan kirjanpidosta ja tilinpäätöksestä on soveltuvien osien voimassa, mitä kirjanpitolaissa on säädetty. Tältä osin sitovia ohjeita ja lausuntoja kunnille antaa työ- ja elinkeinoministeriön alainen kirjanpitolautakunnan kuntajaosto. Talousarvion sisältö on laadittu ottaen huomioon mainitut säännökset ja ohjeet.

Talousarvio ja kolmeksi vuodeksi laadittu taloussuunnitelma sisältää tuloslaskelmaosan, rahoitusosan, käyttötalousosan ja investointiosan. Talousarvio ja -suunnitelma sisältää myös yleisperustelut ja tarvittavat liitteet.

Kunnan kokonaistaloutta kuvataan talousarvion ja -suunnitelman tuloslaskelma-osassa ja rahoitusosassa.

Tuloslaskelmaosassa esitettävät kokonaistalouden keskeiset erät ovat verotulot, valtionosuudet ja varsinaiset toiminnan menot ja tulot sekä suunnitelman mukaiset poistot. Tuloslaskelmassa tilikauden tuloksen käsittelyerät (poistoeron, vapaaehtoisten varausten ja rahastojen muutokset) eivät ole määrärahoja tai tuloarvioita, koska ne eivät ole rahoitusvaikutteisia eriä. Valtuusto hyväksyy kuitenkin niitä koskevat suunnitelmat talousarvion tuloslaskelmaosan hyväksymisen yhteydessä.

Rahoitusosassa esitetään kunnan rahoituslaskelma ns. kassavirtalaskelmana, jossa erikseen on nähtävissä varsinaisen toiminnan ja investointien nettokassavirrat, jotka käsittävät tulorahoituksen ja investointierät. Lisäksi rahoituslaskelmasta tulee erikseen käydä ilmi rahoitustoiminnan nettokassavirta. Sitä varten rahoitustoiminnan kassavirtalaskelmassa esitetään ensin antolainojen ja lainakannan muutokset. Niiden jälkeen esitetään maksuvalmiuteen vaikuttavat omien pääomien muutokset. Maksuvalmiuden muutoksiin vaikuttavat myös toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset, vaihto-omaisuuden, saamisten ja korottomien velkojen muutokset. Rahoituslaskelman selkeyden säilyttämiseksi esitetään siinä eriteltynä vain kokonaistalouden kannalta olennaiset erät.

Varsinaisen toiminnan ja investointien sekä rahoitustoiminnan kassavirtojen yhteenlaskettu muutos vastaa taseesta laskettua kassavarojen muutosta.

Kunnan toiminnan ohjausta kuvataan puolestaan käyttötalousosassa ja investointiosassa.

Käyttötalousosassa valtuusto osoittaa sitovat tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot toimielimelle tehtävän tai tehtävien hoitamiseen. Käyttötalouden määrärahat ja tuloarviot sisältävät myös ne sisäiset erät, joihin toimielin tai muu toiminnasta vastaava yksikkö voi vaikuttaa. Yhteisenä tavoitteena kaikilla tehtäväalueilla on sairauspäivien ja henkilötövuosien määrään liittyvät tavoitteet, jotka on esitetty henkilöstökappa-leessa. Henkilötövuosilla (HTV2) tarkoitetaan tässä palkallisten palveluksessa olopäivien lukumäärää kalenteripäivinä/365x(osa-aikaprosentti/100).

Käyttötalousosa esitetään laskelmana, josta ilmenee toiminnan kustannusrakenne kokonaisuudessaan. Kustannusrakenne on alustava ja se tarkentuu käyttösuunnitelmassa.

Investointiosa sisältää investointisuunnitelmat talousarviovuodelle ja suunnitelmavuosille. Investointiosassa valtuusto hyväksyy määrärahat ja tuloarviot kohteille tai kohderyhmille. Investointiosassa käsitellään vain aktivoitavat hankintamenot. Tuloarviona esitetään valtion ja muiden yhteisöjen rahoitusosuudet investointimenoihin. Käyttöomaisuuden myynneistä esitetään suunnitelman mukainen hankintamenojäännös (informaationa esitetään perusteluissa kaikki kokonaisyntien tulot riippumatta siitä, miten ne jakautuvat talousarvion käyttötalous-, tuloslaskelma- ja investointiosien kesken). Investointivarauksen tai rahaston käyttö hankkeen rahoitukseen esitetään erikseen sitovana perusteluna.

Investointiosaan varataan määrärahat hyödykkeen hankintaan, mikäli hyödykkeen (tai hyödykkeen eri komponenttien) veroton hankintahinta on vähintään 10 000 euroa.

Taloussuunnitelma on laadittu kaikkien suunnitelmavuosien osalta vuoden 2024 arvioituun rahanarvoon. Täten inflaation vaikutusta suunnitelmavuosille 2027 ja 2028 ei ole otettu huomioon eli muutokset määrärahoissa ja tuloarvioissa johtuvat toiminnassa tapahtuvista muutoksista.

5.2 Talousarvion sitovuus

Käyttötalousosa:

Käyttötalousosan tavoitteet, määrärahat ja tuloarviot ovat sitovia valtuuston nähden tehtävittäin lukuun ottamatta tilatoimea, ruokapalvelua ja vesihuoltoa, joiden sitovuus määräytyy tulojen ja menojen erotuksen perusteella.

Vesihuoltolaitosta käsitellään vesihuoltolain edellyttämällä tavalla ns. muuna taseyksikkönä.

Sitovat tehtävät ovat seuraavat:

Kaupunginhallitus

- Konsernihallinto
- Elinkeinopalvelut
- Maankäyttöpalvelut

Koulutus- ja hyvinvointilautakunta

- Hallinto- ja tukipalvelut
- Varhaiskasvatuspalvelut
- Yleissivistävän koulutuksen palvelut
- Vapaa-aikapalvelut

Tekninen lautakunta

- Hallinto ja rakennuttaminen
- Yhdyskuntatekniikka
- Toimitilat (netto)
- Ruoka- ja siivouspalvelut (netto)
- Vesihuolto (netto)

Investointiosa:

Investoinnit ovat bruttositovia.

Sitovat kohdealueet/kohteet ovat seuraavat:

Kaupunginhallitus

- Maa- ja vesialueet
- Rakennusten hankinta ja luovutus
- Osakkeet ja osuudet
- Pitkävaikutteiset menot
- Muu aineeton käyttöomaisuus
- Kalustohankinnat

Koulutus- ja hyvinvointilautakunta

- Kalustohankinnat

Tekninen lautakunta

- Pitkävaikutteiset menot
- Talonrakennus (Investoinnit ovat sitovia talonrakennuksen osalta kohteittain, jos kohteen kustannusarvio on yli 200 000 euroa. Muut kohteet sijoitetaan ”jakamattomaan” määrärahaan).
- Liikuntapaikkarakentaminen
- Ulkoaluerakentaminen
- Kalustohankinnat
- Yhdyskuntatekniikan investoinnit
 - Uudisrakentamisinvestoinnit
 - Korvausinvestoinnit
- Vesihuoltolaitoksen investoinnit
 - Uudisrakentamisinvestoinnit
 - Korvausinvestoinnit

Jos kohteen tai kohteen osan toteuttaminen poikkeaa taloussuunnitelmaan merkitystä aikataulusta, jakotetaan investoinnin rahoitustarve uudelleen kokonaiskustannusarvion puitteissa.

Tuloslaskelmaosa:

Valtuuston nähden sitovia määrärahoja ja tuloarvioita ovat:

- Verotulot
- Valtionosuudet
- Rahoitustuotot ja –kulut (netto)

Rahoitusosa:

Valtuustoon nähden sitovia määrärahoja ja tuloarvioita ovat:

- Antolainojen lisäys
- Antolainojen vähennys
- Pitkäaikaisten lainojen muutokset (netto)

Tilivelvollisuus:

Kuntalain tarkoittamia tilivelvollisia ovat ainakin:

- kaupunginhallituksen jäsenet
- lautakuntien jäsenet
- johtokuntien jäsenet
- toimikuntien jäsenet
- muiden kunnan toimielinten jäsenet
- kaupunginjohtaja
- toimielinten alaiset tai yksiköiden johtavat viranhaltijat

Tilivelvollisuuden puuttuminen ei vapauta esimiestä alaistensa toiminnan valvontavastuusta.

5.3 Taloudellisten ja toiminnallisten tulosten seuraaminen

Valtuustotasolla talousarvion toteutumista seurataan raportoinnilla, jota toteutetaan konsernitasolla, lautakuntatasolla ja tehtävätasolla. Kesken vuotta raportoidaan puolivuotisjakso eli tammi-kesäkuu. Tilinpäätöksen yhteydessä raportoidaan koko vuoden toiminnasta.

Kaupunginhallitukselle ja lautakunnille raportoidaan toiminnasta, palvelujen saatavuudesta ja taloudesta kuukausittain tai tarpeen mukaan. Raportteihin lisätään ennuste koko talousarviovuoden toteumista. Nämä raportit tulee käsitellä palvelukeskusten johtoryhmissä.

Palvelukeskusten johtajat vastaavat omalta osaltaan tehtävätason sisällä toteutettavasta raportoinnista. Raportit käsitellään ennen luottamushenkilökäsittelyä ao. palvelukeskuksen johtoryhmässä.

6 Käyttötalousosa

Käyttötalousosan yhdistelmä tehtävittäin

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Kaupunginhallitus						
Toimintatuotot	5 540 693	4 836 936	4 960 121	3 %	4 860 120	4 860 120
Toimintakulut	-14 429 710	-18 584 092	-18 215 630	-2 %	-18 411 440	-18 335 637
Toimintakate	-8 889 017	-13 747 156	-13 255 509	-4 %	-13 551 320	-13 475 517
Konsernihallinto						
Toimintatuotot	2 211 435	2 351 436	2 384 621	1 %	2 384 620	2 384 620
Toimintakulut	-8 751 160	-9 657 719	-9 725 461	1 %	-9 890 595	-9 795 813
Toimintakate	-6 539 725	-7 306 282	-7 340 840	0 %	-7 505 975	-7 411 193
Elinkeinopalvelut						
Toimintatuotot	998 553	410 000	600 000	46 %	500 000	500 000
Toimintakulut	-3 829 384	-6 930 635	-6 596 393	-5 %	-6 605 827	-6 612 499
Toimintakate	-2 830 831	-6 520 635	-5 996 393	-8 %	-6 105 827	-6 112 499
Maankäyttöpalvelut						
Toimintatuotot	2 330 704	2 075 500	1 975 500	-5 %	1 975 500	1 975 500
Toimintakulut	-1 849 166	-1 995 738	-1 893 776	-5 %	-1 915 018	-1 927 325
Toimintakate	481 539	79 762	81 724	2 %	60 482	48 175
Koulutus- ja hyvinvointilautakunta						
Toimintatuotot	5 463 146	4 509 719	4 511 719	0 %	4 511 719	4 511 719
Toimintakulut	-61 410 871	-61 342 963	-60 413 077	-2 %	-61 145 218	-61 501 173
Toimintakate	-55 947 724	-56 833 244	-55 901 358	-2 %	-56 633 499	-56 989 454
Hallinto- ja tukipalvelut						
Toimintatuotot	18 164	18 000		-100 %		
Toimintakulut	-647 483	-656 954	-625 401	-5 %	-635 108	-639 825
Toimintakate	-629 319	-638 954	-625 401	-2 %	-635 108	-639 825
Varhaiskasvatuspalvelut						
Toimintatuotot	761 518	499 676	469 676	-6 %	469 676	469 676
Toimintakulut	-15 566 537	-15 667 594	-15 425 336	-2 %	-15 617 194	-15 710 474
Toimintakate	-14 805 020	-15 167 918	-14 955 660	-1 %	-15 147 518	-15 240 798

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Yleissiv.koulutuksen palvelut						
Toimintatuotot	1 771 040	1 160 763	1 160 763		1 160 763	1 160 763
Toimintakulut	-31 532 995	-31 282 398	-30 891 895	-1 %	-31 293 671	-31 489 013
Toimintakate	-29 761 955	-30 121 635	-29 731 132	-1 %	-30 132 908	-30 328 250
Vapaa-aikapalvelut						
Toimintatuotot	2 912 425	2 831 280	2 881 280	2 %	2 881 280	2 881 280
Toimintakulut	-13 663 856	-13 736 017	-13 470 445	-2 %	-13 599 245	-13 661 861
Toimintakate	-10 751 431	-10 904 737	-10 589 165	-3 %	-10 717 965	-10 780 581
Tekninen lautakunta						
Toimintatuotot	33 665 692	33 308 169	31 587 078	-5 %	31 587 078	31 587 078
Toimintakulut	-22 437 239	-21 416 043	-21 414 873	0 %	-21 583 245	-21 765 112
Toimintakate	11 289 666	11 892 126	10 172 205	-14 %	10 003 833	9 821 966
Hallinto ja rakennuttaminen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut			-698 272		-709 707	-715 271
Toimintakate			-698 272		-709 707	-715 271
Yhdyskuntatekniikka						
Toimintatuotot	887 671	1 141 351	852 258	-25 %	852 258	852 258
Toimintakulut	-3 791 291	-3 715 869	-3 196 884	-14 %	-3 224 044	-3 237 250
Toimintakate	-2 882 945	-2 574 518	-2 344 626	-9 %	-2 371 786	-2 384 992
Toimitilat						
Toimintatuotot	19 813 054	20 045 909	18 746 062	-6 %	18 746 062	18 746 062
Toimintakulut	-10 105 754	-9 150 893	-9 060 249	-1 %	-9 107 920	-9 231 095
Toimintakate	9 714 097	10 895 016	9 685 813	-11 %	9 638 142	9 514 967
Ruoka- ja siivouspalvelu						
Toimintatuotot	6 473 262	5 945 437	5 286 286	-11 %	5 286 286	5 286 286
Toimintakulut	-5 138 052	-5 348 984	-5 336 769	0 %	-5 401 262	-5 432 621
Toimintakate	1 335 210	596 452	-50 483	-108 %	-114 976	-146 335
Vesihuolto						
Toimintatuotot	6 491 705	6 175 472	6 702 472	9 %	6 702 472	6 702 472
Toimintakulut	-3 402 142	-3 200 297	-3 122 699	-2 %	-3 140 312	-3 148 875
Toimintakate	3 123 304	2 975 175	3 579 773	20 %	3 562 160	3 553 597

Koko kunta yhteensä	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	44 669 531	42 654 824	41 058 918	-4 %	40 958 917	40 958 917
Toimintakulut	-98 277 819	-101 343 098	-100 043 580	-1 %	-101 139 903	-101 601 922
Toimintakate	-53 547 075	-58 688 274	-58 984 663	1 %	-60 180 986	-60 643 005

6.1 Kaupunginhallitus

Tehtävä: 100 Konsernihallinto

Vastuuhenkilö: HR- ja kehittämisjohtaja

Tehtävän kuvaus ja toimintaympäristön muutos

Kaupungin konsernihallinnon päätehtävänä on kaupunkikonsernin ja kaupungin hallinnon ja talouden johtaminen. Kaupunginhallituksella on kokonaisvastuu palveluiden saatavuuden ja laadun ohjauksesta. Hallituksen puheenjohtajiston, lautakunnan puheenjohtajiston ja virkamiesjohdon yhteistyö on tiivistä.

Tehtävä sisältää vaalien, valtuuston, tarkastustoiminnan, kaupungin johdon (hallitustyöskentely ja kaupunginjohtaja), hallinto- ja henkilöstöpalveluiden sekä talous- ja tietohallintopalveluiden toiminnat. Lisäksi tehtävä sisältää kaupunginhallituksen alaisten projektien rahoituksen määrärahat, maaseutupalvelut, joukkoliikenteen, ympäristöterveydenhuollon, eläinlääkintähuollon ja seudullisten kehittämishankkeiden määrärahat.

Vuonna 2026 ei ole vaaleja, mutta vuonna 2027 on eduskuntavaalit, johon määrärahat sisältyvät taloussuunnitelmaan.

Tavoitteet

Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä	
Tahtotila	Turvaamme työvoiman saannin.
Toimenpide	Mittari
Henkilöstön rekrytointi- ja työhyvinvointisuunnitelman toimenpiteiden toteuttaminen.	Toimenpiteiden lukumäärä
Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara	
Tahtotila	Edistämme laadukkaita ja kestäviä liikennemahdollisuuksia.
Toimenpide	Mittari
Kannustetaan kuntalaisia joukkoliikenteen käyttöön parantamalla joukkoliikenteen tarjontaa vastaamaan kysyntää.	Joukkoliikenteen käyttäjämäärät kasvavat 2 % Ruuhka-ajan 20 min vuoroväli linjalle 60, tot/ei tot

Tahtotila	Järkevä kaupunkirakenne ja elinvoimaiset kylät.	
Toimenpide		Mittari
Käynnistetään kylien kehittämisohjelmatyö yhdessä sidosryhmien kanssa		Kyllä / Ei
Valkeakoski vetää puoleensa		
Tahtotila	Arki on vaivatonta ja sujuvaa.	
Toimenpide		Mittari
Tiedolla johtaminen ja digitalisaatio: Päätöksenteko perustuu luotettavaan tietoon.		Opiferus, johdon työpöytä, otettu käyttöön/ ei ole otettu käyttöön
Tehdään matalan kynnyksen viestintää. Kehitetään ja yhtenäistetään viestintäkanavien määrää ja viestintäosaamista.		Koko kaupungin viestintäsuunnitelma on käytössä. K/E

Suunnittelukauden toimenpiteet kaupunkistrategian toteuttamiseksi

Hankintalain muutoksiin varaudutaan ja kaikkien tukipalveluiden osalta tarkastellaan eri tuottamisvaihtoehtoja.

Hanketoiminnassa keskitytään erityisesti nuoriin ja työnantajien rekrytointi- ja perehdytysosaamisen kehittämiseen sekä kestäväen kehityksen hankkeisiin. Kestäväen kehityksen hankkeissa keskitytään vähähiilisuuden edistämiseen.

Suunnittelukaudella kaupunki osallistuu ainakin seuraaviin hankkeisiin:

- Tulevaisuuden tekijät (MDI-hanke)
- VAATERI nuorten työpaja
- OTA (ESR-hanke)
- Pirkanmaan ilmastoverkosto -hanke (hanke alkoi 1.8.2024 ja Valkeakoski toimii hankkeen vastuukuntana, hanketta johdetaan elinkeinopalveluista)

Lisäksi varataan rahoitus Pirkan Helmelle, Tampereen ja Pirkanmaan yhteiselle Operaatio Pirkanmaa –hankkeelle (kulttuuripääkaupunkihaun jatkohanke) ja Vanajavesisäätiön toimintaan.

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	2 211 435	2 351 436	2 384 621	1 %	2 384 620	2 384 620
Myyntituotot	1 740 984	2 013 122	2 046 307	2 %	2 046 306	2 046 306
Tuet ja avustukset	439 049	313 314	313 314	0 %	313 314	313 314
Muut toimintatuotot	31 402	25 000	25 000		25 000	25 000
Toimintakulut	-8 751 160	-9 657 719	-9 725 461	1 %	-9 890 595	-9 795 813
Henkilöstökulut	-2 751 551	-2 653 336	-2 434 864	-8 %	-2 595 315	-2 505 217
Palkat ja palkkiot	-1 991 021	-1 891 512	-1 750 668	-7 %	-1 893 823	-1 799 773
Henkilösivukulut	-760 530	-761 824	-684 196	-10 %	-701 492	-705 444
Eläkekulut	-714 757	-692 570	-635 817	-8 %	-650 059	-655 661
Muut henkilösivukulut	-45 772	-69 254	-48 379	-30 %	-51 433	-49 783
Palvelujen ostot	-5 072 485	-6 027 336	-6 327 558	5 %	-6 330 382	-6 327 557
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-25 864	-78 574	-76 251	-3 %	-77 475	-76 251
Avustukset	-389 333	-379 200	-379 200		-379 200	-379 200
Muut toimintakulut	-511 928	-519 273	-507 588	-2 %	-508 223	-507 588
Toimintakate	-6 539 725	-7 306 282	-7 340 840	0 %	-7 505 975	-7 411 193

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	2 211 435	2 351 436	2 384 621	1 %	2 384 620	2 384 620
Toimintakulut	-8 751 160	-9 657 719	-9 725 461	1 %	-9 890 595	-9 795 813
Toimintakate	-6 539 725	-7 306 282	-7 340 840	0 %	-7 505 975	-7 411 193

Tehtävä: 107 Elinkeinopalvelut**Vastuuhenkilö: Elinkeinojohtaja****Tehtävän kuvaus ja toimintaympäristön muutos**

Elinkeinopalveluiden tehtävänä on edistää paikallisen elinkeinoelämän kehittymistä sekä kaupungin taloudellista hyvinvointia ja elinvoimaa. Elinkeinopalveluihin sisältyy yrityspalvelut, markkinointi sekä työllisyys- ja kotoutumispalvelut.

Vuoden 2025 alusta Valkeakoski on kuulunut Tampereen työllisyysalueeseen. TE-palvelujen siirto kunnille toi palvelut lähemmäksi asiakkaita. Kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla, tukevat palvelut nopeamman työllistymisen tavoitetta.

Tavoitteet

Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä	
Tahtotila	Kuulemme yritysten tarpeita ja toimimme niiden perusteella.
Toimenpide	Mittari
Olemme aktiivisesti ja monikanavaisesti yhteydessä yrityksiin ja kehitämme toimintaamme yritysten tarpeista lähtien. Viestimme aktiivisesti verkostollemme yritysten tarpeista.	Asiakastyytyväisyyskysely elinkeinopalveluiden CRM-järjestelmään kirjatusta toimenpiteistä, asteikko 1-5. Tapahtumien raportointi määrällisesti.: Tavoite 4,0 Kontaktoidut yritykset/kanava. Toteutuneet kehityskohteet.
Tahtotila	Oppilaitokset, yhteisöt ja yritykset muodostavat toimivia kokonaisuuksia.
Toimenpide	Mittari
Olemme sekä aloitteellinen että aktiivinen toimija verkostoissa ja kehitämme omalta osaltamme elinvoimaisia ja toimivia kokonaisuuksia. Osallistumme Valkeakosken elinkeinoelämän kannalta merkittävien toimijoiden hallitukseen sekä ohjaus- ja työryhmiin.	Toteutamme vuosittain tyytyväisyyskyselyn sidosryhmillemme ja yhteistyötahoillemme. Tavoitteena kasvattaa kyselyyn vastaavien määrää viidellä vastauksella/ vuosi. Toteutuneet yhteistoiminnan kokoontumiset (määrä) ja osallistuneet tahot (määrä).

Tahtotila	Turvaamme työvoiman saannin.	
Toimenpide		Mittari
Työllistämisen Valkeakoski-lisää markkinoidaan aktiivisesti ja käytetään määrärahojen mukaisesti.		Määrärahojen käyttöaste
Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara		
Tahtotila	Olemme HINKU-kunta, toimimme sen mukaisesti.	
Toimenpide		Mittari
Valkeakosken kaupungin elinkeinopalvelut vastaa Pirkanmaan ilmastoverkosto -hankkeesta ja tuottaa yrityspalveluita, jotka auttavat yrityksiä mukautumaan ilmastonmuutoksen myötä syntyviin vaatimuksiin.		Asiakastyytyväisyyskysely webinaareista, asteikko 1-5: Tavoite 4,0 Tapahtumat raportoidaan määrällisesti.
Valkeakoskella voidaan hyvin		
Tahtotila	Panostamme lapsiin ja nuoriin.	
Toimenpide		Mittari
Monialainen ohjaus toimii tehokkaasti ja tarkoituksenmukaisesti. Nuorten avoin Ohjaamo sekä kansainvälinen ohjaus- ja neuvontapalvelu OIVA-info palvelevat viikoittain (poislukien mahdolliset loma-ajat) ja niitä täydennetään Pop-Up toiminnalla.		Monialainen ohjaus on avoinna ilma ajanvaurasta vähintään 50 kertaa vuodessa.
Nuorten työpaja Väylä valmentaa Kanava-työpajamallilla nuoria laadukkaasti.		Sovari-mittarin tulokset (Kysymykset: Ohjaaja on tukenut vaikeissa tilanteissa ka suurempi kuin 4.3 sekä Olen saanut riittävästi ohjausta ka. suurempi kuin 4.3
Valkeakoski vetää puoleensa		
Tahtotila	Viestimme rohkeasti Valkeakosken mahdollisuuksista ja vahvuuksista.	
Toimenpide		Mittari
Matkailun ja markkinoinnin toimintasuunnitelman toteuttaminen, suunnitelman painopisteet ovat vesistö ja tapahtumat. Kehitetään kaupungin tapahtumakalenterin markkinointia.		Tapahtumat: osallistujien määrän mittaaminen erikseen valikoiduissa tapahtumissa Vesistö: kanavan sulutusten määrän kehitys Ilmoitettujen tapahtumien määrä.

Suunnittelukauden toimenpiteet kaupunkistrategian toteuttamiseksi

Elinkeinopalvelujen tehtävänä on edistää kaupungin elinkeinoelämän kehittymistä, uusien työpaikkojen syntymistä sekä asukasluvun kasvua yrityspalveluiden, kaupunkimarkkinoinnin ja työllisyys- ja kotoutumispalveluiden keinoin.

Korostamme elinkeinotiimin roolia kaupungin kasvun ja elinvoiman vauhdittajana, jotta yhteistyö yritysten, yhteisöjen ja oppilaitosten kanssa entisestään tiivistyy ja tuottaa konkreettisia tuloksia kaupungin elinkeinoelämän kehittämisessä.

Yrityspalveluja kehitetään asiakastarpeeseen perustuen ja sovitetaan yhteen uuden työllisyysalueen palveluiden kanssa.

Matkailumarkkinoinnissa painotetaan matkailun- ja markkinoinnin toimintasuunnitelman painopisteitä, joita ovat vesistö ja tapahtumat. Vesistön osalta jatketaan vuonna 2023 aloitettua kehittämistä ja toteutetaan neljännen kerran vesistöviikko. Tapahtumien järjestämistä edistetään vastaamalla tapahtumajärjestäjille vuonna 2024 tehdyssä kyselyssä esiin nousseisiin tarpeisiin.

Kaupunkimarkkinointi tukee asumis- ja tonttimarkkinointia monikanavaisella markkinointiviestinnällä, jonka tavoitteena on parantaa kaupungin tunnettuutta ja vetovoimaa. Lempäälän asuntomessuille 2026 osallistutaan omalla osastolla.

Työllisyysalueen kanssa rakennetaan edelleen yhteistyötä erityisesti yritys yhteistyön muodossa ja nuorten työpajatoiminnan asiakasohjauksessa. Työllisyysalueen edustaja toimii elinkeinotiimin vakinaisena jäsenenä. Monialainen ohjaustoiminta sijoitetaan elinkeinopalveluihin työllisyys- ja kotouttamispalveluiden alle.

Työllistämisen Valkeakoski-lisä on määrärahojen ja myöntämisperusteiden puitteissa tarjottava avustus työllistävälle yrityksille ja yhteisöille.

Hanketoiminnassa vastataan Pirkanmaan ilmastoverkosto -hankkeesta, jonka tavoitteena on edistää yritysten ja maatalojen ilmastotyötä huomioiden luonnon monimuotoisuus. Työtie

ry:n OTA -hankkeen (Osaava työntäjäus) kanssa tehdään yhteistyötä. Hankkeen tavoitteena on kehittää työntäjien osaamista monimuotoisen työvoiman palkkaamisessa.

Yritystonttien myynti tarvitsee aktiivista markkinointia. Valkeakoskella on valmiita yritystontteja hyvien kulkuyhteyksien päässä. Jotta tieto tästä tavoittaisi yritykset ympäri Suomen paremmin, on tonttimarkkinointiin panostettava entistä enemmän, myös yhteistyössä elinkeinoelämän kanssa

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	998 553	410 000	600 000	46 %	500 000	500 000
Myyntituotot	634 450	360 000	550 000	53 %	450 000	450 000
Tuet ja avustukset	347 594	50 000	50 000		50 000	50 000
Muut toimintatuotot	16 509					
Toimintakulut	-3 829 384	-6 930 635	-6 596 393	-5 %	-6 605 827	-6 612 499
Henkilöstökulut	-1 216 480	-617 629	-656 473	6 %	-667 306	-673 978
Palkat ja palkkiot	-1 013 393	-507 957	-545 730	7 %	-554 735	-560 285
Henkilösivukulut	-203 088	-109 672	-110 743	1 %	-112 571	-113 693
Eläkekulut	-177 120	-89 336	-95 098	6 %	-96 668	-97 632
Muut henkilösivukulut	-25 968	-20 336	-15 645	-23 %	-15 903	-16 061
Palvelujen ostot	-650 243	-3 485 067	-3 240 186	-7 %	-3 244 287	-3 244 287
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-42 830	-26 793	-26 790	0 %	-26 790	-26 790
Avustukset	-1 619 272	-2 510 500	-2 618 000	4 %	-2 610 500	-2 610 500
Muut toimintakulut	-300 559	-290 646	-54 944	-81 %	-56 944	-56 944
Toimintakate	-2 830 831	-6 520 635	-5 996 393	-8 %	-6 105 827	-6 112 499

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	998 553	410 000	600 000	46 %	500 000	500 000
Toimintakulut	-3 829 384	-6 930 635	-6 596 393	-5 %	-6 605 827	-6 612 499
Toimintakate	-2 830 831	-6 520 635	-5 996 393	-8 %	-6 105 827	-6 112 499

Tehtävä: 110 Maankäyttöpalvelut**Vastuuhenkilö: Hr- ja kehittämisjohtaja****Tehtävän kuvaus ja toimintaympäristön muutos**

Maankäyttöpalvelut vastaa maankäytön suunnittelusta, maan hankinnasta ja luovutuksesta, sijainti- ja rekisteritiedoista, rakentamisen valvonnasta ja ohjaamisesta, ympäristönsuojelusta ja ilmastoasioista. Maankäyttöpalvelut on jaettu kolmeen eri tulosityksikköön kahden eri toimielimen alaisuuteen: lupa- ja valvontapalvelut (rakennus- ja ympäristölautakunta), kaupunkisuunnittelupalvelut ja kestävä ympäristö (kaupunginhallitus).

Yhdyskuntarakenteen pitkän aikavälin suunnitelmat edellyttävät laajojen alueiden tutkimista yleiskaavoilla mm. liikennejärjestelyjen ja maanhankinnan vuoksi. Konsulttityövoimaa käytetään omien henkilöstöresurssien lisäksi yleiskaavojen ja erilaisten selvitysten tekemiseen sekä osaan asemakaavoja. Tavoitteena on edelleen pitää yllä riittävää asemakaavoitettua tonttivarantoa. Tavoitteena on vauhdittaa jo asemakaavoitettujen alueiden tontinluovutusta haastavasta yhteiskunnallisesta tilanteesta huolimatta.

Ilmastonmuutoksen torjumiseen ja ilmastonmuutoksen sopeutumiseen tähtäävien toimenpiteiden kartoittaminen ja selvittäminen hoidetaan Etelä-Pirkanmaan yhteisellä ilmastoasiantuntijan resurssilla, joka sijoittuu Kestävä ympäristö tulosityksikköön. Ilmastoasiantuntijan työtehtävät ovat koko Etelä Pirkanmaan kuntaorganisaatioita ja elinkeinoelämää palvelevia.

Keskustaa kehitetään houkuttelevana asuin- ja liikealueena. Maankäytön suunnittelulla pyritään luomaan mahdollisuudet monipuoliseen asuntotarjontaan, elinkeinorakenteeseen ja yrittäjyyteen.

Valtakunnallinen rakennetun ympäristöntietojärjestelmä (Ryhti-hanke) edellyttää muutoksia ja päivityksiä maankäytön ohjelmistoihin.

Selvitystyötä yhteistyön mahdollisuuksista ympäristökuntien kanssa rakennusvalvonnan osalta jatketaan.

Tavoitteet

Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä		
Tahtotila	Kuulemme yritysten tarpeita ja toimimme niiden perusteella.	
Toimenpide		Mittari
Tuemme ja neuvomme yrityksiä ympäristö- ja rakentamislainsäädäntöön liittyvissä muutoksissa.		Toteutunut / Ei toteutunut.
Tahtotila	Oppilaitokset, yhteisöt ja yritykset muodostavat toimivia kokonaisuuksia.	
Toimenpide		Mittari
Tarjoamme soveltuvia kehittämisprojekteja oppilaitoksille.		Projektien määrä.
Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara		
Tahtotila	Järkevä kaupunkirakenne ja elinvoimaiset kylät.	
Toimenpide		Mittari
Taajamarakenteen pitämistä tiiviinä jatketaan.		Toteutunut/ei toteutunut
Kaupunkirakennetta tiivistäviä täydennyskaavoja suunnitellaan eri puolille kaupunkia.		
Tuetaan kaupunkiympäristön luonnon monimuotoisuutta tarjoamalla neuvontaa kaupunkilaisille sekä huomioimalla monimuotoisuustekijät kaupunkisuunnittelussa.		Toteutunut/ei toteutunut
Tahtotila	Olemme HINKU-kunta, toimimme sen mukaisesti.	
Toimenpide		Mittari
Ilmasto- ja lumo-ohjelman toimenpiteet viedään ilmastovahtiin ja toimenpiteiden edistymistä seurataan.		% toimenpiteistä, jotka on päivitetty 6 kk sisällä
Valkeakoskella voidaan hyvin		
Tahtotila	Asukkaat ja yhteisöt mukana hyvinvoinnin edistämisessä.	
Toimenpide		Mittari
Osallistetaan asukkaita mukaan maankäytön suunnitteluun sekä ilmasto- ja luontotyöhön, esim. yleisötilaisuudet, työpaja ja talkoot.		Toteutuneiden yhteisten tapahtumien määrä ja tapahtumiin osallistuneiden ihmisten määrä.
Järjestetään erilaisia tapahtumia kohderyhmille; tonttipäivät, yleisötilaisuudet, yhteistyötilaisuudet.		

Tahtotila	Toimiva yhteistyö hyvinvointialueen kanssa.	
Toimenpide		Mittari
Yhteistyön ylläpitäminen pelastuslaitoksen ja ympäristöterveydenhuollon kanssa.		Toteutunut/ei toteutunut
Valkeakoski vetää puoleensa		
Tahtotila	Meillä on monipuolinen tarjonta kodeiksi.	
Toimenpide		Mittari
Pidetään tonttitarjonta monipuolisena ja edullisena.		Luovutettavien alueiden hinnoittelu on ajantasainen, joka perustuu markkinahintaan. Markkinahinta määritellään arviokirjalla tai tarjouskaupalla. Pientalotontteja on saatavilla jatkuvalla haulla niin pohjois- kuin eteläpuolella kaupunkia. Yhtiömuotoisia tontteja tarjolla
Tahtotila	Viestimme rohkeasti Valkeakosken mahdollisuuksista ja vahvuuksista.	
Toimenpide		Mittari
Viestimme monikanavaisesti toiminnastamme: kotiliite, nettisivujen uutiset, some, tiedotteet, Rakentajan polku jne.		Toteutunut/ei toteutunut

Suunnittelukauden toimenpiteet kaupunkistrategian toteuttamiseksi

Keskustaa kehitetään ja tiivistetään asemakaavoituksella. Kaavoituksella parannetaan myös kaupungin sisäisen liikenneverkon toimivuutta ja hierarkiaa. Ydinkeskustan eteläpuolen asemakaavoitusta pyritään edistämään kaupungintalon kohdalta ja eteläisen keskusta osalta. Kaavoitusta tehdään kaavoitusohjelman mukaisesti.

Heritynniemen osayleiskaava ja rantojen osayleiskaavan päivitys ovat tekeillä.

Jatketaan aktiivista markkinointia kaupungin vapaiden tonttien osalta. Uusia alueita luovutetaan Maankäyttöpalveluiden ja teknisen toimen yhteistyössä tehdyn aikataulun mukaisesti.

Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen ja edistäminen otetaan huomioon kaavoituksessa ja kaupungin kehittämisessä. Asukkaiden merkittävä rooli luonnon monimuotoisuuden edistämässä otetaan huomioon ja sitä vahvistetaan. Kaavoituksella varmistetaan kaupungin strategian toteutuminen ja huomioidaan tulevien laajenemissuuntien tarpeet.

Edistetään Haka-alueen toteutumista. Jatketaan Sointulan alueen kehittämistä, jolla vahvistetaan alueen vetovoimaisuutta.

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	2 330 704	2 075 500	1 975 500	-5 %	1 975 500	1 975 500
Myyntituotot	303 012	192 500	192 500		192 500	192 500
Maksutuotot	369 327	268 000	258 000	-4 %	268 000	268 000
Muut toimintatuotot	1 658 365	1 615 000	1 525 000	-6 %	1 515 000	1 515 000
Toimintakulut	-1 849 166	-1 995 738	-1 893 776	-5 %	-1 915 018	-1 927 325
Henkilöstökulut	-1 264 809	-1 322 773	-1 238 858	-6 %	-1 240 099	-1 252 406
Palkat ja palkkiot	-1 005 702	-1 052 081	-997 974	-5 %	-998 304	-1 008 194
Henkilösivukulut	-259 107	-270 692	-240 884	-11 %	-241 795	-244 212
Eläkekulut	-231 947	-228 823	-212 397	-7 %	-213 298	-215 431
Muut henkilösivukulut	-27 160	-41 869	-28 487	-32 %	-28 497	-28 781
Palvelujen ostot	-450 780	-528 150	-507 876	-4 %	-528 877	-528 877
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-11 765	-26 974	-27 973	4 %	-26 973	-26 973
Muut toimintakulut	-121 812	-117 841	-119 069	1 %	-119 069	-119 069
Toimintakate	481 539	79 762	81 724	2 %	60 482	48 175

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	2 330 704	2 075 500	1 975 500	-5 %	1 975 500	1 975 500
Toimintakulut	-1 849 166	-1 995 738	-1 893 776	-5 %	-1 915 018	-1 927 325
Toimintakate	481 539	79 762	81 724	2 %	60 482	48 175

6.2 Koulutus- ja hyvinvointilautakunta

Tehtävä: 300 Hallinto- ja tukipalvelut

Vastuuhenkilö: Sivistysjohtaja

Tehtävän kuvaus ja toimintaympäristön muutos

Hallinto- ja tukipalvelut vastaavat palvelukeskuksen talouden, hallinnon sekä henkilöstöasioiden valmistelusta ja toimeenpanosta.

Keskeinen tavoite on varmistaa, että hallintoprosessit ovat sujuvia sekä laillisia ja ohjeiden mukaisia. Hallinnon tehtäviin kuuluvat myös toiminnan arviointi ja jatkuva parantaminen sekä täydennyskoulutusten suunnittelu ja osittain toteuttaminen. Tämä tehdään yhteistyössä tehtäväalueiden kanssa.

Sivistysjohtaja ja hallintopäällikkö muodostavat hallinto- ja tukipalveluiden ytimen.

Sivistysjohtaja johtaa myös vapaa-aikapalveluiden tehtäväaluetta, ja hallintopäällikkö toimii vahtimestaritiimin lähijohtajana. Vahtimestaritiimi hoitaa päivittäiset kalustosiirrot ja pienet korjaustehtävät sekä vastaa kaupungin lähettipalvelusta.

Hallinto- ja tukipalveluissa työskentelevä hyvinvointikoordinaattori vastaa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä yhteistyössä kaikkien palvelukeskusten sekä paikallisten ja alueellisten toimijoiden kanssa.

Muut palvelukeskuksen hallinto- ja tukipalvelutehtäviin osallistuvat työntekijät ovat palvelukeskuksen muiden tehtäväalueiden työntekijöitä. Heistä merkittävin rooli koko keskuksen toiminnan osalta on yleissivistävän koulutuksen talous- ja henkilöstöasiantuntijalla, joka vastaa myös koko palvelukeskuksen osalta keskeisistä talous- ja henkilöstöasioista.

Tavoitteet

Valkeakoskella voidaan hyvin	
Tahtotila	Asukkaat ja yhteisöt mukana hyvinvoinnin edistämisessä.
Toimenpide	Mittari
Hyte-kerroin; prosessi-indikaattori: Kunnassa toimii erikseen nimetty asiantuntija, suunnittelija tai vastaava, joka koordinoi hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä	Asiantuntija nimetty: K/E
Tahtotila	Toimiva yhteistyö hyvinvointialueen kanssa.
Toimenpide	Mittari
Yhdyspintayhteistyön jatkaminen ja yhteistyön vakauttaminen hyvinvointialueen kanssa.	Kaupungin yhdyspintaryhmä ylläpitää kaupungin ja hyvinvointialueen yhteisen yhdyspinnan rakenne- ja palveluverkkokortteja. Kortteihin kirjatusta yhteistyön tavoitteista toteutuu vähintään kolme (3) aiemmin toteutumatonta.
Tahtotila	Toimivat peruspalvelut ja erinomaiset harrastusmahdollisuudet myös tulevaisuudessa.
Toimenpide	Mittari
Hankkeiden seuranta	Myönnettyjen hankkeiden euromäärä/vuosi. Terveyden ja hyvinvoinnin tukemiseen hankkeista %.
Hyte-kerroin; prosessi-indikaattori: Valtuustolle raportoidaan vuosittain väestön elintavoista ja niissä tapahtuneista muutoksista.	Raportointi tehty: K/E

Suunnittelukauden toimenpiteet kaupunkistrategian toteuttamiseksi

Kaupungin hyvinvoinnin painopisteet määriteltiin valtuustokaudelle 2025–2029 valtuustossa kesäkuussa 2025 Valkeakosken laajassa hyvinvointikertomuksessa. Koulutus ja hyvinvointikeskuksen hallinto- ja tukipalvelut tukevat kaupungin toimialoja hyvinvoinnin painopisteiden mukaisessa toiminnassa ja tavoitteiden saavuttamisessa. Hyvinvointialueyhteistyö vaatii edelleen kehittämistä.

Hyvinvointikoordinaattorilla on merkittävä rooli hyvinvointialueen, koulutus- ja hyvinvointikeskuksen, kaupungin muiden keskusten sekä asukkaiden ja yhteisöjen välisen yhteistyön koordinoimisessa. Sivistysjohtaja ja hallintopäällikkö varmistavat yhteistyön toteutumisen mahdollisuuksia omalta osaltaan.

Eteläisen Pirkanmaan kuntien välistä sivistys- ja vapaa-aikapalveluiden yhteistyötä viedään seuraavalle tasolle vuonna 2026. Muutaman vuoden jatkunut varsin tiivis yhteistyö on herättänyt laajemminkin kiinnostusta ja Valkeakosken rooli yhteistyön käynnistymisessä ja etenemisessä on keskeinen. Keskeistä on uusien yhteistyömahdollisuuksia etsiminen ja kustannustehokkuuden lisääminen. Koulutus- ja hyvinvointikeskuksen hallinto tukee omalla toiminnallaan tätä kehitystä.

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	18 164	18 000		-100 %		
Myyntituotot	18 180	18 000		-100 %		
Tuet ja avustukset	-16					
Toimintakulut	-647 483	-656 954	-625 401	-5 %	-635 108	-639 825
Henkilöstökulut	-575 211	-552 854	-477 561	-14 %	-487 268	-491 985
Palkat ja palkkiot	-478 020	-458 337	-399 355	-13 %	-407 426	-411 350
Henkilösivukulut	-97 191	-94 517	-78 206	-17 %	-79 842	-80 635
Eläkekulut	-84 835	-76 680	-66 917	-13 %	-68 321	-69 004
Muut henkilösivukulut	-12 356	-17 837	-11 289	-37 %	-11 521	-11 631
Palvelujen ostot	-40 320	-61 037	-64 679	6 %	-64 679	-64 679
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 318	-6 503	-6 003	-8 %	-6 003	-6 003
Muut toimintakulut	-30 634	-36 560	-77 158	111 %	-77 158	-77 158
Toimintakate	-629 319	-638 954	-625 401	-2 %	-635 108	-639 825

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	18 164	18 000		-100 %		
Toimintakulut	-647 483	-656 954	-625 401	-5 %	-635 108	-639 825
Toimintakate	-629 319	-638 954	-625 401	-2 %	-635 108	-639 825

Tehtävä: 310 Varhaiskasvatuspalvelut**Vastuuhenkilö: Sivistysjohtaja, varhaiskasvatuspäällikkö****Tehtävän kuvaus ja toimintaympäristön muutos**

Varhaiskasvatuksen tehtävä on edistää lasten kokonaisvaltaista kasvua, kehitystä ja oppimista yhteistyössä huoltajien kanssa. Varhaiskasvatus vastaa lasten hyvinvoinnista, edistää lasten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta ja ehkäisee syrjäytymistä. Varhaiskasvatus tukee huoltajia kasvatustyössä sekä mahdollistaa heidän osallistumisensa työelämäänsä tai opiskeluun. Palvelurakenteiden suunnittelussa huomioidaan varhaiskasvatustilain- ja asetuksen vaatimukset, opetussuunnitelmat sekä perheiden palvelutarpeet.

Varhaiskasvatuspalvelut huolehtii kunnallisen varhaiskasvatuspalvelujen ja esiopetuksen laadukkaasta tuottamisesta. Esiopetusta käyvälle lapselle tarjotaan mahdollisuus osallistua myös esiopetusta täydentävään varhaiskasvatukseen. Varhaiskasvatuspalveluja ovat päiväkotitoiminta ja perhepäivähoito. Varhaiskasvatusta tuotetaan myös palvelusetelipalveluna tehden yhteistyötä yksityisten palveluntuottajien kanssa.

Avoimen varhaiskasvatuksen kerhotoiminnan tarjoaminen ja järjestäminen päättyy sen vähäisen kysynnän vuoksi 1.1.2026. Korvaavana toimintana järjestetään vakiintuneeksi toiminnaksi muotoutunutta lapsiperheille järjestettävää avointa kohtaamispaikkatoimintaa yhteistyössä varhaiskasvatuspalveluiden, Sääksmäen seurakunnan ja kaupungin muiden perhekeskustoimijoiden kanssa. Vastaamme lapsiperheiden tarpeisiin tarjoamalla vertaistukea ja ohjattua toimintaa lapsille. Arvioimme vuoden aikana kohtaamispaikkatoiminnan laajentamisen mahdollisuuksia.

Varhaiskasvatuksen palveluverkon osalta jatkamme uuden päiväkodin rakentamisen edistämistä palvelemaan Sointulaa ja koko kaupunkia yhteistyössä kaupungin ja tarvittavien toimijoiden kanssa. Valmistelemme Sassin päiväkotikiinteistön käytöstä luopumista. Huomioimme lapsimäärän kehityksen varhaiskasvatuksen käytössä olevien kiinteistöjen osalta ja luovumme tarpeettomista tiloista.

Syksystä 2025 Sorrilan yhtenäiskoulussa alkanutta alkuluokkatoimintaa vahvistetaan osaksi joustavaa esi- ja alkuopetusta. Vuoden 2026 aikana kartoitamme mahdollisuutta laajentaa

alkuluokkatoimintaa yhteistyössä perusopetuksen kanssa, myös muihin yksiköihin. Yhdessä perusopetuksen kanssa vahvistamme varhaiskasvatuksen, esiopetuksen ja perusopetuksen jatkumoa sekä eheää polkua lapsen kasville, oppimiselle ja tuelle.

Tavoitteet

Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä	
Tahtotila	Turvaamme työvoiman saannin.
Toimenpide	Mittari
Teemme yhteistyötä oppilaitosten kanssa ja mahdollistamme opiskelijoiden työssä oppimisen ja harjoittelun. Kehitämme erityisesti korkeakoulujen kanssa tehtävää yhteistyötä. Vuonna 2026 aloitetaan varhaiskasvatuksen muuntokoulutus sosionomeiksi.	Muuntokoulutuksessa aloittavien määrä on enemmän kuin 5. Opiskelijoiden määrän seuranta päiväkodeissa vuosittain / lkm.: Tavoite 55,0
Kehitämme ja tuemme henkilökunnan jatkokouluttautumista.	Myönnetty koulutukseen osallistumispäivät vuosittain / lkm.: Tavoite 400,0
Kehitämme lyhytaikaista sijaisjärjestelyä päiväkodeissa.	Vuokratun henkilöstön työtunnit vuodessa. Seurataan kehitystä kuukausittain.
Huolehdimme päiväkotien henkilöstörakenteen kehittämisestä ja riittävästä kelpoisuusehdot täyttävän ammattihenkilöstön määrästä lapsiryhmissä.	% -osuus kelpoisuusehdot täyttävästä henkilöstöstä varhaiskasvatuspalveluissa. (Kriittinen raja-arvo 75 % kelpoisuusehdot täyttävää henkilöstöä): Tavoite 89,0
Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara	
Tahtotila	Olemme HINKU-kunta, toimimme sen mukaisesti.
Toimenpide	Mittari
Huomioimme päiväkotien pihasuunnittelussa ilmastomuutoksen hillinnän ja sopeutumisen; aloitamme toimenpiteen suunnittelemalla pilottikohteena Kärjenniemen päiväkotikoulun piha-aluetta. Osallistamme lapsia suunnittelussa.	Suunnittelu toteutunut. K/E

Valkeakoskella voidaan hyvin	
Tahtotila	Panostamme lapsiin ja nuoriin.
Toimenpide	Mittari
Päivitämme varhaiskasvatussuunnitelman ja otamme sen käyttöön 1.8.2026 alkaen.	Varhaiskasvatussuunnitelma on päivitetty ja otettu käyttöön 1.8.2026 alkaen K/E
Vakiinnutamme esiopetuksessa oppimisen tuen uudistuksen osalta uudet prosessit ja ryhmäkohtaisten tukimuotojen toteuttamisen. Täydennämme henkilöstön osaamista oppimisen tuen toteuttamisessa.	Asiakastyytyväisyyskysely; Lapsen saama tuki toteutuu varhaiskasvatuksessa / esiopetuksessa. 5 (erittäin hyvin) - 1 (erittäin huonosti): Tavoite 4,3 Erityisopettajan antama opetus esiopetuksessa (ryhmäkohtaiset tukimuodot). Tunteja/lukuvuosi
Kehitämme henkilöstön osaamista varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen pedagogisten prosessien haltuun ottamisessa.	Toimenpiteet on kirjattu yksiköiden toiminta- ja vuosisuunnitelmiin ja arvioitu toiminta- ja vuosikertomukset. K/E
Seuraamme toimintakertomuksien tuella panostamista lasten ja nuorten palveluihin.	Seurataan varhaiskasvatuksen kulttuuripolun toteutumista. Mittarina varhaiskasvatusyksiköiden kokonaisosallistumisprosentti Kulttuuripolkuun.
Tahtotila	Toimiva yhteistyö hyvinvointialueen kanssa.
Toimenpide	Mittari
Teemme säännöllistä yhteistyötä Pirhan kanssa kohyke /hyvinvointialue –rajapinnoissa.	Yhteistyöryhmät toteutuneet säännöllisesti K/E
Arvioimme opiskeluhuollon tukipalveluiden riittävyyttä ja suunnittelemme niiden kehittämistarpeita yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa saavutettavuuden ja oikea-aikaisuuden järjestämiseksi esiopetuksessa.	Opiskeluhuollon tukipalvelut esiopetusyksiköissä ovat riittäneet 5 (erittäin hyvin) - 1 (erittäin huonosti): Tavoite 4,0
Järjestämme lapsiperheille avointa kohtaamispaikkatoimintaa yhteistyössä paikallisten perhekeskustoimijoiden kanssa. Arvioimme toiminnan laajentamistarvetta.	Kohtaamispaikkatoiminnassa olleiden osallistujien lkm / vuosi.: Tavoite 415,0

Tahtotila	Toimivat peruspalvelut ja erinomaiset harrastusmahdollisuudet myös tulevaisuudessa.
Toimenpide	Mittari
Pidämme varhaiskasvatuksen tarjonnan tasapainossa kysynnän kanssa.	Syntyvyyden seuranta. Tampereen seutukuntien seutuvertailu. Osallistumisaste % -osuus yli 3 -vuotiaat seuranta. Tampereen seutukuntien seutuvertailu. Osallistumisasteen % -osuus alle 3 -vuotiaat seuranta. Tarjoamme varhaiskasvatuspaikan sitä hakeelle varhaiskasvatuslain määräämässä aikarajassa 2 vko - 4kk. Toteutunut 100%.: Tavoite 100,0 Täyttöaste % -osuus. (lasten laskennallinen lkm/rakenteelliset lapsiryhmäpaikat). Täyttöastetta seurataan kuukausittain.
Järjestämme laadukasta varhaiskasvatusta. Arvioimme järjestämämme varhaiskasvatuksen laatua. Nostamme kootusta arviointitiedosta yksikökohtaiset ja varhaiskasvatuksen yhteiset tavoitteet tulevalle toimintavuodelle.	Asiakastyytyväisyyskysely, tyytyväisyys varhaiskasvatuspalveluun ja esiopetuksen järjestämiseen 5 (erittäin hyvä) – 1 (erittäin huono).: Tavoite 4,3
Yhtenäistämme ja kehitämme jaetun johtajuuden toimintatapoja varhaiskasvatusyksiköissä. Toteutamme yhteistyötä tiiviissä vuorovaikutuksessa varhaiskasvatuksen henkilöstön kanssa. Pidämme huolta henkilöstön mahdollisuuksista osallistua heitä koskevaan päätöksentekoon ja kuulemme henkilöstön näkemyksiä sekä keräämme heiltä palautetta.	Suunnitelma on toteutunut. K/E
Vakiinnutamme joustavan esi- ja alkuopetuksen osaksi Sorrilan yhtenäiskoulun toimintaa ja pilotoimme toimintaa Roukon yhtenäiskoulussa. Toiminnan jatkuva arviointi sekä arviointimenetelmän luominen ja kehittäminen.	Toimintaa on arvioitu 1 x vuodessa. K/E

Valkeakoski vetää puoleensa	
Tahtotila	Viestimme rohkeasti Valkeakosken mahdollisuuksista ja vahvuuksista
Toimenpide	Mittari
Teemme yhteistyötä oppilaitosten ja yhteistyökumppaneiden kanssa Valkeakosken varhaiskasvatuksen tunnettavuuden edistämiseksi.	Toteutuneiden yhteistyökokousten lkm oppilaitosten ja yhteistyökumppaneiden kanssa.: Taavoite 6,0
Tahtotila	Viestimme rohkeasti Valkeakosken mahdollisuuksista ja vahvuuksista.
Toimenpide	Mittari
Hyödynnämme sosiaalista mediaa varhaiskasvatuksen näkyvyyden edistämiseksi.	Varhaiskasvatuksen viestintäsuunnitelma on toteutunut K/E

Suunnittelukauden toimenpiteet kaupunkistrategian toteuttamiseksi

Varhaiskasvatuspalveluiden perusta on laadukas varhaiskasvatus ja esiopetus. Kysynnän ja tarjonnan tasapainoa sekä lapsimäärän kehitystä seurataan jatkuvasti. Varhaiskasvatus järjestetään sen suuruisena, mitä palveluntarve on.

Jatkamme valmisteluja päiväkotien lapsiryhmän henkilöstörakenteen ja kelpoisuusvaatimusten osalta vastaamaan vuoden 2030 voimaan astuvaa lakimuutosta. Teemme yhteistyötä oppilaitosten kanssa opiskelijoiden kiinnittymiseksi Valkeakoskelle työelämään varhaiskasvatukseen. Kehitämme erityisesti korkeakoulujen kanssa tehtävää yhteistyötä ja tuemme varhaiskasvatuksessa olevaa henkilöstöä heidän jatkokouluttautumisessaan. Henkilöstön pitovoimatekijänä, jatkamme edelleen lyhytaikaista sijaisjärjestelyn kehittämistyötä.

Täydennämme varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen henkilöstön osaamista oppimisen tuen toteuttamisessa. Kehitämme oppimisen tukea yhteistyössä perusopetuksen kanssa varmistamalla eheän jatkumon lapsen siirtyessä varhaiskasvatuksesta esiopetukseen ja perusopetukseen. Teemme yhteistyötä Pirhan kanssa oppilashuoltopalveluiden saavutettavuuden ja oikea-aikaisuuden järjestämiseksi esiopetuksessa.

Varhaiskasvatussuunnitelman uudistuessa, kehitämme henkilöstön pedagogista osaamista ohjaamalla päiväkotien henkilöstötiimejä pedagogisten prosessien haltuunotossa ja pedagogiikan toteutuksessa. Varmistamme kasvatus- ja opetushenkilöstölle yksiköissä rakenteet työn ja pedagogiikan suunnittelulle, toteutukselle ja arvioinnille.

Jatkamme päiväkotien johtamisen kehittämistä yhtenäistämällä yksiköissä jaetun johtajuuden toimintatapoja sekä osallistamalla ja tekemällä yhteistyötä henkilöstön kanssa heitä koskevista asioista.

Lähdemme toteuttamaan päiväkotien piha-alueiden suunnittelua huomioiden ilmastomuutoksen hillintä ja siihen sopeutuminen. Suunnittelu käynnistyy pilotoinnilla Kärjenniemen päiväkodista lapsia osallistaen.

Osallistumme aktiivisesti alueelliseen yhteistyöhön ja kansallisiin verkostoihin. Olemme mukana myös Tampereen seudun seutuvertailussa.

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	761 518	499 676	469 676	-6 %	469 676	469 676
Myyntituotot	44 610	26 676	26 676		26 676	26 676
Maksutuotot	430 735	473 000	443 000	-6 %	443 000	443 000
Tuet ja avustukset	285 788					
Muut toimintatuotot	386					
Toimintakulut	-15 566 537	-15 667 594	-15 425 336	-2 %	-15 617 194	-15 710 474
Henkilöstökulut	-8 308 903	-8 893 668	-9 109 447	2 %	-9 301 307	-9 394 587
Palkat ja palkkiot	-6 713 027	-7 180 743	-7 453 095	4 %	-7 610 176	-7 686 546
Henkilösivukulut	-1 595 876	-1 712 925	-1 656 352	-3 %	-1 691 131	-1 708 041
Eläkekulut	-1 411 847	-1 424 750	-1 442 121	1 %	-1 472 405	-1 487 128
Muut henkilösivukulut	-184 029	-288 175	-214 231	-26 %	-218 726	-220 913
Palvelujen ostot	-3 631 730	-3 204 160	-3 111 273	-3 %	-3 111 271	-3 111 271
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-66 814	-70 632	-70 633	0 %	-70 633	-70 633
Avustukset	-971 676	-851 509	-683 000	-20 %	-683 000	-683 000
Muut toimintakulut	-2 587 415	-2 647 625	-2 450 983	-7 %	-2 450 983	-2 450 983
Toimintakate	-14 805 020	-15 167 918	-14 955 660	-1 %	-15 147 518	-15 240 798

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	761 518	499 676	469 676	-6 %	469 676	469 676
Toimintakulut	-15 566 537	-15 667 594	-15 425 336	-2 %	-15 617 194	-15 710 474
Toimintakate	-14 805 020	-15 167 918	-14 955 660	-1 %	-15 147 518	-15 240 798

Tehtävä: 350 Yleissivistävän koulutuksen palvelut**Vastuuhenkilö: Sivistysjohtaja, opetuspäällikkö****Tehtävän kuvaus ja toimintaympäristön muutos**

Yleissivistävän koulutuksen palvelut vastaavat perusopetuksen, lukiokoulutuksen sekä aamu- ja iltapäivätoiminnan tuottamisesta.

Sorrilan yhtenäiskoulu käynnistyi lukuvuoden 2025-26 alussa. Vuoden 2026 painopisteenä on koulun toiminnan ja toimintakulttuurin vakiinnuttaminen sekä tilojen täysimääräinen käyttöönotto kaupungin muiden toimijoiden kanssa.

Oppimisen tuen uudistus astui voimaan 1.8.2025. Siirtymävaiheen aikana (lv 2025-26) oppimisen tuen uudistusta sekä sen vaatimaa toimintakulttuurin muutosta jalkautetaan opetuspalveluiden arkeen. Toisen asteen oppimisen tuen kokonaisuutta kehitetään yhteistyössä VAAO:n kanssa.

Syksystä 2025 Sorrilan yhtenäiskoulussa alkanutta, alkuluokkatoimintaa vahvistetaan osaksi koulun arkea sekä osaksi joustavaa esi- ja alkuopetusta. Vuoden 2026 aikana kartoitamme mahdollisuutta laajentaa alkuluokkatoimintaa yhteistyössä varhaiskasvatuksen kanssa, myös muihin yksiköihin.

Kartoitamme koulutilojen tulevaisuutta ja opetuksen resurssointia, huomioiden tilojen kunnon, oppilasmäärän kehityksen, oppilaiden oikeuden turvallisiin, terveellisiin/ pedagogisesti mielekkäisiin tiloihin ja läsnä oleviin oppilashuollollisiin palveluihin sekä oppimisen tukeen.

Tavoitteet

Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä

Tahtotila	Oppilaitokset, yhteisöt ja yritykset muodostavat toimivia kokonaisuuksia.
Toimenpide	Mittari
Valkeakoski-campus huomioidaan vahvemmin vetovoimatekijänä: Lukion business –linjaa (yhteistyössä HAMK:n kanssa) ja kaksoistutkinnon mahdollisuutta tuodaan esiin vahvalla markkinointiviestinnällä.	Business-linjalle hakeneiden opiskelijoiden määrä vakiinnutetaan yli 30 oppilaaseen. K/E Kaksoistutkinnon suorittaneiden opiskelijoiden määrä kasvaa vähintään 5 opiskelijalla. Kaksoistutkintoa suorittavien kokonaismäärä vakiinnutetaan yli 35 opiskelijaan. K/E
Campus-alueen yhteistyö on aktiivista ja säännöllistä.	Yhteistyöpalavereiden määrä lkm: Tavoite 8,0

Tahtotila	Turvaamme työvoiman saannin.
Toimenpide	Mittari
Kartoitamme yksiköiden henkilöstön osaamisva- jeet yksikköjen avaintoimintojen osalta.	Toteutettu. K/E
Henkilökuntaa kannustetaan jatko- ja lisäkoulutautumaan.	Tekoälyn (AI) hyötykäyttö otetaan yhdeksi painopistealueeksi henkilöstökoulutuksessa. Tavoitteena järjestää asiasta vähintään 4 koulutustilaisuutta/vuosi henkilöstölle. K/E Tuetaan eri yksiköiden henkilöstöä kouluttautumaan yksikköjen osaamisvajeiden alueilla. K/E
Vahvistetaan sosiaalisen median käyttöä rekrytoinnin tukena.	Tieto pidemmistä avautuvista viroista/tehtävistä julkaistaan vähintään yhdessä sosiaalisessa mediassa. K/E

Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara

Tahtotila	Olemme HINKU-kunta, toimimme sen mukaisesti.
Toimenpide	Mittari
Jatketaan ympäristökasvatuksen polun toimenpiteitä yhdessä Etelä-Pirkanmaan asiaan liittyvien toimijoiden kanssa. Linkitetään opetussuunnitelmaan (OPS) soveltuvat osiot ympäristökasvatuksen polun toimenpiteistä paikalliseen OPSiin ja monialaisiin oppimiskokonaisuuksiin.	Paikallinen OPS päivitetty ja monilaiset oppimiskokonaisuudet (MOK) suunniteltu. K/E

Jatketaan kouluniittyjen ylläpitoa suunnitellusti ja niiden hyödyntäminen nivotaan osaksi paikallista OPSia.	Kouluniittyjä ylläpidetään ja hyödynnetään osana OPSia. K/E
Käynnistetään Ympäristöagentti- toiminnan valmistelu yhdessä kaupungin maankäyttöpalveluiden kanssa.	Valmistelu aloitettu. K/E
Huomioimme koulujen pihasuunnittelussa ilmastomuutoksen hillinnän ja sopeutumisen; aloitamme toimenpiteen suunnittelemalla pilottikohteenä Kärjenniemen päiväkotikoulun piha-aluetta. Osallistamme lapsia suunnittelussa.	Suunnittelu toteutunut. K/E
Ilmasto- ja ympäristökasvatuksen kehittämistyötä jatketaan paikallisessa ja alueellisessa työryhmissä. Tehdään yhteistyötä Vanajavesikeskuksen kanssa.	Alueellinen ympäristökasvatuksen työryhmä koontuu 4 x vuosi Paikallinen ympäristökasvatuksen työryhmä koontuu 4 x vuodessa
Valkeakoskella voidaan hyvin	
Tahtotila	Asukkaat ja yhteisöt mukana hyvinvoinnin edistämisessä.
Toimenpide	Mittari
Oppilaiden vaikutusmahdollisuuksia heitä koskevissa päätöksissä parannetaan. Osallisuutta vahvistetaan esimerkiksi sähköisillä äänestyksillä, kyselyillä, ja/tai koulun sisäisellä osallistuvalla budjetoinnilla. Oppilaskunnan hallituksilta pyydetään lausunnot ajankohtaisiin asioihin.	Osallisuutta vahvistavien toimenpiteiden määrä: Tavoite 4,0
Kiusaamisvapaa Etelä-Pirkanmaa -hanke vahvistaa oppilaiden hyvinvointia ja kouluun kiinnittymistä sekä koulujen toimintakulttuurin kehittämistä.	Hankekuntien kouluhenkilöstölle järjestetään asiaan liittyvää koulutusta vähintään 2 kertaa lukuvuodessa. K/E Oppilaat huomioidaan järjestämällä hankkeen lopuksi, keväällä 2027, merkittävä tapahtuma yhdessä eri yhteistyötahojen kanssa.
Yhteisöllisen oppilashuoltoryhmän toiminta on suunniteltua sekä aktiivista, vuosikellon mukainen toiminta vakiinnutetaan osaksi yksiköiden arkea. Toimintaa arvioidaan säännöllisesti.	Yhteisöllinen opiskeluhuoltoryhmä kokoontuu vähintään 4 x vuodessa Yhteisöllisen opiskeluhuollon toimintaa arvioidaan vuosittain. K/E

Tahtotila	Panostamme lapsiin ja nuoriin.
Toimenpide	Mittari
Seurataan panostamista lasten ja nuorten palveluihin.	Seurataan opetuksen kulttuuripolun toteutumista. Mittarina koulujen kokonaisosallistumisprosentti Kulttuuripolkuun.: Tavoite 100,0
HYTE-kerroin; prosessi-indikaattori: Koulussa noudatetaan Valtion ravitsemusneuvottelukunnan kouluruokailusuositusta koululounaan ja välipalojen järjestämisessä.	Järjestetään: K/E
HYTE-kerroin; prosessi-indikaattori: Peruopetuksen kouluissa on pitkät liikuntavälitunnit.	Peruopetuksen kouluissa on pitkät liikuntavälitunnit. Koulupäivien rakenne tarkastellaan koko kaupungin tasolla. K/E: Tavoite 100,0
HYTE-kerroin; prosessi-indikaattori: Oppilaiden poissaolojen kokonaismäärää seurataan koko koulussa.	Poissaolojen kokonaismäärän seuranta / % / oppilas. Tavoite: alle 5 %. Luku-vuonna 2024 - 2025 lähtöarvo 8,0 %. Perusopetuksen läpäisyprosentti / %. Tavoite: 100 %.
HYTE-kerroin; prosessi-indikaattori: Kouluympäristön terveellisuuden ja turvallisuuden sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin tarkastaminen kolmen vuoden välein toteutuu.	Kouluympäristön terveellisuuden ja turvallisuuden sekä kouluyhteisön hyvinvoinnin tarkastaminen kolmen vuoden välein toteutuu K/E
Tahtotila	Toimiva yhteistyö hyvinvointialueen kanssa.
Toimenpide	Mittari
Teemme säännöllistä yhteistyötä hyvinvointialueen kanssa KOHYKE/ Hyvinvointialue rajapinnassa.	Yhteistyöryhmät kokoontuneet säännöllisesti 8 x vuodessa. K/E
Arvioidaan vuosittain opiskelijahuollon tukipalveluiden riittävyyttä ja suunnittelemme niiden kehittämistarpeita yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa.	Opiskeluhoollon tukipalveluiden toimivuutta arvioidaan asteikolla 1-5.: Tavoite 4,0

Tahtotila	Toimivat peruspalvelut ja erinomaiset harrastusmahdollisuudet myös tulevaisuudessa.
Toimenpide	Mittari
Aloitamme STEAM-opetuksen oppimisen ja opettamisen kokonaisuuksiksi kehittämissuunnitelman laatimisen yhdessä kaupungin muiden toimijoiden kanssa, mm. esiopetus, kirjasto, maan- käyttöpalvelut, kuvataide- ja käsityökoulu.	Suunnitelma laadinta aloitettu. K/E
Sorrilan yhtenäiskoulun tyytyväisyyskysely, oppilaille, huoltajille ja henkilöstölle.	Toteutettu. K/E
Oppimisen tuen uudistuksen siirtymäaikana uudet prosessit vakiinnutetaan käyttöön ja varmistetaan riittävät ryhmäkohtaiset tukimuodot yleisopetuksessa. Varmistetaan myös riittävä erityisluokkaopetus.	Erityisluokkapaikasta hyötyvien oppilaiden X lukumäärä. Henkilökunnan tukeminen uusissa prosesseissa. K/E Ryhmäkohtaisten tukimuotojen resurssi yhteensä on vähintään 0,122 opetustuntia/ viikko/ koulun oppilas. K/E
Joustavan esi- ja alkuopetuksen vakiinnuttaminen osaksi Sorrilan koulun toimintaa ja toiminnan pilotointi Roukon yhtenäiskoulussa. Toiminnan jatkuva arviointi sekä arviointimenetelmän luominen ja kehittäminen.	Toiminta on käynnistetty. K/E Toimintaa on arvioitu 1 x vuodessa. K/E
Kehitämme ja hyödynnämme sähköistä asiointia opetuspalveluissa edelleen. Aloitamme eri prosessien jouhevuuden arvioinnin palvelumuotoilua hyödyntäen esim. yhteistyössä HAMK:n kanssa.	Kehitystyö aloitettu. K/E Prosessien arviointi tehty. K/E
Tarjoamme toimivia koulutuspalveluita valkeakoskelaisille lapsille ja nuorille.	Valkeakosken perusopetuksen ja lukiokoulutuksen kustannukset seutuvertailussa ovat alueen keskitasolla tai alle ja muut tunnusluvut ovat vähintään alueen keskitasolla tai paremmin kuin alueella keskimäärin.
Varmistetaan maksuttoman kerhotoiminnan ja harrastusmahdollisuuksien tulevaisuus hakemalla Suomen mallin rahoitusta myös seuraavalle kaudelle.	Hankeavustusta haettu. K/E xx€ Hankeavustusta saatu. K/E xx€

Valkeakoski vetää puoleensa**Tahtotila Viestimme rohkeasti Valkeakosken mahdollisuuksista ja vahvuuksista**

Toimenpide	Mittari
Laadukkaat palvelumme tuodaan rohkeasti esiin suunnitelmallisella ulkoisella viestinnällä eri kanavissa.	Julkaisut eri kanavissa lkm/vuosi: Tavoite 24,0 Muuttovoitto-oppilaiden määrä vuositasolla perusopetuksessa / lkm. Tavoite: + 10
Valkeakoski profiloituu aktiivisena opetus- ja koulutuskaupunkina sekä verkostoituu vahvasti niin Pirkanmaalla kuin valtakunnallisestikin.	Verkostojen määrä/lkm: Tavoite 5,0

Suunnittelukauden toimenpiteet kaupunkistrategian toteuttamiseksi

Valkeakosken opetuspalveluissa painotetaan oppilaiden ja henkilöstön hyvinvointia, mikä jatkuu koulujen yhteisenä teemana lukuvuonna 2025–2026. Hyvinvointialueen kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä, ja hyvinvointia edistetään varhaisen puuttumisen ja tuen mallilla sekä työkykyä ylläpitävillä toimilla. Henkilöstön sairauspoissaoloja seurataan säännöllisesti, ja koulutuksilla parannetaan sekä henkilöstön että esimiesten osaamista ja jaksamista.

Valkeakoskella varmistetaan ja vakiinnutetaan syksyllä 2025 voimaan tullut oppimisen tuen muutos ja sen prosessit. Toisen asteen oppimisen tukea kehitetään yhteistyössä Valkeakosken ammattiopiston kanssa.

Opetuspalveluiden tiimityörakenteita kaikilla toiminnan tasoilla ja eri yhteistyötoimintamallien yhtenäistämistä kaupunkitasolla jatketaan edelleen. Kaupunki on aktiivinen toimija alueellisessa yhteistyössä. Kaupungin yleissivistävän koulutuksen tehtäväalue osallistuu edelleen Tampereen seutuvertailuun sekä verkostoihin.

Valkeakoski on edelläkävijä digitaalisen oppimisympäristön ja laitteiden saatavuuden sekä käytön osalta, mikä varmistaa oppilaiden tasa-arvoisen aseman tulevaisuuden yhteiskunnan jäsenenä heidän taustoistaan riippumatta.

Digitaalisuus on yksi osa monimuotoista opetuksen pedagogiikkaa, erityisesti se näkyy STEAM-opetuksessa (**S**cience (tiede), **T**echnology (teknologia), **E**ngineering (tekniikka), **A**rts (taide), **M**athematics (matematiikka) eli STEAM-pedagogiikka yhdistää nämä oppialat

kokonaisvaltaiseksi oppimiseksi, jossa korostuvat luovuus, ongelmanratkaisu, yhteistyö ja käytännönläheisyys.), joka toimii tärkeänä elementtinä valkeakoskelaisessa monialaisen opetuksen kehittämisessä. Nämä vahvuustekijät pyritään hyödyntämään monipuolisesti opetuksessa sekä varmistamaan henkilöstön osaaminen erilaisten välineistöjen ja ympäristöjen hyödyntämisessä.

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	1 771 040	1 160 763	1 160 763		1 160 763	1 160 763
Myyntituotot	1 130 502	907 563	893 563	-2 %	893 563	893 563
Maksutuotot	50 273	57 000	71 000	25 %	71 000	71 000
Tuet ja avustukset	563 430	195 000	195 000		195 000	195 000
Muut toimintatuotot	26 834	1 200	1 200		1 200	1 200
Toimintakulut	-31 532 995	-31 282 398	-30 891 895	-1 %	-31 293 671	-31 489 013
Henkilöstökulut	-18 250 734	-18 727 011	-19 092 337	2 %	-19 494 112	-19 689 454
Palkat ja palkkiot	-15 024 692	-15 327 036	-15 803 641	3 %	-16 136 358	-16 298 120
Henkilösivukulut	-3 226 042	-3 399 975	-3 288 696	-3 %	-3 357 754	-3 391 334
Eläkekulut	-2 829 322	-2 786 578	-2 834 931	2 %	-2 894 464	-2 923 410
Muut henkilösivukulut	-396 720	-613 397	-453 765	-26 %	-463 290	-467 924
Palvelujen ostot	-5 842 627	-5 123 958	-4 782 834	-7 %	-4 782 835	-4 782 835
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-630 356	-604 351	-601 096	-1 %	-601 096	-601 096
Avustukset	-68 108	-70 000	-3 000	-96 %	-3 000	-3 000
Muut toimintakulut	-6 741 170	-6 757 078	-6 412 628	-5 %	-6 412 628	-6 412 628
Toimintakate	-29 761 955	-30 121 635	-29 731 132	-1 %	-30 132 908	-30 328 250

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	1 771 040	1 160 763	1 160 763		1 160 763	1 160 763
Toimintakulut	-31 532 995	-31 282 398	-30 891 895	-1 %	-31 293 671	-31 489 013
Toimintakate	-29 761 955	-30 121 635	-29 731 132	-1 %	-30 132 908	-30 328 250

Tehtävä: 380 Vapaa-aikapalvelut**Vastuuhenkilö: Sivistysjohtaja****Tehtävän kuvaus ja toimintaympäristön muutos**

Vapaa-aikapalvelut toimivat keskeisenä toimijana kuntalaisten terveyden ja hyvinvoinnin edistämisessä, ja ne tukevat erityisesti lasten, nuorten ja lapsiperheiden sekä ikäihmisten hyvinvointia. Vapaa-aikapalvelut tekevät tiivistä yhteistyötä opetuksen ja varhaiskasvatuksen kanssa. Kolmannen sektorin toimijoilla on palveluiden tuottajana myös iso merkitys.

Vapaa-aikapalveluihin sisältyy liikuntapalvelujen ja niiden olosuhteiden tuottaminen yhteistyössä kaupunkiorganisaatioiden, seurojen ja muiden toimijoiden kanssa. Nuorisopalvelut tuotetaan yhteistyössä monialaisen yhteistyöverkoston, nuorten ja kolmannen sektorin kanssa.

Vapaan sivistystyön palvelut tarjotaan Valkeakoski-opistossa ja taiteen perusopetuksen palvelut musiikki- ja tanssiopistossa sekä kuvataide- ja käsityökoulu Emilissä. Valkeakoski-opiston rooli terveyttä ja hyvinvointia tukevien sekä kotoutumisen palveluiden tuottajana on vahva, ja palveluita tarjotaan myös Akaalle, Kangasalle, Pälkäneelle ja Urjalalle.

Kirjastopalvelut järjestetään pääkirjaston ja kirjastoauton kautta yhteistyössä kaupungin, yhdistysten ja järjestöjen kanssa. Kirjastoauto turvaa palveluiden saatavuuden keskustan ulkopuolisilla alueilla, kouluissa ja varhaiskasvatusyksiköissä. Kulttuuripalvelut tarjotaan yhteistyössä kolmannen sektorin harrastajien ja muiden toimijoiden kanssa, ja niiden merkittävä rooli terveyttä ja hyvinvointia tukevana palveluna korostuu erityisesti Valkeakoskella. Vuonna 2026 tarkastellaan organisaatioiden rakennetta.

Vuonna 2026 viedään eteenpäin vapaa-aikapalveluiden johtamisen ja palveluiden tuottamisen tehostamista. Tavoitteena on varmistaa jatkossakin vapaa-aikapalveluiden hyvä tarjonta Valkeakoskella.

Tavoitteet

Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä	
Tahtotila	Oppilaitokset, yhteisöt ja yritykset muodostavat toimivia kokonaisuuksia.
Toimenpide	Mittari
Yksiköt toimivat verkostoissa.	Harjottelijoiden lukumäärä: Yhteisöjen yhteiset tapaamiskerrat. Yhteiset tapaamiset: Yksiköt toimivat verkostoissa kolmannen sektorin kanssa. Verkostojen lukumäärä: Yksiköt toimivat verkostoissa yritysten kanssa. Verkostojen lukumäärä: Yksiköt toimivat verkostoissa oppilaitosten kanssa. Verkostojen lukumäärä:
Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara	
Tahtotila	Nostamme esiin historiallista perinnemaisemaamme.
Toimenpide	Mittari
Perinnemaisemiin liittyvät luennot, tapahtumat ja näyttelyt.	Tapahtumien määrä; Tavoite vuodelle 2026 on vähintään kahdeksan (8) tapahtumaa.: Tavoite 8,0
Tahtotila	Olemme HINKU-kunta, toimimme sen mukaisesti.
Toimenpide	Mittari
Luonnon monimuotoisuuteen liittyvät toiminnot.	Toimintojen/tapahtumien määrä:
Valkeakoskella voidaan hyvin	
Tahtotila	Asukkaat ja yhteisöt mukana hyvinvoinnin edistämisessä.
Toimenpide	Mittari
Kuntalaisten osallistuminen toiminnan ja tapahtumien suunnitteluun ja toteuttamiseen.	Osallistavien tapahtumien määrä:
Hyte-kerroin; prosessi-indikaattori: Kunta kutsuu säännöllisesti koolle liikuntaseurojen ja yhdistysten yhteiskokoukseen.	K/E
Hyte-kerroin; prosessi-indikaattori: Kunnassa toimii liikunnan edistämistä käsittelevä poikkihallinnollinen työryhmä.	K/E

Tahtotila	Panostamme lapsiin ja nuoriin.	
Toimenpide		Mittari
Vapaa-aikapalveluiden tarjoamien, lapsille ja nuorille kohdennettujen tapahtumien järjestäminen.		Tapahtumien määrä:
Hyte-kerroin; prosessi-indikaattori: Lasten ja nuorten liikunta-aktiivisuutta raportoidaan vuosittain kunnan hyvinvointikertomuksessa tai vastaavassa kertomuksessa.		K/E
Hyte-kerroin; prosessi-indikaattori: Kunnassa järjestetään kohdennettuja liikkumisryhmiä liikunta-seuratoiminnan ulkopuolella oleville lapsille ja nuorille.		K/E
Tahtotila	Toimivat peruspalvelut ja erinomaiset harrastusmahdollisuudet myös tulevaisuudessa.	
Toimenpide		Mittari
Hyte-kerroin; prosessi-indikaattori: Kunta madaltaa kulttuuriin osallistumisen kynnystä. Kaikukortti ja kulttuurikaveritoiminta käytössä.		K/E
Hyte-kerroin; prosessi-indikaattori: Liikunnan edistämisestä vastaavat viranhaltijat osallistuvat toimielinten vaikutusten ennakkoarvointiin.		K/E
Vapaa-aikapalveluiden tarjoamien, aikuisille kohdennettujen ohjattujen palveluiden saatavuus.		Tilastotiedot: Osallistujat Tilastotiedot: Tunnit Tilastotiedot: Käyntikerrat
Vapaa-aikapalveluiden tarjoamien, lapsille ja nuorille kohdennettujen ohjattujen palveluiden saatavuus.		Tilastotiedot: Osallistujat Tilastotiedot: Tunnit Tilastotiedot: Käyntikerrat
Valkeakoski vetää puoleensa		
Tahtotila	Arki on vaivatonta ja sujuvaa.	
Toimenpide		Mittari
Vapaa-aikapalvelut tukevat kotoutumispalveluita.		Kotoutumista edistävien tapahtumien ja toimenpiteiden määrä:

Tahtotila	Viestimme rohkeasti Valkeakosken mahdollisuuksista ja vahvuuksista	
Toimenpide	Mittari	
Järjestetään vapaa-aikapalveluita markkinoiva Valkeakoski-yhteistapahtuma Pirkanmaalla. Mahdollisuuksien mukaan yhteistyössä elinkeino- palveluiden kanssa.	K/E	

Suunnittelukauden toimenpiteet kaupunkistrategian toteuttamiseksi

Vapaa-aikapalvelut muodostavat laajan ja kattavan kokonaisuuden, joka edistää kuntalaisten terveyttä, hyvinvointia ja osallisuutta eri elämänalueilla. Vuonna 2026 alkavalla suunnittelukaudella painotetaan erityisesti sellaisten yhteistyömallien kehittämistä, jotka tukevat Valkeakosken asukkaiden kokonaisvaltaista hyvinvointia osana asukasyhteisöä. Tavoitteena on, että vapaa-aikapalvelut ovat kaikille saavutettavia ikään tai muihin yksilön ominaisuuksiin katsomatta.

Nuoriso-, kirjasto-, kulttuuri- ja liikuntapalvelut tekevät tiivistä yhteistyötä ja toimivat aktiivisesti lisäten tietoa yhteisen toiminnan näkyvyydestä.

Valkeakoski-opiston, musiikki-, ja tanssiopiston sekä kuvataide- ja käsityökoulu Emilin kautta tarjotaan kuntalaisille monipuolisia ja helposti saavutettavia opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksia. Samalla edistetään elinikäistä oppimista yhteistyössä muiden kuntien ja yhteisöjen kanssa. Suunnittelukaudella selvitetään mahdollisuuksia vapaan sivistystyön ja taiteen perusopetuksen palvelujen järjestämisen uudistamiseksi.

Kirjastopalveluja kehitetään yhteistyössä muiden toimijoiden, yhdistysten ja yhteisöjen kanssa. Asiakkaiden osallistamista palveluiden suunnitteluun kehitetään. Palveluiden saavutettavuutta edistetään esimerkiksi digitaalisten palveluiden ja kirjastoauton avulla. Kulttuuripalvelut, kuten Voipaalan taidenäyttelyt, kaupunginteatterin esitykset sekä lukuisat tapahtumat, tarjoavat elämyksiä ja mahdollisuuksia osallistua aktiivisesti kulttuurielämään ja kokea sosiaalista yhteenkuuluvuutta muiden ihmisten kanssa.

Yhdessä Operaatio Pirkanmaa - Kuntien kulttuuriverkoston kanssa toteutetaan monia tavoitteellisia kulttuurin kokonaisuuksia vuoden 2026 maakunnallisten tavoitteiden mukaisesti.

Markkinointiyhteistyöllä yritysten, kolmannen sektorin ja muiden kuntien kanssa lisätään kulttuuripalveluiden tunnettuutta ja osallistetaan kaupunkilaisia kulttuuritoimintaan.

Avustusten jakamisperusteissa huomioidaan terveyden ja hyvinvoinnin edistämisen vaikutavuus sekä Valkeakosken strategian painopisteet. Myös sosiaalista ja toiminnallista yhteistyötä tukevia talkoopankki- tms. malleja haetaan suunnittelukauden aikana.

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	2 912 425	2 831 280	2 881 280	2 %	2 881 280	2 881 280
Myyntituotot	934 561	943 011	943 011		943 011	943 011
Maksutuotot	1 251 871	1 345 803	1 395 803	4 %	1 395 803	1 395 803
Tuet ja avustukset	303 255	173 920	173 920		173 920	173 920
Muut toimintatuotot	422 737	368 546	368 546		368 546	368 546
Toimintakulut	-13 663 856	-13 736 017	-13 470 445	-2 %	-13 599 245	-13 661 861
Henkilöstökulut	-6 211 547	-6 224 034	-6 135 410	-1 %	-6 264 210	-6 326 826
Palkat ja palkkiot	-5 017 991	-4 972 698	-4 969 990	0 %	-5 074 318	-5 125 042
Henkilösivukulut	-1 193 557	-1 251 336	-1 165 420	-7 %	-1 189 892	-1 201 784
Eläkekulut	-1 063 718	-1 052 407	-1 022 988	-3 %	-1 044 470	-1 054 913
Muut henkilösivukulut	-129 839	-198 929	-142 432	-28 %	-145 422	-146 871
Palvelujen ostot	-2 233 726	-2 223 240	-2 137 924	-4 %	-2 137 924	-2 137 924
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-367 325	-380 740	-384 999	1 %	-384 999	-384 999
Avustukset	-176 056	-173 800	-173 800		-173 800	-173 800
Muut toimintakulut	-4 675 201	-4 734 203	-4 638 312	-2 %	-4 638 312	-4 638 312
Toimintakate	-10 751 431	-10 904 737	-10 589 165	-3 %	-10 717 965	-10 780 581

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	2 912 425	2 831 280	2 881 280	2 %	2 881 280	2 881 280
Toimintakulut	-13 663 856	-13 736 017	-13 470 445	-2 %	-13 599 245	-13 661 861
Toimintakate	-10 751 431	-10 904 737	-10 589 165	-3 %	-10 717 965	-10 780 581

6.3 Tekninen lautakunta

Tehtävä: 401 Hallinto ja rakennuttaminen

Vastuuhenkilö: Tekninen johtaja

Tehtävän kuvaus ja toimintaympäristön muutos

Hallinto ja rakennuttaminen vastaavat palvelukeskuksen talouden, hallinnon, julkisten hankintojen sekä henkilöstöasioiden valmistelusta ja toimeenpanosta. Tehtäväalue vastaa myös julkisten rakennusten ja lunastusperiaatteella toteuttavien teollisuustilojen rakennuttamisesta sekä infrahankkeiden rakennuttamisesta.

Keskeinen tavoite on varmistaa, että hallinto-, talous- ja hankintaprosessit ovat sujuvia sekä laillisia ja ohjeiden mukaisia. Tavoitteena on myös kehittää ja tehostaa koko palvelukeskuksen toimintaa. Hallinnon tehtäviin kuuluvat myös toiminnan arviointi ja jatkuva parantaminen sekä täydennyskoulutusten suunnittelu ja osittain toteuttaminen. Tämä tehdään yhteistyössä tehtäväalueiden kanssa.

Tavoitteet

Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä	
Tahtotila	Kuulemme yritysten tarpeita ja toimimme niiden perusteella.
Toimenpide	Mittari
Lisäämme markkinavuoropuhelujen määrää kynnysarvot ylittävissä hankinnoissa.	Käytyjen markkinavuoropuhelujen määrä.
Tahtotila	Turvaamme työvoiman saannin.
Toimenpide	Mittari
Rekrytointien toteuttaminen niin, että pystytään turvaamaan teknisen keskuksen osaavan henkilöstön saanti. Rekrymarkkinoinnin lisääminen erityisesti sosiaalisessa mediassa.	Toteutunut / Ei toteutunut.
Panostamme henkilöstön hyvinvointiin toimimalla yhtenäisenä palvelukeskuksena ja poistamalla tulosalueiden välisiä raja-aitoja sekä lisäämällä avoimuutta ja joustavuutta toimintaan.	Kunta10 -mittaristo paranee edelliseen kyselyyn verrattuna.
Valkeakoskella voidaan hyvin	

Tahtotila	Asukkaat ja yhteisöt mukana hyvinvoinnin edistämisessä.	
Toimenpide		Mittari
Parannamme toimintamme avoimuutta lisäämällä viestintää sidosryhmillemme. Yhteistyössä tulosalueiden kanssa laadimme asukkaiden osallistamisen mallin muun muassa puistojen ja leikkipaikkojen toteutushankkeissa.		Malli on toteutettu. Kyllä/Ei.
Kiinnitämme erityistä huomiota esteettömyyden toteutumiseen ja sen parantamiseen.		Toteutunut/ei toteutunut

Suunnittelukauden toimenpiteet kaupunkistrategian toteuttamiseksi

Tavoitteena suunnittelukaudella on panostaa erityisesti julkisten hankintojen laatuun tehostamalla ja kehittämällä hankintaprosessia. Julkiset hankinnat mahdollistavat säästöjen aikaansaamisen, kun huomiota kiinnitetään esimerkiksi kilpailutuksien ajankohtiin ja laadukaisiin kilpailutusmateriaaleihin. Hankintojen suunnittelua ja aikatauluttamista varten laaditaan vuosittainen hankintojen kilpailutuskalenteri. Markkinavuoropuhelujen roolia kasvatetaan kynnysarvot ylittävissä hankinnoissa. Myös sopimushallinnan kehittäminen ja sopimusriskien pienentäminen mahdollistavat säästöjä tulevaisuudessa.

Toiminnan suunnitteluun panostetaan laatimalla pitkän tähtäimen investointiohjelma (5 v.) yhdessä tulosalueiden kanssa. Tekniselle keskukselle laaditaan myös toimintaan vuosikello, joka rytmittää toimintaa.

Kolmas teema, johon suunnittelukaudella panostetaan, on teknisen keskuksen tehtäväalueiden välisen yhteistyön lisääminen ja yhtenäisen palvelukeskuksen luominen raja-aitoja poistamalla.

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintakulut			-698 272		-709 707	-715 271
Henkilöstökulut			-556 643		-568 078	-573 642
Palkat ja palkkiot			-441 243		-450 261	-454 647
Henkilösivukulut			-115 400		-117 817	-118 995
Eläkekulut			-102 879		-105 039	-106 090
Muut henkilösivukulut			-12 521		-12 778	-12 905
Palvelujen ostot			-91 731		-91 731	-91 731
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			-12 250		-12 250	-12 250
Muut toimintakulut			-37 648		-37 648	-37 648
Toimintakate			-698 272		-709 707	-715 271

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot						
Toimintakulut			-698 272		-709 707	-715 271
Toimintakate			-698 272		-709 707	-715 271

Tehtävä: 405 Yhdyskuntatekniikka**Vastuuhenkilö: Tekninen johtaja, yhdyskuntatekniikan päällikkö****Tehtävän kuvaus ja toimintaympäristön muutos**

Yhdyskuntatekniikan tehtäväalue vastaa liikenneväylien ylläpidosta, vesihuoltoverkostojen kunnossapidosta, katu- ja vesihuollon uudis- ja korvausinvestointien suunnittelusta ja rakentamisesta, maapankkitoiminnoista, venesatamista sekä toreista ja aukioista. Investointihankkeet toteutetaan yhteistyössä hallinto ja rakennuttaminen- tehtäväalueen kanssa.

Kunnallistekniikan sekä vesihuollon rakentaminen ja kunnossapitotarve kasvaa asunto- ja teollisuusalueiden rakentamisen myötä. Tieliikennelain muutokset ovat tuoneet mm. pyöräliikenteeseen sekä liikenteenohjaukseen muutoksia. Mikroliikennelain myötä mikroliikennelupa ja siihen liittyvät lupaehdot on otettava käyttöön kunnissa viimeistään 1.1.2026. Liikenneväylien kunnossapitokustannuksiin vaikuttavat voimakkaasti eri sääolosuhteiden vaatimat kunnossapitotoimenpiteet. Talousarviossa yhdyskuntatekniikan käyttömenoissa on varauduttu normaaleihin keliolosuhteisiin.

Tavoitteena on myydä katuvaloverkko Valkeakosken Energia Oy:lle 1.1.2026 lukien. Jatkossa Valkeakosken kaupunki ostaisi valoa Valkeakosken Energialta. Katuvalojen myynnin vuoksi yhdyskuntatekniikan talousarvioehdotus ylittää annetun kehyksen 170 000 eurolla, joka katetaan pienentämällä kaupungin poistoja vastaavasti. Katuvalojen myynnin vaikutus kaupungin talouteen on +/- 0 €.

Tavoitteet

Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara	
Tahtotila	Edistämme laadukkaita ja kestäviä liikennemahdollisuuksia.
Toimenpide	Mittari
Päällystysten ja liikenteenohjauslaitteiden kunto pidetään kunnossa.	Päällystysten määrä vuodessa. Liikennealueiden ylläpitomittari.: Tavoite 3,5
Reagoimme (talvi)kunnossapitotoimenpiteisiin keliolosuhteiden vaatimalla tasolla.	Mitataan asiakastyytyväisyyttä katujen talvihoidosta.: Tavoite 3,5
Edistämme pyöräliikenteen kehittymistä.	Jalankulun ja pyöräliikenteen erottaminen uusia liikenneväyliä rakentamalla ja väylien laatuluokituksen vahvistaminen.

Tahtotila	Olemme HINKU-kunta, toimimme sen mukaisesti.	
Toimenpide	Mittari	
Ajoneuvokaluston päästöjen vähentäminen. Kalustohankintojen myötä siirrytään sähköajoneuvoihin sekä päästöluokkavaatimuksia tiukentamalla.	Kalustohankintojen määrä vuodessa, joissa on tiukennettu päästöluokkavaatimukset tai hankittu sähköajoneuvo.	
Hiilineutraalien materiaalien tai hiilikompensaat-ion käyttö infrarakentamisessa määrärahojen puitteissa.	Hiilineutraalien putkien määrä metreinä.	
Valkeakoskella voidaan hyvin		
Tahtotila	Asukkaat ja yhteisöt mukana hyvinvoinnin edistämisessä.	
Toimenpide	Mittari	
Asukkaiden kuuleminen ja informointi rakennushankkeissa. Asukastilaisuuksien pitäminen hankkeen suunnitteluvaiheessa	Tilaisuuksien määrä.	
Valkeakoski vetää puoleensa		
Tahtotila	Arki on vaivatonta ja sujuvaa.	
Toimenpide	Mittari	
Häiriöiden minimointi infrarakentamisessa. Vaih-toehtoisten saneerausmenetelmien hyödyntäminen erityisesti liikennealueilla.	Toteutunut / ei toteutunut.	

Suunnittelukauden toimenpiteet kaupunkistrategian toteuttamiseksi

Asutuksen ja yritystoiminnan edellyttämä yhdyskuntatekniikka toteutetaan kustannustehokkaasti ennakoon sovittuja aikatauluja noudattaen yhdessä maankäytön ja kaupunkisuunnittelun kanssa. Kaupungin ydinkeskustaan Kauppatorin ympäristöön on laadittu yleissuunnitelma, jonka pohjalta laaditaan katu- ja rakennussuunnitelmat. Rakentaminen toteutetaan vaiheittain sisältäen myös vesihuollon saneerauksen. Isosillan suunnittelu käynnistetään uudelleen.

Vesihuoltoon laaditaan pitkän tähtäimen suunnittelu- ja työohjelma. Vesi- ja viemäriverkostojen käyttövarmuus säilytetään hyvällä tasolla painottuen vesihuoltoverkostojen päärunko-
linjojen saneerauksiin sekä aluemittausjärjestelmän kehittämiseen. Huleveden käsittelyä tehostetaan. Rakentamisessa hyödynnetään urakointia ja kunnossapidossa oman työn osuus korostuu. Omalla suunnittelulla pystymme reagoimaan nopeisiin toimenpiteisiin, jolloin kunnallistekniikan rakentaminen tehostuu. Uudet katutyölupaohjeet on otettu käyttöön ja päivityksiä tehdään käytännön kokemusten perusteella. Talouden tasapainotustoimenpiteitä jatketaan tarkistelemalla toimintoja kriittisesti.

Valkeakoskelle on laadittu pyöräilyn edistämishjelma, joka on huomioitu myös kaupungin strategiatasolla. Yhdyskuntatekniikalle on kohdistettu useita toimenpiteitä, joita suunnittelu-
kaudella pyritään toteuttamaan. Merkittävänä toimenpiteenä on tarkoitus määritellä kevyenliikenteenväylien pääverkko ja laatuluokitus. Tämä sisältää mm. pyöräilyn ja jalankulun erottamisen eri väylille sekä kunnossapidon laatuksiteerit, jonka toimenpiteet on mahdollistettava myös kustannuksellisesti. Lisäksi eri toimenpiteillä pyritään edistämään esteettömyyttä, ympäristöasioita ja hyvittämään hiilijalanjälkeä.

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	887 671	1 141 351	852 258	-25 %	852 258	852 258
Myyntituotot	811 448	1 075 351	786 258	-27 %	786 258	786 258
Muut toimintatuotot	76 223	66 000	66 000		66 000	66 000
Valmistus omaan käyttöön	20 674					
Toimintakulut	-3 791 291	-3 715 869	-3 196 884	-14 %	-3 224 044	-3 237 250
Henkilöstökulut	-1 785 894	-1 866 795	-1 288 514	-31 %	-1 315 673	-1 328 879
Palkat ja palkkiot	-1 381 640	-1 435 508	-1 003 604	-30 %	-1 024 784	-1 035 082
Henkilösivukulut	-404 253	-431 287	-284 910	-34 %	-290 889	-293 797
Eläkekulut	-366 287	-373 935	-256 019	-32 %	-261 394	-264 010
Muut henkilösivukulut	-37 966	-57 352	-28 891	-50 %	-29 495	-29 787
Palvelujen ostot	-1 029 736	-897 923	-1 245 367	39 %	-1 245 368	-1 245 368
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-552 016	-517 137	-276 870	-46 %	-276 870	-276 870
Avustukset	-90 063	-90 000	-90 000		-90 000	-90 000
Muut toimintakulut	-333 582	-344 014	-296 133	-14 %	-296 133	-296 133
Toimintakate	-2 882 945	-2 574 518	-2 344 626	-9 %	-2 371 786	-2 384 992

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	887 671	1 141 351	852 258	-25 %	852 258	852 258
Toimintakulut	-3 791 291	-3 715 869	-3 196 884	-14 %	-3 224 044	-3 237 250
Toimintakate	-2 882 945	-2 574 518	-2 344 626	-9 %	-2 371 786	-2 384 992

Tehtävä: 420 Toimitilat**Vastuuhenkilö: Tekninen johtaja, toimitilapäällikkö****Tehtävän kuvaus ja toimintaympäristön muutos**

Toimitilapalvelut vastaa kaupungin omistamien rakennusten, ulkoalueiden ja liikuntapaikkojen ylläpidosta ja hallinnosta sekä kaupungin metsäomaisuuden hoidosta. Kiinteistöjen osalta toimintaa ohjaa hyväksytty kiinteistöohjelma, jonka mukaisesti rakennuskanta on luokiteltu arvoluokkiin. Resurssit ja määrärahat kohdennetaan ensisijaisesti A-salkun rakennuksiin kuitenkin siten, että muidenkin rakennusten kunnossapidosta huolehditaan tarvittavilta osin.

Henkilöstöresurssien vähennyksistä johtuen palvelutasoa on jouduttu sopeuttamaan tietyillä osa-alueilla, kuitenkin tehtävien hoitamisesta tinkimättä. Toimitilapalveluiden yleisenä tavoitteena on turvata käyttäjilleen turvalliset ja toimivat tilat sekä varmistaa kaupungin kiinteistöomaisuuden tila- ja kustannustehokas hallinta.

Tavoitteet

Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara	
Tahtotila	Olemme HINKU-kunta, toimimme sen mukaisesti.
Toimenpide	Mittari
Kiinteistöjen (pl. vesihuolto) sähkönkulutus ei kasva.	mWh/vuosi
Käyttäjien kouluttaminen kulutuksen osalta rakennuksissa yhteistyössä ruoka- ja siivouspalvelujen kanssa. Tavoitteena saada lämpö- ja energiankulutusta vähennettyä.	Käyttäjäkoulutuksien määrä. Toteutunut / Ei toteutunut.
Lisätään kukkivia niittyjä ja istutetaan puita. Leikkattavan nurmikon määrää vähennetään, ja syötävien kasvien määrää lisätään.	Toteutunut / Ei toteutunut.
Laaditaan talousmetsille metsänhoitosuunnitelma.	Metsänhoitosuunnitelma valmistunut vuonna 2026.

Valkeakoskella voidaan hyvin		
Tahtotila	Toimivat peruspalvelut ja erinomaiset harrastusmahdollisuudet myös tulevaisuudessa.	
Toimenpide		Mittari
Yhteistyössä liikuntatoimen kanssa laadimme liikuntapaikkojenhoitoon ja kunnossapitoon priorisointijärjestyksen.		Toteutunut / Ei toteutunut.
Valkeakoski vetää puoleensa		
Tahtotila	Arki on vaivatonta ja sujuvaa.	
Toimenpide		Mittari
Kuntalaisten ja työntekijöiden palvelupyynnöt suoritetaan tehokkaasti.		Suoritetut palvelupyynnöt yli 90 % kaikista palvelupyynnöistä, palvelupyynnöt yht.

Suunnittelukauden toimenpiteet kaupunkistrategian toteuttamiseksi

Kiinteistöohjelmaan perustuen laaditaan A-salkun rakennuksille pitkän tähtäimen suunnitelma (PTS) noin viiden vuoden horisontilla. Samanaikaisesti valmistellaan talousarvioehdotus kolmen vuoden ajalle, kattaen pitkän tähtäimen suunnitelmiin liittyvät investoinnit.

Kiinteistöjen osalta painopisteenä ovat energiatehokkuutta parantavat investoinnit sekä varhaiskasvatus- ja opetustoiminnan piha-alueiden luonnonmukaistaminen käytettävissä olevien määrärahojen puitteissa. Suunnitelmakauden aikana pyritään hyödyntämään enenevässä määrin olemassa olevaa kiinteistöjen automaatiojärjestelmää. Lisäksi tavoitteena on tyhjien neliöiden vähentäminen ja tilankäytön tehostaminen.

Hyvinvointipuiston kehittämistä jatketaan suunnitelmallisesti osana tulevaa toimintakautta. Tavoitteena on muodostaa kaikille kuntalaisille avoin, viihtyisä ja hyvinvointia edistävä kokonaisuus. Suunnittelukaudella painotetaan erityisesti ikäihmisille soveltuvien alueiden kehittämistä, huomioiden esteettömyys ja helppokäyttöisyys.

Talousmetsien osalta laaditaan metsänhoitosuunnitelma, joka määrittää tarvittavat toimenpiteet ja mahdollistaa taloudellisesti tarkoituksenmukaisen budjetoinnin. Selvitetään mahdollista myyntiä varten maankäytön ja virkistyskäytön kannalta merkityksellömät metsäkiinteistöt.

Suunnittelukauden aikana kiinteistökantaa ja liikuntapaikkoja tarkastellaan järjestelmällisesti käyttöasteen ja toimivuuden näkökulmasta. Tavoitteena on kohdentaa määrärahat ja resurssit mahdollisimman tehokkaasti.

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	19 813 054	20 045 909	18 746 062	-6 %	18 746 062	18 746 062
Myyntituotot	1 408 762	1 297 797	1 287 797	-1 %	1 287 797	1 287 797
Tuet ja avustukset	19 888					
Muut toimintatuotot	18 384 405	18 748 112	17 458 265	-7 %	17 458 265	17 458 265
Valmistus omaan käyttöön	6 797					
Toimintakulut	-10 105 754	-9 150 893	-9 060 249	-1 %	-9 107 920	-9 231 095
Henkilöstökulut	-2 547 606	-2 376 790	-2 264 958	-5 %	-2 312 629	-2 335 804
Palkat ja palkkiot	-1 992 457	-1 913 678	-1 846 162	-4 %	-1 885 035	-1 903 936
Henkilösivukulut	-555 148	-463 112	-418 796	-10 %	-427 594	-431 868
Eläkekulut	-501 385	-386 366	-365 781	-5 %	-373 463	-377 198
Muut henkilösivukulut	-53 763	-76 746	-53 015	-31 %	-54 131	-54 670
Palvelujen ostot	-2 095 398	-1 733 372	-1 742 246	1 %	-1 742 246	-1 842 246
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-3 050 886	-2 936 185	-2 943 595	0 %	-2 943 595	-2 943 595
Muut toimintakulut	-2 411 865	-2 104 546	-2 109 450	0 %	-2 109 450	-2 109 450
Toimintakate	9 714 097	10 895 016	9 685 813	-11 %	9 638 142	9 514 967

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	19 813 054	20 045 909	18 746 062	-6 %	18 746 062	18 746 062
Toimintakulut	-10 105 754	-9 150 893	-9 060 249	-1 %	-9 107 920	-9 231 095
Toimintakate	9 714 097	10 895 016	9 685 813	-11 %	9 638 142	9 514 967

Tehtävä: 440 Ruoka- ja siivouspalvelut**Vastuuhenkilö: Tekninen johtaja, ruoka- ja siivouspalvelupäällikkö****Tehtävän kuvaus ja toimintaympäristön muutos**

Ruoka- ja siivouspalvelut vastaavat kaupungin koulujen ja päiväkotien aterioiden valmistuksesta, kuljetuksesta ja tarjoilusta sekä kaupungin päiväkotien, koulujen, kaupungin hallinnon, teknisen keskuksen sekä liikunta-, kulttuuri- ja vapaa-ajan palveluiden toimitilojen siivouksesta.

Ateriat valmistetaan Valtion ravitsemusneuvottelukunnan ruokailusuosituksia noudattaen. Monipuolisilla ja ravitsevilla aterioilla tuetaan lasten ja nuorten terveyttä, kasvua ja oppimiskykyä sekä edistetään ruoka- ja tapakasvatusta. Valkeakosken lukion oppilaille ja opettajille ostetaan ateriat ulkoiselta palveluntuottajalta.

Siivouspalvelua tuotetaan asiakkaan kanssa laaditun palvelusopimuksen mukaisesti. Laadunseurannan avulla toimintaa arvioidaan ja kehitetään jatkuvasti. Siivouspalvelua ostetaan ulkoiselta palveluntuottajalta kaupunginteatterille, teatteriopistoon, Koskikaraan ja Tohkataloon.

Tavoitteet

Tahtotila		Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä	
Toimenpide		Mittari	
Edistämme henkilöstöä osallistavaa työkuultuuria, tarjoamme säännöllistä koulutusta ja työvalmennusta sekä hyödynnämme ergonomiaa ja työtehokkuutta edistäviä koneita. Etsimme yhteisesti keinoja työssä jaksamiseen.		2026 vuoden Kunta10 tuloksissa tavoitteena kolmen sijoituksen parannus (vuonna -25 sijoitus 62.) Sairaspoissaolojen määrän lasku vuoden 2025 tasosta 5%	
Lisäämme edellytyksiä ulkomaisten työntekijöiden työllistämiseen. Kehitämme perehdytysaineistoa hyödyntäen kuvia, videoita ja englanninkielisiä käännöksiä.		Perehdytysaineistoa päivitetty	

Käytämme resursseja viisaasti ja oikeudenmukaisesti huolehtien, että toiminta säilyy kannattavana ja kestäväenä myös tulevaisuudessa. Mitoitamme henkilöstön määrän optimaalisesti työmäärään nähden ja ohjaamme asiakkaitamme toimimaan resurssiviisaasti.

Ateriahinta 3,70 €

Siivouksen neliöhinta 36,00 €

Tahtotila Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara

Toimenpide

Mittari

Ympäristöystävällisten aine-, tavara- ja laitehankintojen avulla vähennämme hiilidioksidipäästöjä, lisäämme energiatehokkuutta ja säästämme luonnonvaroja.

Elintarvikehankintojen kilpailutuksen laatupisteytyksessä huomioimme Motivan vastuullisuuskriteeristöä sekä nauta- ja sikatilojen terveydenhuolto-ohjelman kriteeristöä.

Lisäämme luomutuotteiden osuutta kansallisten julkisten hankintojen strategian mukaisesti.

Lisäämme luomutuotteiden määrää yhdellä merkittävällä raaka-aineella
Selvitämme Portaatt Luomuun ohjelmaan liittymistä

Pyrimme aktiivisesti minimoimaan sähkön, veden ja kemikaalien kulutusta sekä vähentämään syntyvän muovi- ja paperijätteen määrää.

Siirrymme toimistoissa keskitettyihin lajitteluastioihin ja käsineissä hyödynnämme kestokäsineitä. Vähennämme kertakäyttökäsineiden ja jättesäkkien/roskapussien käyttöä vuoden 2025 tasta 20 %.

Edistämme kotimaisten elintarvikkeiden käyttöä

Raportoimme elintarvikeostojen kotimaisuusasteen lautakunnalle 1 x vuosi

Myymme syömäkelpoisen ylijäämäruoan.

Selvitämme ylijäämäruoan myynnin mahdollisuuksia

Tahtotila	Valkeakoskella voidaan hyvin
Toimenpide	Mittari
Valmistamme asiakkaillemme terveellistä ja kansallisten ravitsemussuositusten mukaista ruokaa. Yhdessä kasvatus- ja opetushenkilöstön kanssa opetamme lapsille ja nuorille terveyttä ja hyvinvointia edistäviä ruokatottumuksia sekä syömiseen liittyviä taitoja ja tapoja. Keräämme säännöllistä asiakaspalautetta ja osallistamme oppilaita ruokien suunnitteluun. Tavoittelemme sitä, että jokainen oppilas syö koululounaan päivittäin.	Energialisäkkeenä vain kotimaisia vilja-valmisteita riisin tilalla Järjestämme ruokaraatitoimintaa jokaisessa koulussa vähintään kerran vuodessa. Kalaruoka kerran viikossa, kotimainen luonnonkala noin kerran kuukaudessa Lisäämme kasvisten osuutta lounasaterioissa. Palkokasveja sisältävä ateria joka toinen viikko Punaista lihaa keskimäärin kerran viikossa, prosessoitua lihaa joka kolmas viikko
Laadukkaalla puhtaanapidolla huolehdimme, että asiakkaillemme on miellyttävä ja turvallinen toimintaympäristö. Suoritamme säännöllistä siivouksen laadunseurantaa, keräämme asiakaspalautetta ja teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa.	Laadimme asiakastyytyväisyyskyselyn kaikille asiakassegmenteille, toteutunut kyllä/ei Otamme käyttöön asiakaspalauttejärjestelmän, toteutunut kyllä/ei Toteutamme esihenkilövetoista siivouksen laadunseurantaa vähintään 1-2 kertaa vuodessa jokaisessa kiinteistössä, toteutuma%
Yhdessä koulujen kanssa luomme järjestelmän, missä jokaisella koululaisella on suositusten mukainen aika kouluruokailun toteuttamiseen.	Toteutunut / Ei toteutunut.

Suunnittelukauden toimenpiteet kaupunkistrategian toteuttamiseksi

Ruoka- ja siivouspalveluissa käynnistettiin vuonna 2025 laaja toiminnan tehostamisohjelma. Operatiivista toimintaa tehostettiin henkilöstön tehtävänkuvia, työtaajuuksia, työjärjestystä ja työmenetelmiä uudistamalla sekä palvelun laatutasoa yhdenmukaistamalla. Toiminnalliset muutokset astuivat käytäntöön 1.8.2025. Tehostamistoimien myötä ruoka- ja siivouspalveluista lakkautetaan vuodelle 2026 yhteensä 9 vakanssia. Vähennyksellä saadaan katettua kunta-alan palkkojen sopimuskorotukset.

Talousvuoden tavoitteena on juurruttaa muutokset käytäntöön ja ylläpitää kustannustehokasta palveluntuotantoa yllä. Toiminnan kehittämisessä panostetaan erityisesti palvelun

laadunseurantaan, asiakasyhteistyöhön sekä mielekkään työkuulttuurin rakentamiseen. Ilmastotavoitteissa otetaan kunnianhimoisia askelia hankinnoissa, ruokalistasuunnittelussa ja muovin käytön vähentämisessä. Toteutetaan yhdessä koulujen, oppilaiden ja ruokapalvelun kanssa konkreettiset suunnitelmat ja toimenpiteet kouluruokailun toiminnallisuuden ja houkuttelevuuden lisäämiseksi tavoitteena parantaa ruokailutilanteiden viihtyvyyttä sekä oppilaiden osallistumista kouluruokailuun.

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	6 473 262	5 945 437	5 286 286	-11 %	5 286 286	5 286 286
Myyntituotot	6 456 144	5 928 437	5 269 286	-11 %	5 269 286	5 269 286
Tuet ja avustukset	17 118	17 000	17 000		17 000	17 000
Toimintakulut	-5 138 052	-5 348 984	-5 336 769	0 %	-5 401 262	-5 432 621
Henkilöstökulut	-2 968 661	-3 097 531	-3 052 157	-1 %	-3 116 651	-3 148 010
Palkat ja palkkiot	-2 446 917	-2 544 233	-2 534 167	0 %	-2 587 783	-2 613 851
Henkilösivukulut	-521 744	-553 298	-517 990	-6 %	-528 868	-534 159
Eläkekulut	-454 562	-450 769	-444 867	-1 %	-454 210	-458 753
Muut henkilösivukulut	-67 182	-102 529	-73 123	-29 %	-74 658	-75 406
Palvelujen ostot	-325 425	-325 702	-370 820	14 %	-370 819	-370 819
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-931 403	-993 512	-1 022 600	3 %	-1 022 600	-1 022 600
Muut toimintakulut	-912 563	-932 239	-891 192	-4 %	-891 192	-891 192
Toimintakate	1 335 210	596 452	-50 483	-108 %	-114 976	-146 335

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	6 473 262	5 945 437	5 286 286	-11 %	5 286 286	5 286 286
Toimintakulut	-5 138 052	-5 348 984	-5 336 769	0 %	-5 401 262	-5 432 621
Toimintakate	1 335 210	596 452	-50 483	-108 %	-114 976	-146 335

Tehtävä: 450 Vesihuolto**Vastuuhenkilö: Tekninen johtaja****Tehtävän kuvaus ja toimintaympäristön muutos**

Vesihuoltolaitos huolehtii vesihuoltolain mukaisesti yhdyskunnan vedenhankinnasta ja jätevesien viemäroinnistä. Vesihuoltolaitos tuottaa talousveden Tyrynlahden vesiasemalla ja Kemmolan pohjavedenottamolla ja puhdistaa jätevedet omalla Valkeakosken keskuspuhdistamolla.

Tavoitteet

Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä	
Tahtotila	Kuulemme yritysten tarpeita ja toimimme niiden perusteella.
Toimenpide	Mittari
Laadukkaan talousveden keskeytyksettömän jakelun varmistaminen.	Talousveden laatuvaatimukset ja suositukset, tavoitearvo: toteutuu 100 %: Tavoite 100,0
Tahtotila	Turvaamme työvoiman saannin.
Toimenpide	Mittari
Henkilöstö voi hyvin. Pienet sairauspoissaolot, vaihtuvuus vähäistä.	Henkilöstön vaihtuvuusprosentti. Sairauspoissaolojen määrä ei kasva.
Henkilökunnan oma osaaminen ja sen käyttäminen ja lisääminen. Ostopalveluiden vähentäminen.	Toteutunut / Ei toteutunut.
Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara	
Tahtotila	Olemme HINKU-kunta, toimimme sen mukaisesti.
Toimenpide	Mittari
Laadukas jätevedenpuhdistus ja tällä tavoin vesistön tilasta huolehtiminen.	Luvan raja-arvojen saavuttaminen. Tavoite 8.
Jätevedenpuhdistamon saneerauksen yhteydessä siirrytään öljylämmityksestä kaukolämpöön ja suunnitellaan mm. prosessista syntyvän lämmön talteenottoa yhteistyössä Valkeakosken Energian kanssa.	Toteutunut / Ei toteutunut.

Valkeakoskella voidaan hyvin	
Tahtotila	Toimivat peruspalvelut ja erinomaiset harrastusmahdollisuudet myös tulevaisuudessa.
Toimenpide	Mittari
Jätevesiviemäröinnin häiriötön toiminta.	Luvan raja-arvojen saavuttaminen, tavoite: 8/8: Tavoite 8,0
Häiriötilanteiden minimointi ja niihin varautuminen ennakoimalla.	Tavoitteena häiriöiden määrä 0.

Suunnittelukauden toimenpiteet kaupunkistrategian toteuttamiseksi

Vesihuoltolaitoksen toimintaa kehitetään suunnitelmallisesti vesihuoltolain, kaupunkistrategian ja omistajapolitiikan lähtökohdista korostaen asiakkaan saaman palvelun laatua ja toimintavarmuutta kaikissa tilanteissa. Palveluiden saatavuus, laatu ja talouden tasapaino turvataan kustannustehokkaalla toiminnalla. Laaditaan selvitys vesihuollon järjestämisen eri vaihtoehtoista.

Tyrynlahden pintavesilaitos tuottaa talousveden Valkeakosken asukkaiden ja yritysten sekä tarpeen mukaan myös naapurikuntien käyttöön. Kemmolän pohjavedenottamolta otetaan vettä Sääksmäen alueen kulutukseen.

Talousarviovuonna ja suunnittelukaudella jatkuu vesihuoltoverkostojen ja jätevesipumppaamoiden saneeraustarve. Talousarviovuonna on varauduttu Jyräänmäen vesitornin saneerauksen valmistumiseen, sekä jätevedenpuhdistamon saneerauksen suunnitteluun. Tavoitteena on myös määrittää reunaehdot, joilla vesihuolto-osuuskuntien ja -yhtymien liittäminen kaupungin vesihuoltolaitokseen voisi olla tulevaisuudessa mahdollista. Myös tässä on huomioitava vesihuoltolain henki ja kaupungin vesihuoltolaitoksen resurssit ja taloudelliset toimintaedellytykset.

Tavoitteena on päivittää vesihuoltolaitoksen toiminta-alue ja yleiset toimitusehdot uuden vesihuoltolain voimaantulon jälkeen.

Vesihuoltolaitoksen kaikki toiminta tähtää tasaiseen talousveden laatuun kuluttajilla, jäteve-

denpumppaamoiden häiriöttömään toimintaan ja lupaehtojen mukaiseen jätevedenpudistukseen kaikissa tilanteissa.

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	6 491 705	6 175 472	6 702 472	9 %	6 702 472	6 702 472
Myyntituotot	6 491 223	6 157 472	6 702 472	9 %	6 702 472	6 702 472
Muut toimintatuotot	482	18 000		-100 %		
Valmistus omaan käyttöön	33 741					
Toimintakulut	-3 402 142	-3 200 297	-3 122 699	-2 %	-3 140 312	-3 148 875
Henkilöstökulut	-803 375	-823 288	-838 696	2 %	-856 309	-864 872
Palkat ja palkkiot	-610 143	-619 517	-645 822	4 %	-659 385	-665 980
Henkilösivukulut	-193 232	-203 771	-192 874	-5 %	-196 924	-198 892
Eläkekulut	-176 686	-178 993	-174 377	-3 %	-178 039	-179 819
Muut henkilösivukulut	-16 546	-24 778	-18 497	-25 %	-18 885	-19 073
Palvelujen ostot	-1 482 524	-1 265 406	-1 073 300	-15 %	-1 073 300	-1 073 300
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 025 918	-1 024 980	-1 124 979	10 %	-1 124 979	-1 124 979
Muut toimintakulut	-90 326	-86 623	-85 724	-1 %	-85 724	-85 724
Toimintakate	3 123 304	2 975 175	3 579 773	20 %	3 562 160	3 553 597

	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Ero%	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	6 491 705	6 175 472	6 702 472	9 %	6 702 472	6 702 472
Toimintakulut	-3 402 142	-3 200 297	-3 122 699	-2 %	-3 140 312	-3 148 875
Toimintakate	3 123 304	2 975 175	3 579 773	20 %	3 562 160	3 553 597

Käyttötalousosa, vesihuoltolaitos, muu taseyksikkö**KÄYTTÖTALOUSOSA**

Vesihuoltolaitos, muu taseyksikkö

TULOSLASKELMA	TP 2024	TA2025	TA2026
Liikevaihto			
Myyntituotot, ulkoiset	6 134 677	5 912 472	6 482 472
Myyntituotot, sisäiset	356 546	245 000	220 000
Liiketoiminnan muut tuotot	482	18 000	0
Valmistus omaan käyttöön	33 741		
Materiaalit ja palvelut			
Aineet ja tarvikkeet			
Ostot tilikaudella	-1 025 918	-1 024 979	-1 124 970
Palvelujen ostot	-1 482 524	-1 265 407	-1 073 300
Henkilöstökulut			
Palkat	-610 143	-619 517	-645 822
Henkilösivukulut			
Eläkekulut	-176 686	-178 991	-174 377
Muut henkilösivukulut	-16 546	-24 779	-18 497
Poistot	-2 026 698	-2 000 000	-2 000 000
Liiketoiminnan muut kulut	-90 326	-86 624	-85 724
Liikeylijäämä	1 096 605	975 175	1 579 782
Rahoitustuotot ja kulut			
Muut rahoitustuotot	4514		
Korvaus peruspääomasta	-378 584	-378 696	-378 696
Ylijäämä ennen satunnaisia eriä	722 535	596 479	1 201 086
Satunnaiset tuotot ja kulut			
Ylijäämä ennen varauksia	722 535	596 479	1 201 086
Poistoeron vähennys	2 344	3 000	3 000
Tilikauden ylijäämä	724 879	599 479	1 204 086

RAHOITUSOSA

RAHOITUSLASKELMA	TP 2024	TA 2025	TA 2026
TULORAAHOITUS			
Liikeliijäämä	1 096 605	1 041 046	1 436 701
Poistot ja arvonalentumiset	2 119 306	2 000 000	2 000 000
Rahoitustuotot ja -kulut	-374 070	-378 696	-378 696
	2 841 841	2 662 350	3 058 005
INVESTOINNIT			
Investointimenot	-2 284 963	-4 370 000	-1 760 000
	-2 284 963	-4 370 000	-1 760 000
RAHOITUSTOIMINTA			
Muut maksuvalmiuden muutokset:			
Saamisten muutos muilta	-232 441		
Korottomien velkojen muutos muilta	-375 820		
YHDYSTILIN MUUTOS	-51 383	-1 707 650	1 298 005

7 Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosa osoittaa, kuinka tulorahoitus riittää palvelutoiminnan kuluihin, korko- ja rahoituskuluihin sekä suunnitelman mukaisiin poistoihin eli pitkävaikutteisten tuotannontekijöiden käytöstä aiheutuneisiin kustannuksiin.

Toimintakate kertoo paljonko toimintamenoista jää katettavaksi verotuloilla ja valtionosuuksilla.

Vuosikate ilmoittaa paljonko tulorahoituksesta jää investointien, lainanlyhennysten ja muiden pitkävaikutteisten menojen kattamiseen.

Tilikauden tulos kertoo tilikauden tulojen ja menojen erotuksen.

Tämän jälkeen esitetään tuloslaskelmassa vielä poistoeron, rahastojen ja varausten muutos. Näiden erien jälkeen tuloslaskelma päätty tilikauden yli- tai alijäämään, joka lisää tai vähentää kunnan omaa pääomaa.

7.1 Verotulot

Verotulot vuonna 2025		Euroa
Verotulot		56 426 057
Kunnan tulovero		45 581 000
Kiinteistövero		6 448 203
Osuus yhteisöveron tuotosta		4 396 854

7.2 Valtionosuudet

Valtionosuudet v. 2024 - 2028

Sosiaali- ja terveystalveluiden uudistuksen kaupungin perustalveluiden valtionosuudesta leikataan v. 2026 osalta n. 4,5 milj. euroa. Uudistus vaikuttaa valtionosuuksiin vuoteen 2027 asti. TE-palvelujen siirto kuntien vastuulle vuodesta 2025 eteenpäin kuitenkin kasvattaa perustalvelujen valtionosuutta. Kehysriiessä päätetty valtionosuusjärjestelmän kahden prosentin leikkaus vähentää valtionosuutta n. 188 000 euroa.

Opetus- ja kulttuuritoimen valtionosuus laskee huomattavasti edellisestä vuodesta, lähes 600 000 euroa. Tämä johtuu perusopetuksen valmistavan opetuksen merkittävästä vähene-
misestä ja vammaisoppilaiden määrän vähentymisestä.

(1.000 euroa)	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Tulot	8 240	10 283	11 283	11 378	11 387
- muutos abs.	-4 442	2 043	1 000	95	9
- muutos %	-35 %	25 %	10 %	0%	0%
Verotulojen tasaus	4 291	4 124	4 252	4 417	4 426
kompensaatio	2 863	1 498	1 251	1 251	1 251

7.3 Rahoitustuotot ja kulut

Korkotuotot sisältävät antolainojen, teollisuushallin lunastushintasaamisten ja lyhytaikaisten sijoitusten sekä maksuliikennetilien korot. Korkokulut muodostuvat kaupungin ottolainojen ja maksuliiketilien koroista.

Muut rahoitustuotot sisältävät osinkotuotot, verotilitysten korot, viivästyskorot ja takausprovisiot. Merkittävin muiden rahoitustuottojen erä vuonna 2026 on osinkotuotot Valkeakosken Energia Oy:ltä.

Osinkotuotot Valkeakosken Energia Oy:ltä	1 500 000 euroa
--	-----------------

Muut rahoituskulut sisältävät verotilitysten korot, viivästyskorot sekä muut rahoituskulut.

Rahoitustuotot ja -kulut v. 2024 - 2028

Euroa	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Korkotuotot	731 305	540 000	406 000	330 000	320 000
Muut rahoitustuotot	2 172 652	2 350 000	2 140 000	2 140 000	2 140 000
Korkokulut	-2 136 610	-1 800 000	-2 000 000	-2 150 000	-2 250 000
Muut rahoituskulut	-2 151	-10 000	-1 000	-1 000	-1 000
Netto	765 197	1 080 000	545 000	322 000	209 000

7.4 Poistot ja arvonalentumiset sekä poistoerojen muutokset

Kirjanpitolautakunnan kuntajaosto on antanut yleisohjeen suunnitelman mukaisista poistoista. Kuntajaosto suosittelee poisto-ohjeen alarajojen käyttämistä, ellei pidemmän poistoajan käyttämiseen ole erityistä hyödykekohtaista perustetta.

Tilinpäätösperiaatteista sekä oikea ja riittävä kuva että varovaisuuden periaate edellyttävät, ettei tilinpäätös anna liian hyvää kuvaa tilikauden tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Jos poistot on mitoitettu liian pieniksi liian pitkiksi arvioitujen poistoaikojen takia, seurauksena tilikauden tulos ja ylijäämä näyttävät liian hyviltä, samoin kuin taseen antama kuva taloudellisesta asemasta.

Tilikauden tulokseen lisätään poistoeron muutos. Poistoeron muutos on kertyneen poistoeron vähennystä osaksi investointivaroituksella katetuista kohteista, joita ovat: Holmin yritysalueen kunnallistekniikan rakentaminen, lukio, nuorisokeskuksen peruskorjaus sekä Eerolan päiväkodin peruskorjaus.

TULOSLASKELMA

sis. ja ulk. erät	TP 2024	TA+MUUT 2025	TA 2026	Muutos% TA 25/24	TS 2027	TS 2028
Toimintatuotot	44 670	42 655	41 059	-4 %	40 959	40 959
Myyntituotot	19 974	18 920	18 698	-1 %	18 598	18 598
Maksutuotot	2 102	2 144	2 168	1 %	2 178	2 178
Tuet ja avustukset	1 976	749	749	0 %	749	749
Muut toimintatuotot	20 617	20 842	19 444	-7 %	19 434	19 434
Valmistus omaan käyttöön	61					
Toimintakulut	- 98 278	- 101 343	- 100 044	-1 %	- 101 140	- 101 602
Henkilöstökulut	- 46 685	- 47 156	- 47 146	0 %	- 48 219	- 48 586
Palkat ja palkkiot	- 37 675	- 37 903	- 38 391	1 %	- 39 282	- 39 563
Henkilösivukulut	- 9 010	- 9 252	- 8 754	-5 %	- 8 937	- 9 023
Eläkekulut	- 8 012	- 7 741	- 7 654	-1 %	- 7 812	- 7 889
Muut henkilösivukulut	- 997	- 1 511	- 1 100	-27 %	- 1 125	- 1 134
Palvelujen ostot	- 22 855	- 24 875	- 24 696	-1 %	- 24 724	- 24 821
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	- 6 706	- 6 666	- 6 574	-1 %	- 6 574	- 6 573
Avustukset	- 3 315	- 4 075	- 3 947	-3 %	- 3 940	- 3 940
Muut toimintakulut	- 18 717	- 18 571	- 17 681	-5 %	- 17 683	- 17 683
Toimintakate	- 53 547	- 58 688	- 58 985	1 %	- 60 181	- 60 643
Verotulot	50 779	54 836	56 426	3 %	57 738	59 744
Valtionosuudet	8 240	10 283	11 283	10 %	11 378	11 387
Rahoitustuotot ja -kulut	765	1 080	545	-50 %	322	209
Korkotuotot	731	540	406	-25 %	333	320
Muut rahoitustuotot	2 551	2 729	2 519	-8 %	2 519	2 519
Korkokulut	- 2 137	- 1 800	- 2 000	11 %	- 2 150	- 2 250
Muut rahoituskulut	- 381	- 389	- 380	-2 %	- 380	- 380
Vuosikate	6 238	7 511	9 269	23 %	9 257	10 696
Suunnitelman mukaiset poistot	- 9 422	- 9 600	- 9 569	0 %	- 9 569	- 9 569
Arvonalentumiset						
Satunnaiset tuotot ja kulut						
Tilikauden tulos	- 3 185	- 2 089	- 300	-86 %	- 312	1 127
Poistoeron muutos	327	327	327	0 %	327	327
Varausten muutos						
Yli-/alijäämä	- 2 858	- 1 762	27	-102 %	15	1 454

8 Investointiosa

Kohderyhmä/Kohde		Rahoitus- laskelmaan	TA 2026	TS 2027	TS 2028
KAUPUNGINHALLITUS					
Maa- ja vesialueet yht.	menot	KO Investoinnit	370 000	800 000	300 000
	tulot	KO Myyntitulot	50 000	50 000	50 000
	netto		320 000	750 000	250 000
Käyttöomaisuuden myyntivoitto			700 000	700 000	700 000
Kalustohankinnat	menot	KO Investoinnit	15 000	15 000	15 000
	tulot	KO Myyntitulot	0	0	0
	netto		15 000	15 000	15 000
KOULUTUS- JA HYVINVOINTILAUTA- KUNTA					
Kalustohankinnat	menot	KO Investoinnit	45 000	45 000	45 000
		KO Myyntitulot	0	0	0
			45 000	45 000	45 000
Kohderyhmä/Kohde		Rahoitus- laskelmaan	TA 2026	TS 2027	TS 2028
TEKNINEN LAUTAKUNTA					
Talonrakennus					
Eskolan saneeraus ja tilamuutokset	menot	KO Investoinnit	200 000	2 300 000	0
	Hankevaraus 2 500 000				
Kangaskatu 1: julkisivu, alapohja	menot	KO Investoinnit	350 000	0	0
Sorrilan yhtenäiskoulu, av-hankinta	menot	KO Investoinnit	350 000	0	0
Teatterin yläpohjan korjaus	menot	KO Investoinnit	200 000	0	0
Jäähallin kylmätekniikan uusiminen	menot	KO Investoinnit	0	670 000	0
Ennakoimattomat*	menot	KO Investoinnit	510 000	750 000	750 000
	tulot	RO Inv.menoihin	0	0	0
	netto		510 000	750 000	750 000

*Sisältää varaukset hankesuunnitelmien laadintaan. Lisäksi määrärahavarauksen kustannusarvioltaan alle 200 000 euron kohteisiin.

Talonrakennus yht.	menot	KO Investoinnit	1 610 000	3 720 000	750 000
	tulot	RO Inv.menoihin	0	0	0
		KO Myyntitulot	0	0	0
	netto		1 610 000	3 720 000	750 000
Liikuntapaikkarakentaminen	menot	KO Investoinnit	150 000	20 000	20 000
- 2026: tekolumikasan eristepatjat, Korkea-					
kankaan hiihtosillan uusiminen	tulot	RO Inv.menoihin	0	0	0
- ennakoimattomat vuosittain 20 000	netto		150 000	20 000	20 000
Ulkoaluerakentaminen	menot	KO Investoinnit	349 000	150 000	150 000
- 2026: Leikkipuistot 95 000	tulot	RO Inv.menoihin	0	0	0
- 2026: Juusonpuiston viheralueet 50 000	netto		349 000	150 000	150 000
- 2026: viheralueet 54 000					
- Uudet kaava-alueet 20 000 vuosittain					
- Ennakoimattomat 30 000 vuosittain					
- Hyvinvointipuisto 100 000 vuosittain					
Kalustohankinnat	menot	KO Investoinnit	140 000	200 000	200 000
	tulot	KO Myyntitulot	0	0	0
	netto		140 000	200 000	200 000
YHDYSKUNTATEKNIIKAN INVESTOINNIT					
Uudisrakentamisinvestoinnit		KO Investoinnit	1 375 000	910 000	1 585 000
Korvausinvestoinnit			1 480 000	5 260 000	5 260 000
KUNNALLISTEKNIikka YHT.	menot		2 855 000	6 170 000	6 845 000
VESIHUOLTOTEKNIIKAN INVESTOINNIT					
Uudisrakentamisinvestoinnit		KO Investoinnit	700 000	840 000	840 000
Korvausinvestoinnit		KO Investoinnit	2 060 000	2 600 000	2 600 000
VESIHUOLTOTEKNIikka YHT.	menot		2 760 000	3 440 000	3 440 000
INVESTOINNIT YHTEENSÄ					
		Ko Investoinnit	8 294 000	14 560 000	11 765 000
		RO Inv.menoihin	0	0	0
		KO Myyntitulot	50 000	50 000	50 000
		Netto	8 244 000	14 510 000	11 715 000

YHDYSKUNTATEKNIIKAN UUDISRAKENTAMISINVESTOINNIT			
	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Liikenneväylät:			
Ennakkosuunnittelu	100 000	100 000	100 000
Yritysalueet	100 000	100 000	100 000
Uudet asemakaava-alueet	700 000	300 000	950 000
Tallikadun kaavamuutos / taideteos	40 000	0	0
Kevyen liikenteen yhteyspuutteet	125 000	100 000	125 000
Viimeistelytyöt	100 000	100 000	100 000
Ennalta nimeämättömät kohteet	100 000	100 000	100 000
Yhteensä:	1 265 000	800 000	1 475 000
Aluepalvelut:			
Satamat	50 000	50 000	50 000
Ennalta nimeämättömät kohteet	40 000	40 000	40 000
Ennakkosuunnittelu	20 000	20 000	20 000
Yhteensä:	110 000	110 000	110 000

VESIHUOLTOTEKNIIKAN UUDISRAKENTAMISINVESTOINNIT			
	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Ennakkosuunnittelu	100 000	100 000	100 000
Yritysalueet	100 000	100 000	100 000
Uudet asemakaava-alueet	300 000	440 000	440 000
Vesijohtoverkoston aluemittausjärjes.	100 000	100 000	100 000
Ennalta nimeämättömät kohteet	100 000	100 000	100 000
Yhteensä:	700 000	840 000	840 000

YHDYSKUNTATEKNIIKAN KORVAUSINVESTOINNIT			
	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Liikenneväylät:			
Ennakkosuunnittelu	100 000	100 000	100 000
Katutyöt	450 000	480 000	480 000
Päällystetyöt	400 000	400 000	400 000
Siltojen korjaukset/Isosillan rakennesuunnittelu	250 000	4 000 000	4 000 000
Liikennevalot	50 000	50 000	50 000
Ennalta nimeämättömät kohteet	50 000	50 000	50 000
Yhteensä:	1 300 000	5 080 000	5 080 000
Aluepalvelut:			
Ennakkosuunnittelu	70 000	70 000	70 000
Satamat	40 000	40 000	40 000
Vastaanottoalueet	50 000	50 000	50 000
Ennalta nimeämättömät kohteet	20 000	20 000	20 000
Yhteensä:	180 000	180 000	180 000

VESIHUOLTOTEKNIIKAN KORVAUSINVESTOINNIT			
	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Ennakkosuunnittelu	100 000	100 000	100 000
Vesihuoltoverkostot	900 000	700 000	700 000
Laitokset	310 000	1 500 000	1 500 000
Jätevedenpumppaamot	150 000	100 000	100 000
Vesitornit	500 000	100 000	100 000
Ennalta nimeämättömät kohteet	100 000	100 000	100 000
Yhteensä:	2 060 000	2 600 000	2 600 000

9 Rahoitusosa

Rahoituslaskelmalla osoitetaan kuinka paljon kunnan varsinaisen toiminnan ja sen investointien nettokassavirta on ylijäämäinen tai alijäämäinen. Rahoitustoiminnan nettokassavirralla osoitetaan, miten alijäämäinen nettokassavirta on rahoituksellisesti katettu tai miten ylijäämä on käytetty rahoitusaseman muuttamiseen. Rahoituslaskelmassa on käyttöomaisuuden myyntituottoihin vastaavasti lisätty myös toimintatuottoihin arvioidut käyttöomaisuuden myyntivoitot ja tuloslaskelmaan arvioitu satunnainen myyntivoitto.

9.1 Antolainauksen muutokset

Suunnittelukaudelle esitetään varausta uuden antolainan myöntämiseen 20 000 euroa vuositain. Varaus on tarkoitettu hankkeiden lyhytaikaiseen rahoittamiseen ja mahdolliset lainat myönnetään kassavaroista. Lyhennykset koostuvat Palloiluhallin, Visavuoren ja Salonkadun Eemelin lainanlyhennyksistä.

Antolainojen muutokset suunnittelukaudella:

Antolainat	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Nostot	0	-20 000	-20 000	-20 000	-20 000
Lyhennykset	178 463	178 500	157 000	157 000	157 000
Netto	178 463	158 500	137 000	137 000	137 000

9.2 Lainakannan muutokset

Investointiohjelman mukaisesti uutta lainaa nostetaan talousarviovuonna 15,0 milj. euroa ja lainoja lyhennetään 17,0 milj. euroa. Lainakanta on vuoden 2026 lopussa 110,3 milj. euroa eli 5 281 euroa/asukas.

Merkittävä kouluhanke on saatu päätökseen, minkä takia merkittävä velkaantuminen hetkeksi taantuu. Varaus Isosillan suunnitelmiin kuitenkin nostaa investointiohjelman tasoa niin, että suunnitelmavuosilla 2027 - 2028 lainakanta kasvaa jälleen. Taloussuunnitelman mukaisella toteutuksella lainakanta on vuoden 2028 lopussa on 116,9 milj. euroa eli 5 592

euroa/asukas. Tästä pankkilainojen lainakanta (ilman yritystilojen lunastushalleja ja konsernitilivelkoja varten nostettuja lainoja) on vuoden 2028 lopussa noin 5 092 euroa/asukas.

Investointien taso vuosittain tulisi saada pysymään kohtuullisena noin 10 miljoonaa euroa vuodessa, jotta lainakanta saadaan pienenemään. Erilaisia investointien rahoitusvaihtoehtoja on syytä tarkastella investoinneista päätettäessä. Suhteettoman korkea velkaantumistaso rajoittaa kaupungin taloudellista liikkumavaraa ja palveluiden tuottamismahdollisuuksia. Investointien toteuttamiseksi tulee myös miettiä vaihtoehtoisia toteuttamismuotoja.

Lainakanta v. 2024 – 2028

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Lainakanta 31.12.	101 231	112 271	110 271	116 571	116 871
- muutos	15 288	11 040	-2 000	6 300	300
- euroa/asukas	4 856	4 811	5 281	5 580	5 592
Lainakanta ilman lunastussaamisia ja konsernitilivelkoja €/as	4 552	4 311	4 781	5 080	5 092
Korot	2 137	1 800	1 800	2 000	2 000
Lyhennykset	13 021	15 960	17 000	18 700	19 700
Lainanhoitokulut	15 157	17 760	18 800	20 700	21 700

Ottolainat (euroa)	TP 2024	TA 2025	TS 2026	TS 2027	TS 2028
Nostot	28 308	27 000	15 000	25 000	20 000
Lyhennykset	-13 021	-15 960	-17 000	-18 700	-19 700
Netto	15 288	11 040	-2 000	6 300	300

9.3 Muut maksuvalmiuden muutokset

Saamisten muutokseen sisältyy mm. teollisuushallin lunastushinnan lyhennykset ja jälkira-
hoitteisten valtionosuuksien oikaisut kassaperusteisiksi sekä vesihuoltolaitoksen liittymis-
maksutulot.

9.4 Tulorahoituksen oikaisuerät

Rahoituslaskelmassa on käyttöomaisuuden myyntituottoihin ja tulorahoituksen korjauseriin
lisätty myös toimintatuottoihin arvioidut käyttöomaisuuden myyntivoitot.

RAHOITUSLASKELMA	TP 2024	TA 2025	TA 2026	muutos TA25/26	TS 2027	TS 2028
Toiminnan rahavirta	5 439 339	6 389 966	8 569 058	34,1	8 557 125	9 996 442
Vuosikate	6 237 553	7 519 966	9 269 058	23,3	9 257 125	10 696 442
Tulorahoituksen korjauserät	-798 214	-1 130 000	-700 000	-38,1	-700 000	-700 000
Investointien rahavirta	-20 169 415	-20 059 490	-7 544 000	-62,4	-13 810 000	-11 015 000
Investointimenot	-21 532 257	-21 789 490	-8 294 000	-61,9	-14 560 000	-11 765 000
Rahoitusosuudet investointimenoihin	517 543	150 000	0	-100,0	0	0
Pysyvien vastaavien hyöd. luov.	845 299	1 580 000	750 000	-52,5	750 000	750 000
Toiminnan ja investointien rahavirta	-14 730 076	-13 669 524	1 025 058	-107,5	-5 252 875	-1 018 558
Rahoituksen rahavirta						
Antolainauksen muutokset	178 463	158 500	137 000	-13,6	137 000	137 000
Antolainasaamisten lisäykset	0	-20 000	-20 000	0,0	-20 000	-20 000
Antolainasaamisten vähennykset	178 463	178 500	157 000	-12,0	157 000	157 000
Lainakannan muutokset	15 287 662	11 040 000	-2 000 000	-118,1	6 300 000	1 500 000
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	27 000 000	27 000 000	15 000 000	-44,4	25 000 000	20 000 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-13 020 600	-15 960 000	-17 000 000	6,5	-18 700 000	-19 700 000
Lyhytaikaisten lainojen muutos	1 308 262	0	0		0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-734 349	1 000 000	0	-100,0	0	0
Toimeksiantojen varojen ja pääom.	43 716	0	0			
Saamisten muutos	786 940	1 000 000	1 000 000	0,0	1 000 000	1 000 000
Korottomien velkojen muutos	-1 565 005		-1 000 000		-1 000 000	-1 000 000
Rahoituksen rahavirta	14 731 776	12 198 500	-1 863 000	-115,3	6 437 000	437 000
Rahavarojen muutos	1 700	-1 471 024	-837 942	-43,0	1 184 125	-581 558
Rahavarat 1.1.	6 390 231	6 391 931	4 920 907	-23,0	4 082 965	5 267 090
Rahavarat 31.12.	6 391 931	4 920 907	4 082 965	-17,0	5 267 090	4 685 532
Lainakanta 1.1.	85 943 093	101 230 755	112 270 755	10,9	110 270 755	116 570 755
Lainakannan muutos	15 287 662	11 040 000	-2 000 000	-118,1	6 300 000	300 000
Lainakanta 31.12	101 230 755	112 270 755	110 270 755	-1,8	116 570 755	116 870 755

RAHOITUSLASKELMA	TP 2024	TA 2025	TA 2026	muutos TA25/26	TS 2027	TS 2028
Asukasmäärä 31.12.	20 837	20 850	20 880	0,1	20 890	20 900
Rahavarat euroa/as.	307	236	242	-17,1	248	177
Lainakanta euroa/as.	4 858	5 385	5 281	-1,9	5 580	5 592
Lainakanta euroa/as ilman yritys- halleja ja kons.tilivelkaa	4 552	4 885	4 781	-2,1	5 080	5 092

*)Rahoituslaskelmassa investoinnit, antolainasaamisten lisäys ja lainojen lisäys on arvioitu oletetun toteutuman mukaisesti.

10 Konsernitavoitteet

Konserniyhteisö: Valkeakosken Asunnot Oy

Talousarvio 2026

Tehtävän kuvaus

Valkeakosken Asunnot Oy on vuokrataloyhtiö, jolla on hallinnassaan 846 asuntoa, joista ryhmäkotiasuntoja on 110. Asunnot sijaitsevat 30:ssä eri kohteessa, joissa asuntojen lisäksi on yhteensä yhdeksän liikehuoneistoa, joista yksi on omassa käytössä. Yhtiössä on kolme palkattua työntekijää. Kiinteistöhuolto, siivous, korjaukset ja mm. kirjanpito ostetaan ulkopuolisena palveluna.

Toimintaympäristön muutos

Tavallisten asuntojen vuokria korotetaan vuoden 2026 alussa kohteesta riippuen noin 1-2 % ja kohdekohtaiset keskivuokrat ovat 11,27-16,04 €/asm²/kk.

Energiaa säästäviä korjauksia ja muutoksia toteutetaan mahdollisuuksien mukaan, mutta energiaa odotetaan säästettävän ensisijaisesti asukkaiden toiminnalla, mihin asukkaita opastetaan ja kannustetaan.

Varautumissuunnittelua tehdään yhteistyössä kaupunkikonsernin ja Etelä-Pirkanmaan valmiussuunnittelun työryhmän kanssa.

Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä

Tahtotila	Oppilaitokset, yhteisöt ja yritykset muodostavat toimivia kokonaisuuksia.
------------------	--

Toimenpide	Mittari
Esitellään yhtiön vuokra-asuntotarjontaa vähintään viidelle paikkakunnan yritykselle.	Toteutunut / Ei toteutunut
Tavataan HAMKin edustajat kartoittaen opiskeli-asuntotarve ja -tarjonta.	Toteutunut / Ei toteutunut

Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara

Tahtotila	Olemme HINKU-kunta, toimimme sen mukaisesti.
------------------	---

Toimenpide	Mittari
Uusitaan ilmanvaihdon poistopuhaltimet ainakin yhteen kohteeseen.	Uusittujen poistopuhaltimien lukumäärä
Asukkaita tiedotetaan energian kulutuksesta opastaen ja kannustaen säästöihin.	Laadittujen asukastiedotteiden lukumäärä.
Uusitaan ainakin yhden kohteen yleisten tilojen/piha-alueen valaisimet led-valaisimiksi.	Uusittujen led-valaisinten lukumäärä

Valkeakoskella voidaan hyvin

Tahtotila	Asukkaat ja yhteisöt mukana hyvinvoinnin edistämisessä.
------------------	--

Toimenpide	Mittari
Tuetaan talkootoimintaa.	Tuettujen talkoiden lukumäärä
Tuetaan asukasretken järjestämistä.	Toteutuneiden asukasretkien lukumäärä
Nimetään väestönsuojille vastuuhenkilöt.	Nimettyjen henkilöiden lukumäärä jaettuna väestönsuojien lukumäärällä

Valkeakoski vetää puoleensa

Tahtotila	Meillä on monipuolinen tarjonta kodeiksi.
------------------	--

Toimenpide	Mittari
Tilastoidaan kuukausittain haetut asuntotyytit sekä verrataan haettuja asuntoja yhtiön koko asuntokantaan ja vapaisiin asuntoihin.	Haetut asuntotyytit vastaavat olemassa olevia (ja vapautuvia) asuntotyyppijä: Kyllä / E
Sopeutetaan yhtiön asuntotarjontaa kysyntä ja kannattavuus huomioiden.	Purettujen, luovutettujen tai rakennettujen rakennusten lukumäärä.

Mittarit	TP2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028
1. Asuntokanta					
Käyttöaste% taloudellinen / ilman opisk.asun- toja	94	94	94	94	94
Käyttöaste% taloudellinen / sis. opisk.asun- toja	93,6	93,5	93,5	93,5	93,5
Vaihtuvuus% ilman opisk.asun- toja	24,6	24	24	24	24
Vaihtuvuus% sis. opisk.asun- toja	28,9	29	27	27	27
2. Talous					
Liikevoitto/1 000€	401	695	660	630	600
Sijoitetun pääoman tuotto%	2,24	2	2	2	2
Omavaraisuusaste %	42,2	40	40	40	40
Velkaantumisaste %	131	125	130	130	130
Quick ratio	1,08	1	1	1	1
Kohteiden keskivuokra €/m2	12,23	13,1	13,4	13,7	14
3. Henkilöstö					
Määrä vuoden lopussa	3	3	3	3	3
4. Tilat					
Tilat m2 (hallinto)	129	129	129	129	129

Konserniyhteisö: Valkeakosken Energia Oy

Talousarvio 2026

Tehtävän kuvaus

Valkeakosken Energia on paikallinen energiayhtiö, jonka omistaa Valkeakosken kaupunki. Toimitamme asiakkaillemme sähkönsiirtopalveluita, kaukolämpöä ja maakaasua.

Tämän lisäksi olemme mukana monessa energia-alan yrityksessä osaomistajana. Puhuri Oy:n kautta tuotamme energiamarkkinoille puhdasta fossiilivapaata sähköä joko tuulella tai auringolla. Sähkönmyyntiliiketoiminta on yhdistetty Omavoima Oy:lle, jonka kaikki omistajat ovat paikallisia energiayhtiöitä. Omistamme Forssan Verkkopalveluista 50 %, joka on paikallinen sähköverkkoyhtiö, joka toimii pääosin Forssan kaupungin alueella. Valkeakosken Verkkopalvelut Oy (100 % tytär) keskittyy emoyhtiön verkonrakentamiseen, käyttö- ja ylläpitotoimintojen toteuttamiseen, sähköautojen latauspisteiden ylläpitoon sekä kaupungin teknisen palvelun katuvalo- ja liikennevalojärjestelmien rakentamiseen ja ylläpitoon.

Toimintaympäristön muutos

Yhtiön hallitus vaihtui kesällä 2025 ja yhtiölle tehdään uusi strategia alkuvuonna 2026. Yhtiön toiminnan strategiset riskit liittyvät energiamarkkinoiden epävarmuuksiin: sähkön, polttoaineiden ja päästöoikeuksien hintakehitykseen, sääolosuhteisiin, voimalaitosten lupiin ja käytettävyyksiin sekä viranomaisriskeihin. Operatiivisiin riskeihin on varauduttu riskipolitiikalla ja -käsikirjalla, sähkönsiirron ja lämpöverkon investoinneilla, vikapäivystyksellä ja kattavilla vakuutuksilla. Energiavirastolta vuonna 2024 haettuja poikkeuslupia odotetaan edelleen, sillä tavoitteena on, että yhtiö voisi toimia jatkossakin yhdellä y-tunnuksella. Merkittäviä ympäristöriskejä ei ole tunnistettu.

Vuoden 2026 aikana on tarkoitus jatkaa yhtiön talouden tasapainotusta sekä perustaa uusi tytäryhtiö Valkeakosken Valaistus Oy, joka aloittaisi toimintansa 1.1.2026 alkaen, mikäli kaikki menee suunnitellusti.

Rahoituksen osalta yhtiöllä on käytössä kaupungin tililimiitti, jota nykyisen ennusteen mukaan käytettäneen vaihtelevasti kuukausittain koko ensi vuosi. Nordean 2 M € bullet-laina

erääntyä helmikuussa 2026 ja, mikäli tätä lainaa ei uusita kokonaan, tililimiittiä käytetään vähintään uusimatta jääneellä euromäärällä enemmän.

Fennovoiman hankkeen osalta riski toteutui ja on aiheuttanut alaskirjauksia tilinpäätöksissä. Hankkeen loppuun saattaminen ja etujen valvonta vaatii vielä omistajien rahallista panosta, mutta arvioidusta kokonaiseuromäärästä on tehty pakollinen varaus yhtiön kirjanpitoon.

Sähköverkon puolella olemme keskittyneet investointeihin, joilla parannetaan alueellista sähköntoimitusvarmuutta. Varsanhännän alueen sähkönjakelu siirtyi osaksi yhtiön sähkönjakelua. Varsanhännän asiakkaiden sähköenergian kulutus on kaikkineen yli 10 % yhtiön kokonaissiirrosta. Yhtiö investoi vuoden 2026 aikana Palmun sähköasemaan 1,15 M€, Pispantallin sähköaseman päämuuntajaan 0,45 M€ ja muutoin sähköverkkoon 1,05 M€. Sähköverkkoinvestoinnit jatkuvat vuosina 2027-2028 noin 2,5 M€:n tasolla.

Kaukolämmön osalta sähkökattilainvestointi ja datakeskuksen hukkalämpöjen hyödyntäminen toteutuu kaukolämmön tuotannossa talven 2025-2026 aikana. Ennalta suunnitellut kaukolämmön korvausinvestoinnit ovat vuoden 2026 aikana 0,7 M€. Kaukolämmön investoinnit jatkuvat noin 0,7 M€ tasolla vuosina 2027 ja 2028. Yhtiö selvittää edelleen seuraavien vuosien kuluessa hukkalämmön ja sähkökattilan hyödyntämismahdollisuuksia.

Valkeakosken Energialla on tuulivoimaosuuksia Puhurin viidessä käynnissä olevassa tuulivoimapuistossa. Puhurin osakkaiden yhteinen aurinkovoimala toimii Kannuksessa. Puhuri kehittää edelleen voimakkaasti uusia tuuli- ja aurinkovoimahankkeita erityisesti Pohjois-Pohjamaan ja Lapin alueilla. Puhurin rakennusvalmiiden hankkeiden myyntiä on edistetty sovitusti. Valkeakosken Energia tekee investointipäätökset taloudellisin perustein hankkekohtaisesti.

Kanteleen Voima kehittää olemassa olevalle voimalaitosalueelle bio-energiailaitosta, joka tuottaa käynnistäessään erityisesti bio-etanolia ja ligniiniä. Nykyinen osakaskunta hakee hankkeelle uutta omistajaa/sijoittajaa, koska tarvittava investointi ylittää nykyisen osakaskunnan rahkeet. Hanke saa jatkoa, mikäli Kanteleen Voima saa hankkeesta riittävän korkean tarjouksen suunnitellusti. Toimiva johto yhdessä yhtiön hallituksen kanssa on tehnyt myös varasuunnitelman (plan B), mihin liittyy myös hankkeen päättämistoimet.

Valkeakosken kaupunki on asettanut Valkeakosken Energialle osinkotavoitteen jakaa osinkoa vähintään 1,5 miljoonaa euroa.

Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä	
Tahtotila	Kuulemme yritysten tarpeita ja toimimme niiden perusteella.
Toimenpide	Mittari
Energian hinnoitteluun ei ole tulossa korotuksia vuoden 2026 aikana.	Sähkön siirron ja kaukolämmön hinnat pysyvät vuoden 2025 tasolla.
Teollisuuden maakaasun käytön korvaamista edistetään sähköisillä ratkaisuilla.	Sähkönkäyttö lisääntyy ja maakaasun kulutus laskee.
Valkeakoskella voidaan hyvin	
Tahtotila	Toimivat peruspalvelut ja erinomaiset harrastusmahdollisuudet myös tulevaisuudessa.
Toimenpide	Mittari
Sähköverkon säävarmuus vuoteen 2034 mennessä yhtiön tulorahoituksen puitteissa.	Säävarman verkon piirissä olevat asiakkaat vuonna 2034 (%): Tavoite 100 %
Valkeakoski vetää puoleensa	
Tahtotila	Arki on vaivatonta ja sujuvaa.
Toimenpide	Mittari
Sähköverkon investointien painopiste on vuonna 2026 sähköasemauusinnassa ja säävarman verkon rakentamisessa Tikinmaan alueelle.	Valkeakoskilaisilla on lämpöä ja sähköä heidän sitä tarvitessansa.

Mittarit	TP2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028
Tulos ennen varauksia ja veroja (te)	3 206	3 000	3 000	3 100	3 200
Liikevoitto%	16,4	15	15	16	17
Sijoitetun pääoman tuotto%	18,7	12	13	13	13
Omavaraisuusaste	56,7	55	52	55	55
Maksuvalmius (QR)	0,5	0,6	0,6	0,7	0,7
Henkilöstö					
Määrä vuoden lopussa	17	14	13	13	13
Tilat m2 (hallinto)	386	386	386	386	386

*) Emoyhtiön henkilömäärä. Mikäli halutaan laskea myös tyttären henkilömäärä mukaan, se on +11 henkilöä.

Konserniyhteisö: Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä

Talousarvio 2026

Tehtävän kuvaus

Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä toimii Etelä-Pirkanmaalla ja sen jäsenkuntia ovat Akaa, Kangasala, Lempäälä, Pälkäne, Urjala ja Valkeakoski. Toimipaikka sijaitsee Valkeakoskella. Koulutuskuntayhtymän tehtävänä on järjestää toisen asteen ammatillista koulutusta ja tuottaa myös muita toimialaansa kuuluvia tai sitä tukevia koulutus- ja muita palveluja. Koulutuskuntayhtymä ylläpitää Valkeakosken ammattiopistoa (VAAO) ja kokonaan omistamaansa VAAOkoulutus Oy:tä. VAAOkoulutus Oy vastaa kilpailuilla markkinoilla toteutettavasta koulutuksesta.

Toimintaympäristön muutos

Vuosi 2026 on VAAO 2029 -strategian ensimmäinen toimintavuosi. Strategia on tehty jälleen tilanteessa, jolloin ammatillinen koulutus on erilaisten muutosten kohteena. Hallitusohjelman toimenpiteiden mukaisesti ammatillisen koulutuksen rahoitusta on leikattu ja tehty monia lakimuutoksia, jotka tulevat voimaan vuoden 2026 aikana. Lakimuutoksista tärkeimpiä ovat rahoituslain ja oppimisen tuen uudistus. Lisäksi yhteistyö ja erilaisten toimintamallien luominen työllisyysalueiden sekä jäsenkuntien kanssa jatkuu.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt uudet järjestämisluvut, jotka tulevat voimaan vuoden 2026 alusta. Järjestämisluvassa määritellään enää vain ei-maksuttomien opiskelijavuosimäärä, joka koulutuskuntayhtymässä on 356 painottamatonta opiskelijavuotta. Käytännössä tämä tulee olemaan aikuiskoulutuksen tavoitevuosimäärä jatkossa.

Vuoden 2026 alussa voimaan tulevan uuden rahoituslain tavoitteena on yksinkertaistaa rahoituksen rakennetta ja muuttaa se laskennalliseksi. Laskennallinen perusrahoitus tarkoittaa jatkossa opiskelijavuosien, tutkintojen, tutkinnon osien osaamispisteiden, työllistymisen ja jatko-opiskelun sekä opiskelija- ja työelämäpalautteen perusteella kohdennettavaa rahoitusta ja se kohdennettaisiin kokonaisuudessaan toteutuneisiin suoritteisiin perustuen ilman nykymuotoista tavoitteellisten opiskelijavuosien hakua ja kohdennuksesta päättämistä. Ta-

voitteena on myös lisätä vaikuttavuuden, eli tutkintasuoritteiden ja työllistymisen osuutta kokonaisrahoituksen muodostumisessa.

Kokonaisuutena koulutustarjontaa on tarkasteltava vetovoimaisuuden ja vaikuttavuuden kautta. Todennäköisesti mm. jatkuvan haun koulutuksia joudutaan tarkastelemaan hyvinkin tarkasti, miettien kohderyhmää ja kustannustehokkuutta. Lisäksi ammatti- ja erikoisammattitutkintojen järjestämisestä on mietittävä kriittisesti. Ennakoimme ja kehitämme yritysten sekä elinkeinoelämän kanssa eri alojen koulutusta, huomioiden niiden työvoima- ja osaamistarpeet.

Toimintaa on lähdettävä uudistamaan ja sopeuttamaan strategian ja talouden tavoitteiden mukaisesti. On uskallettava ja tehtävä rohkeitakin avauksia ja ratkaisuja tavoitteisiin pääsemiseksi.

Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä	
Tahtotila	Kuulemme yritysten tarpeita ja toimimme niiden perusteella.
Toimenpide	Mittari
Työelämäyhteistyön kehittäminen.	Kumppanuusfoorumit 2 krt Työelämäfoorumit 1 krt Täsmäkoulutukset 1-3 kpl
Tahtotila	Oppilaitokset, yhteisöt ja yritykset muodostavat toimivia kokonaisuuksia.
Toimenpide	Mittari
Toisen asteen ja ammattikorkeakoulu yhteistyön kehittäminen.	Campustoimijoiden yhteiset tapaamiset 2 krt/v Uusia yhteistyömuotoja on käynnistynyt 1-3 kpl
Tahtotila	Turvaamme työvoiman saannin.
Toimenpide	Mittari
Ennakointi ja toiminnan uudistaminen sekä toiminnan ja talouden sopeuttaminen tulorahoitukseen.	Toiminnan sopeuttaminen rahoituksen vähene- miseen ja uuteen rahoituslakiin

Mittarit	TP2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028
Vuosikate/poistot % (>)	148	77,4	78,6	87,7	65,7
Tilikauden tulos (>)	401 752	- 204 866	- 206 588	- 133 533	- 340 360
Opiskelijavuodet (painottamattomat)	1 150	1 050	1 020	1 020	1 020
Suoritetut tutkinnot	389	404	404	404	404
Opiskelijapalaute päättäneiltä (1-5) (>)	4,4	4	4	4	4
Työelämäpalaute (yritys)	4,1	4	4	4	4
Eronneet (%)	14	10	10	10	10
Vaaterin nuoret (kpl)	18	30	30	30	30
Tutkintokoulutukseen valmistava koulutus (TUVA) (kpl)	46	40	40	40	40
Henkilöstö					
Henkilöstön määrä	126	123	123	123	123

Konserniyhteisö: Valkeakosken Palloiluhalli Oy

Talousarvio 2026

Tehtävän kuvaus

Valkeakosken Palloiluhalli Oy on 100 % kaupungin omistama voittoa tavoittelematon osakeyhtiö, joka on perustettu 7.6.1984. Yhtiö omistaa Valkeakoskella sijaitsevan Flinkenberg Areenan ja vuokraa sitä ensisijaisesti jalkapallokäyttöön varmistaen hyvät olosuhteet paikalliselle harrastustoiminnalle ympäri vuoden.

Toimintaympäristön muutos

Yleinen kustannusten nousu ja suuret lainanhoitokulut rasittavat halliyhtiön taloutta edelleen. Myös halliyhtiön asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden taloudelliset haasteet heikentävät halliyhtiön kassavirtaa

Valkeakoskella voidaan hyvin	
Tahtotila	Toimivat peruspalvelut ja erinomaiset harrastusmahdollisuudet myös tulevaisuudessa.
Toimenpide	Mittari
Käyttövorojen optimointi eri käyttäjäryhmien tarpeet huomioiden.	Käyttöaste, h/vrk Varatut käyttövuorot, h
Valkeakoski vetää puoleensa	
Tahtotila	Valkeakoski on tunnettu vireästä kulttuuristaan.
Toimenpide	Mittari
Halliyhtiö edistää liikuntamatkailua ja tapahtumatoimintaa Kerhomajan alueella yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa.	Jalkapallo-ottelut ja turnaukset Muut tapahtumat, kpl Osallistujamäärät, hlö

Mittarit	TP2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028
Varatut käyttövuorot, h	1 710	1 700	1 700	1 700	1 700
Keskituntihinta, €/h	120,76	125	125	125	125
1.11-30.4. käyttöaste, h/vrk	9,08	10	10	10	10
1.5.-31.10. varatut vuorot, h	67	100	100	100	100
Muut tapahtumat, kpl	2	2	4	6	6
Muut tapahtumat, hlö	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000
Myyntitulot, €/vuosi	241 294	240 000	240 000	240 000	240 000
Kassavirta, €/vuosi	- 35 887	10 000	20 000	20 000	20 000
Tilikauden tulos	- 33 862	- 50 000	- 40 000	- 40 000	- 40 000
Tilat m2	6 670	6 670	6 670	6 670	6 670
Henkilöstö					
Määrä vuoden lopussa	1	1	1	1	1

Konserniyhteisö: Visavuoren museosäätiö rs

Talousarvio 2026

Tehtävän kuvaus

Visavuoren museosäätiön tarkoitus on museo- näyttely-, virkistys- ja opetustoiminta Visavuoren museoalueella, Myllysaarella sekä Kauppilanmäen museoalueella. Visavuoren museo vaalii kuvanveistäjä Emil Wikströmin ja pilapiirtäjä Kari Suomalaisen elämäntyötä sekä Visavuoren museoalueen rakennusten ja ympäristön alkuperäisyyttä ja kehitystä. Myllysaaren museo ja Kauppilanmäen ulkomuseoalue toimivat paikallishistoriallisina museoina, joiden yksi tärkeä tehtävä on toimia kotiseutu- ja historiaopetuksen tukena erilaisin opastuksin ja työpajoin.

Toimintaympäristön muutos

Kulttuurialan taloudelliset haasteet vaikuttavat museosäätiön toimintaan ja toiminta on sopeutettava haasteisiin. Museosäätiöllä on huomattava määrä kiinteistöjä ja Myllysaaren kiinteistöjen suhteen museosäätiö miettii erilaisia tulevaisuuskuvioita. Digitalisaatio vaatii muutoksia myös museotoimintaan ja Visavuoren museosäätiön on keksittävä askeleet, joilla pääsemme muutokseen mukaan.

Elinvoimaa ja kasvua syntyy työstä, koulutuksesta ja yrittämisestä	
Tahtotila	Oppilaitokset, yhteisöt ja yritykset muodostavat toimivia kokonaisuuksia.
Toimenpide	Mittari
Teemme yhteistyötä oppilaitosten kanssa.	Toteutuneet kouluille ja päiväkodeille pidetyt työpajat.
Meillä luonto ja ympäristö ovat ainutlaatuinen voimavara	
Tahtotila	Nostamme esiin historiallista perinnemaisemaamme.
Toimenpide	Mittari
Jaamme instagramissa kuvia sekä Visavuoren kulttuurihistoriallisesta ympäristöstä että Valkeakosken keskustan teollisuusperinnöstä ja sen muokkaamasta maisemasta.	Toteutunut / Ei toteutunut.

Valkeakoski vetää puoleensa

Tahtotila Valkeakoski on tunnettu vireästä kulttuuristaan.

Toimenpide

Mittari

Toteutamme yleisöä kiinnostavia näyttelyitä.

Kävijämäärät

Mittarit	TP2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028
1 Kävijät					
Visavuori	15 909	16 000	16 000	16 000	16 000
Myllysaari	7 341	6 000	6 000	6 000	6 000
Kauppilanmäki	1 014	1 100	1 100	1 100	1 100
2 Näyttelyt					
Kaikki näyttelyt yhteensä	9	8	6	6	6
3 Työpajat (osallistujat)					
Kaikki yksiköt yhteensä	993	800	800	800	800
4 Kokoelmat					
Luetteloitu / verkossa	23 420	23 200	23 550	23 600	23 650
5 Henkilöstö					
Määrä vuoden lopussa	9	8	8	8	8
6 Tilat m2/vuokralle annetut					
Toimitilat Visavuori (tilat m2)	1 500	1 500	1 500	1 500	1 500
Toimitilat Visavuori (vuokralle annetut m2)	80	80	80	80	80
Myllysaaren isopuoli (tilat m2)	3 600	3 600	3 600	3 600	3 600
Myllysaaren isopuoli (vuokralle annetut m2)	1 100	1 100	1 100	1 100	1 360
Myllysaaren vähäpuoli (tilat m2)	600	600	600	600	600
Myllysaaren vähäpuoli (vuokralle annetut m2)	600	600	600	600	600
7 Sosiaalinen media					
Facebook, seuraajat	23 033	23 500	23 500	23 500	23 500
Instagram, seuraajat	2 942	3 000	3 000	3 000	3 100

Liite: Kaupunginhallituksen vuosiavustukset 2026**KAUPUNGINHALLITUKSEN VUOSIAVUSTUKSET 2026**

euroa

Eläkeläis- ja veteraanijärjestöt	12 000
Sivistys- ja opintotoiminta	37 000
Visavuoren vuosiavustus	249 000
- museotoiminta 148 000, josta Kauppilanmäen museo 20 000	
- Jalkapallomuseon avustus 37 600	
- kiinteistöjen lainojen lyhennykset 63 000	
Muut	4 000
- Sisältää mm. avustuksen kylätoimikuntien ja kaupunginosayhdistysten monistustoimintaan.	
Palloiluhallin tuki	65 000
Yhteensä	367 000

Muut avustusvaraukset:

- Eläkeläis- ja vammaisjärjestöjen vuokra-avustus Valtakatu 20:een
- Ystävyyssseurojen ja henkilöstöjärjestöjen vuokra-avustus Ystävyystaloon
- Sotaveteraanien vuokra-avustus

Yhteensä	51 020
-----------------	---------------

Liite: Vakanssi- ja henkilökuntaluettelo

vs = virkasuhde, ts=työsuhde (kk-palkkainen), tts=työsuhde (tuntipalkkainen)

Määräaikainen, yli 12 kk:n työ-/virkasuhteessa oleva henkilöstö punaisella/kursiivilla

Tilanne 1.10.2025																	
Tulosyksikkö / Kustannuspaikka	Vakanssi (virka/tehtävä)		Avoim (ei täytetty	Määrä-ai-	Muutos (+/-)	2026	2027	2028									
									Vakanssit	Määrä-ai-	Muutos (+/-)						
												kpl	kai-sesti)	sijainen)			
HALLINTOKESKUS																	
Kaupunginjohtaja	Kaupunginjohtaja	vs	1														
Kaupunginjohtaja	Kaupunginjohtajan sihteeri	ts	1														
Arkistopalvelut	Arkistosihteeri	vs	1														
Kansliapalvelut	Hallintojohtaja	vs	1														
Kansliapalvelut	Palvelusihteeri	ts	1	1	-1												
Kansliapalvelut	Toimistosihteeri	ts	2														
Kansliapalvelut	Verkkotoimittaja	ts	1		-1												
Kansliapalvelut	Viestintäasiantuntija	ts	1														
Henkilöstöhallinto	Henkilöstöasiantuntija	ts	1														
Henkilöstöhallinto	Henkilöstösihteeri	ts	1														
Henkilöstöhallinto	HR- ja kehittämisjohtaja	vs	1														
Henkilöstöhallinto	Palkkasihteeri	ts	3	1													
Talousspalvelut	Controller	ts	1														
Talousspalvelut	Kirjanpitäjä	ts	3														
Talousspalvelut	Palvelusihteeri	ts	2														
Talousspalvelut	Rahoitussihteeri	ts	1														
Talousspalvelut	Talouspäällikkö	ts	1	1	-1												
Talousspalvelut	Taloussihteeri	ts	1														
Tietotekniikkapalvelut	Järjestelmäasiantuntija	ts	2														
Tietotekniikkapalvelut	Käyttöpäällikkö	ts	1														
Tietotekniikkapalvelut	Tietohallintojohtaja	vs	1	1													
Tietotekniikkapalvelut	Tietohallintokoordinaattori	ts	1														
Konsernihallinto			29	4	0	-3	0	0									
Yrityspalvelut	Elinkeinojohtaja	vs	1														
Yrityspalvelut	Projektikoordinaattori	ts	0		1												
Yrityspalvelut	Rahoitusneuvoja	ts	1														
Yrityspalvelut	Yritysasiamies	ts	1														

Markkinointi	Markkinointipäällikkö	ts	1						
Markkinointi	Markkinoinnin ja viestinnän asiantuntija	ts	1					1	
Työllisyys- ja kotouttamispalvelut	Ohjaaja	ts	1						
<i>Työllisyys- ja kotouttamispalvelut</i>	<i>Monialaisten palveluiden asiantuntija</i>	vs	0					1	
Työllisyys- ja kotouttamispalvelut	Työllisyys- ja kotouttamispalvelujen päällikkö	vs	1						
Työllisyys- ja kotouttamispalvelut	Vahtimestari	ts	1					-1	
Elinkeinopalvelut			8	0	2	0	0	0	
Kaavoituspalvelut	Johtava kaavoitusarkkitehti	vs	1						
Kaavoituspalvelut	Kaavoitusarkkitehti	vs	2						
Rakennusvalvonta	Johtava rakennustarkastaja	vs	1						
Rakennusvalvonta	Maankäytön johtaja	vs	1	1				-1	
Rakennusvalvonta	Lupasihteeri	ts	1						
Rakennusvalvonta	Rakennustarkastaja	vs	1						
Ympäristönsuojelu	Johtava ympäristötarkastaja	vs	1						
Ympäristönsuojelu	Palvelusihteeri	ts	1						
Ympäristönsuojelu	Ympäristötarkastaja	vs	3						
Maaomaisuus ja kiinteistönmuodostus	Ilmastoasiantuntija	ts	1						
Maaomaisuus ja kiinteistönmuodostus	Kartoittaja	ts	3	1				-1	
Maaomaisuus ja kiinteistönmuodostus	Maankäyttö- ja hallintosih- teeri	ts	1						
Maaomaisuus ja kiinteistönmuodostus	Maankäyttöasiantuntija	vs	1						
Maaomaisuus ja kiinteistönmuodostus	Maanmittausinsinööri	vs	1						

Maaomaisuus ja kiinteis-							
tönmuodostus	Paikkatietoinsinööri	vs	1				
Maaomaisuus ja kiinteis-							
tönmuodostus	Tonttisihteeri	ts	1				
Maankäyttöpalvelut			21	2	0	-2	0
HALLINTOKESKUS			58	6	2	-5	0

KOULUTUS- JA HYVINVOINTIKESKUS							
Hallinto	Hallintopäällikkö	vs	1				
Hallinto	Hyvinvointikoordinaattori	ts	1				
Hallinto	Palvelupäällikkö	ts	1				
Hallinto	Sivistysjohtaja	vs	1				
Vahtimestarit	Vahtimestari	ts	4	1			
Hallinto- ja tukipalvelut			8	1	0	0	0

Varhaiskasvatuksen yh-	Konsultoiva varhaiskasva-						
teiset toiminnot	tuksen erityisopettaja	ts	1				
Varhaiskasvatuksen yh-							
teiset toiminnot	Palveluohjaaja	vs	1				
Varhaiskasvatuksen yh-							
teiset toiminnot	Palvelusihteeri	vs	1				
<i>Varhaiskasvatuksen yh-</i>	<i>Varhaiskasvatuksen avus-</i>						
<i>teiset toiminnot</i>	<i>taja</i>	<i>ts</i>	<i>0</i>			<i>1</i>	
<i>Varhaiskasvatuksen yh-</i>	<i>Varhaiskasvatuksen eri-</i>						
<i>teiset toiminnot</i>	<i>tyisopettaja</i>	<i>ts</i>	<i>0</i>			<i>1</i>	
Varhaiskasvatuksen yh-	Varhaiskasvatuksen opet-						
teiset toiminnot	taja	ts	15	15		-1	
<i>Varhaiskasvatuksen yh-</i>	<i>Varhaiskasvatuksen sosio-</i>						
<i>teiset toiminnot</i>	<i>nomi</i>	<i>ts</i>	<i>0</i>			<i>2</i>	
Varhaiskasvatuksen yh-	Varhaiskasvatuksen suun-						
teiset toiminnot	nittelija	vs	1				
Varhaiskasvatuksen yh-							
teiset toiminnot	Varhaiskasvatuspäällikkö	vs	1				

Vanhankylän varhais-							
kasvatus	Avustaja	ts	2				
Vanhankylän varhais-							
kasvatus	Päiväkodin johtaja	vs	1				

Vanhankylän varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	ts	1		
Vanhankylän varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	ts	17	1	-1
Vanhankylän varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	ts	22,5	2	-1
Vanhankylän varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen sosionomi	ts	1		
Vanhankylän varhaiskasvatus	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	vs	1		

Eerolan varhaiskasvatus	Avustaja	ts	3		
Eerolan varhaiskasvatus	Päiväkodin johtaja	vs	1		
Eerolan varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	ts	1		
Eerolan varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	ts	12	2	
Eerolan varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen sosionomi	ts	1		
Eerolan varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	ts	15	2	

Sorrilan varhaiskasvatus	Avustaja	ts	4		
Sorrilan varhaiskasvatus	Perhepäivähoitaja	ts	4		
Sorrilan varhaiskasvatus	Päiväkodin johtaja	vs	1		
Sorrilan varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen erityisopettaja	ts	1	1	
Sorrilan varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	ts	16		
Sorrilan varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen opettaja	ts	21	4	
Sorrilan varhaiskasvatus	Varhaiskasvatuksen sosionomi	ts	1		
Sorrilan varhaiskasvatus	Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja	vs	1		

Palmurinteen varhaiskasvatus	Avustaja	ts	1		
------------------------------	-----------------	----	---	--	--

Palmurinteen varhais-							
kasvatus	Päiväkodin johtaja	vs	1	1			
Palmurinteen varhais-	Varhaiskasvatuksen eri-						
kasvatus	tyisopettaja	ts	1				
Palmurinteen varhais-	Varhaiskasvatuksen las-						
kasvatus	tenhoitaja	ts	18	1		-1	
Palmurinteen varhais-	Varhaiskasvatuksen opet-						
kasvatus	taja	ts	12	1			
Palmurinteen varhais-	Varhaiskasvatuksen sosio-						
kasvatus	nomi	ts	1				
Varhaiskasvatuspalvelut							
			181,5	30	0	0	0

<i>Perusopetuksen yhteis-</i>							
<i>toiminnot</i>	Erityisluokanopettaja	vs	0			3	
<i>Perusopetuksen yhteis-</i>							
<i>toiminnot</i>	Erityisopettaja	vs	0			2	
Perusopetuksen yhteis-	Kasvun ja oppimisen tuen						
toiminnot	koordinaattori	vs	1				
Perusopetuksen yhteis-	Opetuspäällikkö	vs	1				
Perusopetuksen yhteis-	Palvelusihteeri	ts	2				
Perusopetuksen yhteis-	Suunnittelija	vs	1	1			
Perusopetuksen yhteis-	Talous- ja henkilöstöasian-						
toiminnot	tuntija	ts	1				
Perusopetuksen yhteis-	Tvt -suunnittelija	ts	1				

Roukon yhtenäiskoulu	Apulaisrehtori	vs	2	1			
Roukon yhtenäiskoulu	Erityisluokanopettaja	vs	5	1		3	
Roukon yhtenäiskoulu	Erityisopettaja	vs	6	1			
Roukon yhtenäiskoulu	Koulunkäynninohjaaja	ts	15				
Roukon yhtenäiskoulu	Lehtori	vs	19	7			
Roukon yhtenäiskoulu	Luokanopettaja	vs	18	2		6	
	Luokanopetuksen tun-						
Roukon yhtenäiskoulu	tiopettaja	vs	3			1	

Roukon yhtenäiskoulu	Nuorisotyöntekijä	ts	1		
Roukon yhtenäiskoulu	Palvelusihteeri	ts	2	1	-1
	Resurssiopetuksen tun-				
<i>Roukon yhtenäiskoulu</i>	<i>tiopettaja</i>	<i>vs</i>	<i>0</i>		<i>1</i>
Roukon yhtenäiskoulu	Tuntiopettaja	vs	17		5
Roukon yhtenäiskoulu	Yhtenäiskoulun rehtori	vs	1		

Kärjeniemen koulu	Erityisopettaja	vs	1		
Kärjeniemen koulu	Koulunkäynninohjaaja	ts	4		
Kärjeniemen koulu	Luokanopettaja	vs	6	1	
	Luokanopetuksen tun-				
Kärjeniemen koulu	tiopettaja	vs	2		1
	Resurssiopetuksen tun-				
<i>Kärjeniemen koulu</i>	<i>tiopettaja</i>	<i>vs</i>	<i>0</i>		<i>1</i>

Sääksmäen koulu	Erityisopettaja	vs	1		
Sääksmäen koulu	Koulunkäynninohjaaja	ts	3		
Sääksmäen koulu	Luokanopettaja	vs	4		
	Luokanopetuksen tun-				
Sääksmäen koulu	tiopettaja	vs	1		
	Resurssiopetuksen tun-				
<i>Sääksmäen koulu</i>	<i>tiopettaja</i>	<i>vs</i>	<i>0</i>		<i>1</i>

Sorrilan yhtenäiskoulu	Apulaisrehtori	vs	2		
Sorrilan yhtenäiskoulu	Erityisluokanopettaja	vs	11	1	
	Erityisluokanopetuksen				
<i>Sorrilan yhtenäiskoulu</i>	<i>tuntiopettaja</i>	<i>vs</i>	<i>0</i>		<i>2</i>
Sorrilan yhtenäiskoulu	Erityisohjaaja	ts	1		
Sorrilan yhtenäiskoulu	Erityisopettaja	vs	5		1
	Johtava koulunkäynninoh-				
Sorrilan yhtenäiskoulu	jaaja	vs	1		
	Joustavan perusopetuksen				
Sorrilan yhtenäiskoulu	opettaja	vs	1		
Sorrilan yhtenäiskoulu	Kasvatusohjaaja	ts	1	1	
Sorrilan yhtenäiskoulu	Koulunkäynninohjaaja	ts	47		
	Koulunkäynninohjaaja (20-				
Sorrilan yhtenäiskoulu	30 t/vk)	ts	1		
Sorrilan yhtenäiskoulu	Lehtori	vs	16	3	

Sorrilan yhtenäiskoulu	Luokanopettaja	vs	26	9	1
Sorrilan yhtenäiskoulu	Luokanopetuksen tun-				
Sorrilan yhtenäiskoulu	tiopettaja	vs	4		2
Sorrilan yhtenäiskoulu	Nuorisotyöntekijä	ts	1		
Sorrilan yhtenäiskoulu	Palvelusihteeri	ts	2	1	
	Resurssiopetuksen tun-				
Sorrilan yhtenäiskoulu	tiopettaja	vs	0		1
Sorrilan yhtenäiskoulu	Tuntiopettaja	vs	14		3
Sorrilan yhtenäiskoulu	Yhtenäiskoulun rehtori	vs	1		

Lukiokoulutus	Apulaisrehtori	vs	1					
Lukiokoulutus	Eriyisopettaja	vs	1					
Lukiokoulutus	Lehtori	vs	19	4				
Lukiokoulutus	Lukion rehtori	vs	1					
Lukiokoulutus	Opinto-ohjaaja	vs	1					
Lukiokoulutus	Palvelusihteeri	ts	1					
Lukiokoulutus	Tuntiopettaja	vs	10					
Opetuspalvelut			286	34	29	4	0	0

Kansalaisopistokoulutus	Koulutuspäällikkö	ts	4	
Kansalaisopistokoulutus	Opettaja	ts	1	1
Kansalaisopistokoulutus	Opistosihteeri	ts	5	
Kansalaisopistokoulutus	Rehtori	vs	1	
Kansalaisopistokoulutus	Suunnittelija	ts	1	
Kansalaisopistokoulutus	Suunnittelijaopettaja	ts	2	
Kansalaisopistokoulutus	Vahtimestari	ts	1	

Tanssin perusopetus	Tuntiopettaja (päätoiminen)	vs	2	
---------------------	------------------------------------	----	---	--

Musiikkiopisto	Av- ja musiikkiteknologi	ts	1	1
Musiikkiopisto	Musiikkiopiston lehtori	vs	2	
Musiikkiopisto	Musiikkiopiston opettaja	vs	11	1
Musiikkiopisto	Rehtori	vs	1	
Musiikkiopisto	Tuntiopettaja (päätoiminen)	vs	5	
Musiikkiopisto	Tuntiopettaja (sivutoiminen)	vs	2	
Musiikkiopisto	Tuntiopettaja (yht.päätoimi- nen)	vs	3	

Kuvataide- ja käsityö- koulu	Kuvataideopettaja	ts	4	
Kuvataide- ja käsityö- koulu	Käsityötaiteen opettaja	vs	1	
Kuvataide- ja käsityö- koulu	Rehtori	vs	1	

Kirjastopalvelut	Informaatikko	ts	4		1
Kirjastopalvelut	Kirjaston palveluvastaava	ts	2		
Kirjastopalvelut	Kirjastonautonkuljettaja-vir- kailija	ts	1		
Kirjastopalvelut	Kirjastonhoitaja	ts	1		
Kirjastopalvelut	Kirjastovirkailija	ts	5	1	-1
Kirjastopalvelut	Kirjastotoimenjohtaja	vs	1		
Kirjastopalvelut	Palvelusihteeri	ts	1		
Kulttuuripalvelut	Kulttuuritoimenjohtaja	vs	1	1	
<i>Kulttuuripalvelut</i>	<i>Kulttuurityöntekijä (70,59%)</i>	<i>ts</i>	<i>0</i>		1
Kulttuuripalvelut	Kulttuurituottaja	ts	1		

Voipaala	Palvelusihteeri	ts	1	1	-1
Voipaala	Toiminnanjohtaja	ts	1		

Kaupunginteatteri	Puvustaja	ts	1		
Kaupunginteatteri	Teatterinjohtaja	ts	1		
Kaupunginteatteri	Teatterisihteeri	ts	1		
Kaupunginteatteri	Valo- ja äänihenkilö	ts	1		

Liikunta- ja ulkoilupalve- lut	Liikuntapäällikkö	vs	1		
Liikunta- ja ulkoilupalve- lut	Liikunnanohjaaja	ts	1		
Liikunta- ja ulkoilupalve- lut	Liikuntaneuvoja	ts	1		
Liikunta- ja ulkoilupalve- lut	Lippukassanhoitaja	ts	2		
Liikunta- ja ulkoilupalve- lut	Palvelusihteeri	ts	1		
Liikunta- ja ulkoilupalve- lut	Uimahallityöntekijä	ts	4		
Liikunta- ja ulkoilupalve- lut	Uimaopettaja	ts	3		

Nuorisopalvelut	Etsivä nuorisotyöntekijä	ts	3		
Nuorisopalvelut	Nuorisoneuvoja	ts	1		
Nuorisopalvelut	Nuorisonohjaaja	ts	4		
Nuorisopalvelut	Nuorisotoimenjohtaja	vs	1		
Nuorisopalvelut	Palvelusihteeri	ts	1		
Nuorisopalvelut	Sosiaaliohjaaja	ts	0	1	
Vapaa-aikapalvelut			94	6	1
				0	0
				0	0
KOULUTUS- JA HYVINVOINTIKESKUS			569,5	71	30
				4	0
				0	0

TEKNINEN KESKUS					
Teken toimialajohto	Hallintopäällikkö	ts	1		
Teken toimialajohto	Palvelusihteeri	ts	4		
Teken toimialajohto	Rakennuttajainsinööri	ts	1	1	
Teken toimialajohto	Tekninen johtaja	vs	1		

Hallinto ja rakennuttaminen			7	1	0	0	0	0
Yhdyskuntatekniikan hal- linto	Rakennuspäällikkö	ts	1					
Yhdyskuntatekniikan hal- linto	Toimistoinsinööri	ts	1	1		-1		
<i>Yhdyskuntatekniikan hal- linto</i>	<i>Katuinsinööri</i>	<i>vs</i>	<i>0</i>			<i>1</i>		
Yhdyskuntatekniikan hal- linto	Yhdyskuntatekniikan pääl- likkö	vs	1					
Yhdyskuntatekniikan hal- linto/konekeskus	Autonasentaja	ts	2					
Liikenneväylien ylläpito	Asentaja-autonkuljettaja	tts	1					
Liikenneväylien ylläpito	Koneenkuljettaja	tts	3					
Liikenneväylien ylläpito	Kunnallistekniikan työntekijä	tts	3	1		-1		
Liikenneväylien ylläpito	Kunnossapitopäällikkö	ts	1					
Liikenneväylien ylläpito	Kunnossapitotyöntekijä	tts	3					
Liikenneväylien ylläpito	Kuorma-autonkuljettaja	tts	2					
Liikenneväylien ylläpito	Suunnitteluinsinööri	ts	1					
Liikenneväylien ylläpito	Tiehöyläkuljettaja	tts	2					
Liikenneväylien ylläpito	Työnjohtaja	ts	1					
Vesihuoltoverkostot	Putkiasentaja	tts	4	1		-1		
Vesihuoltoverkostot	Työnjohtaja	ts	1					
Vesihuoltoverkostot	Kunnossapitotyöntekijä	tts	1					
Yhdyskuntatekniikka			28	3	0	-2	0	0

Toimitila hallintopalvelut	Toimitilapäällikkö	vs	1					
Rakentaminen ja kunnossapito	Erikoisammattimies	ts	2					
Rakentaminen ja kunnossapito	Kirvesmies	tts	3	1		-1		
Rakentaminen ja kunnossapito	Kunnossapitopäällikkö	ts	1					
Rakentaminen ja kunnossapito	LVI-insinööri	ts	1					
Rakentaminen ja kunnossapito	Maalari	tts	1					
Rakentaminen ja kunnossapito	Maisemasuunnittelija	ts	1					
Rakentaminen ja kunnossapito	Muurari	tts	1					
Rakentaminen ja kunnossapito	Suunnitteluinsinööri	ts	1					
Rakennusten hoito ja ylläpito	Kiinteistönhoidon esihenkilö	ts	1					
Rakennusten hoito ja ylläpito	Kiinteistönhoitaja	ts	14					
Rakennusten hoito ja ylläpito	LVI-huoltomies	ts	1					
Ulkoalueiden hoito ja ylläpito	Puistopuutarhuri	ts	1	1		-1		
Ulkoalueiden hoito ja ylläpito	Ulkoaluetyöntekijä	tts	7	1		-3		
Metsätalouspalvelut	Metsäinsinööri	ts	1					
Metsätalouspalvelut	Metsätyöntekijä	ts	2					
Metsätalouspalvelut	Traktorinkuljettaja	ts	1					
Metsätalouspalvelut	Ulkoaluetyöntekijä	ts	0			1		
Liikuntapaikkojen hoito ja ylläpito	Liikuntapaikkamestari	ts	1					
Liikuntapaikkojen hoito ja ylläpito	Liikuntapaikkojenhoitaja	ts	10	1		-1		
Toimitilapalvelut			51	4	1	-6	0	0

	Ruoka- ja siivouspalvelupääl-			
Ruokapalvelukeskus	liikkö	vs	1	
Ruokapalvelukeskus	Palvelusuunnittelija	ts	1	

Valkeakosken keskuskeittiö	Keittiövastaava	ts	1			
	Kuljettaja-yhdistelmätyönte-					
Valkeakosken keskuskeittiö	kijä	ts	1			
Valkeakosken keskuskeittiö	Ruokapalveluesihenkilö	ts	2			
Valkeakosken keskuskeittiö	Ruokapalvelutyöntekijä	ts	8	1		
	Ruokapalvelutyöntekijä-sii-					
Valkeakosken keskuskeittiö	vooja	ts	3	3	-3	
Valkeakosken keskuskeittiö	Suurtalouskokki	ts	8	1		
Valkeakosken keskuskeittiö	Yhdisteätyöntekijä	ts	3			

Siivouspalvelukeskus	Siivouspalveluesimies	ts	2			
----------------------	------------------------------	----	---	--	--	--

Siivouspalvelut	Siivooja	ts	15	7	-6		
	Siivooja-ruokapalvelutyönte-						
Siivouspalvelut	kijä	ts	2	2			
Siivouspalvelut	Yhdistelmätyöntekijä	ts	31	2			
Ruoka- ja siivouspalvelut			78	16	0	-9	0 0
Vesilaitos	Käyttöinsinööri	ts	1				
Vesilaitos	Suunnitteluinsinööri	ts	1				
Vesilaitos	Vesiasemanhoitaja	tts	5				

Viemärilaitos	Huoltomies	tts	1				
	Jätevedenpuhdistamon hoi-						
Viemärilaitos	taja	ts	1				
Viemärilaitos	Laitosmies	tts	1				
Viemärilaitos	Prosessimies	tts	1				
Vesihuolto			11	0	0	0	0 0
TEKNINEN KESKUS			175	24	1	-17	0 0

Kaikki palvelukeskukset yhteensä			802,5	101	33	-18	0 0
---	--	--	--------------	------------	-----------	------------	------------